

Inhalt

Vorwort	5	
Struktureller Wandel, innerbetriebliche Zusammenarbeit und Unternehmenskultur <i>Einführung</i>	7	K
Bewältigung neuer Herausforderungen durch eine markt- und mitarbeiterorientierte Unternehmensführung <i>Blick in die betriebliche Praxis</i>	11	✓
Veränderte Anforderungen an die Unternehmenskultur <i>Konzeptionelle Überlegungen</i>	15	K
Mitarbeiter, Management und Betriebsräte im Prozeß des betrieblichen Wandels <i>Blick in die betriebliche Praxis</i>	19	
Erweiterung betrieblicher Handlungsmöglichkeiten durch Vertrauen, Kooperation und Interessenausgleich <i>Konzeptionelle Überlegungen</i>	23	✓
Generelle Merkmale einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur <i>Blick in die betriebliche Praxis</i>	27	✓
Unternehmenskultur gestalten und entwickeln <i>Empfehlungen für Unternehmen und Tarifpartner</i>	35	K
Bausteine einer zukunftsorientierten Unternehmenskultur	35	
Innerbetriebliche Veränderungsprozesse und Entwicklungspfade der Gestaltung	41	
Der Beitrag der Tarifpartner	43	
Mut zu neuem Handeln <i>Zusammenfassung der Ergebnisse</i>	46	