

# Inhalt

Abbildungen, Tabellen und Übersichten	9
Abkürzungen	11
<b>Kapitel 1</b>	
<b>Einleitung</b>	13
<b>Kapitel 2</b>	
<b>Empirische Analyse der Personalstruktur im Gesundheitswesen</b>	24
2.1 Abgrenzung des Untersuchungsgegenstandes	27
2.2 Probleme der Datenerfassung und -analyse	33
2.2.1 Bundesrepublik Deutschland	35
2.2.2 Großbritannien	37
2.2.3 Vereinigte Staaten von Amerika	39
2.3 Nationale Beschäftigungsstrukturen im Vergleich	42
<b>Kapitel 3</b>	
<b>Forschungsstand und Perspektiven</b>	57
3.1 Arbeitsmarkt, Technikentwicklung und Organisation des Gesundheitswesens	58
3.2 Professionsforschung	61
3.3 Folgerungen für die weitere Vorgehensweise	70

## Kapitel 4

### Die Entwicklung der Marktregulierung im historischen

#### Längsschnitt

	74
4.1 Die historische Entwicklung in Deutschland	74
4.1.1 Von der Gewerbeordnung zur Reichsversicherungsordnung	75
4.1.2 Das Dritte Reich	81
4.1.3 Emanzipationsbestrebungen in der sozialliberalen Ära	86
4.1.4 Stabilisierung der interprofessionellen Beziehungen	93
4.2 Die historische Entwicklung in Großbritannien	99
4.2.1 Anfänge der Marktregulierung	100
4.2.2 Der Einfluß des National Health Service	104
4.2.3 Folgen der Reorganisation des National Health Service	111
4.2.4 Der National Health Service unter Kostendruck	115
4.3 Die historische Entwicklung in den USA	116
4.3.1 Grundelemente der Marktregulierung	117
4.3.2 Die finanzielle Expansionsphase während der sechziger Jahre	124
4.3.3 Umbrüche auf der horizontalen Differenzierungsebene	127
4.3.4 Marktregulierung in der Ära der Deregulierung	133

## Kapitel 5

### Die Ebenen der Marktregulierung im

#### vergleichenden Querschnitt

5.1 Aus- und Weiterbildung	139
5.2 Berufszulassung und Marktzutritt	142
5.3 Regelungen von Tätigkeitsinhalten am Arbeitsplatz	152
5.4 Zwischenbilanz	158

<b>Kapitel 6</b>	
<b>Die Bedeutung organisatorischer und finanzieller Faktoren</b>	<b>162</b>
6.1 Der Bereich der ambulanten Versorgung	166
6.1.1 Der Einfluß verschiedener Organisationsmodelle	167
6.1.2 Der Einfluß verschiedener Zielorientierungen	169
6.1.3 Der Einfluß finanzieller Reize	172
6.2 Der Bereich der stationären Versorgung	179
<b>Kapitel 7</b>	
<b>Professionsstatus und horizontale Differenzierung</b>	<b>189</b>
7.1 Die Rolle nationaler Professionskonzepte	193
7.2 Die horizontale Differenzierungsebene als Expansionsfaktor	208
7.3 Muster interprofessioneller Beziehungen	215
<b>Kapitel 8</b>	
<b>Zusammenfassende Schlußfolgerungen</b>	<b>219</b>
Literatur	225
Statistische Quellen	246