
Inhaltsverzeichnis

1. Kapitel: Kommunikation, Projektorganisation und DV-Anpassung . . .	1
A Die Kommunikation der Euro-Umstellung im Unternehmen	3
<i>von Roswitha Götza</i>	
1 Einleitung	3
2 Die Euro-Umstellung als Kommunikationsaufgabe	4
3 Kommunikationsbedarf aufgrund neuer Anforderungen	5
4 Zielgruppenorientierte Ermittlung des Informationsbedarfs	6
5 Planung der Euro-Kommunikationsaufgabe	7
5.1 Gesamtausrichtung der Planung	8
5.2 Spezielle Planungsaspekte	8
5.3 Externe Planungshilfen	10
6 Besondere Kommunikationsanforderungen	11
6.1 Installation einer Euro-Umstellungs-Kommunikationsfunktion	11
6.2 Informationssystem als Voraussetzung	12
6.3 Ergebniskontrolle über Rückmeldungen	13
6.4 Anregungen für zukünftige Kommunikationserfordernisse	14
7 Die Kommunikationsmedien – ein Mehrfach-Medien-Ansatz	15
7.1 Telefon-Hotline	15
7.2 EDV-Netz	16
7.3 Printmedien	16
7.4 Layout-Gestaltung	17
7.5 Welche Möglichkeiten bietet der Mehrfach-Medien-Ansatz?	18
7.6 Kritische Aspekte des Mehrfach-Medien-Ansatz	19
8 Kommunikation durch Schulungsveranstaltungen	19
9 Euro-Kommunikation im Dialog	20
9.1 Informations- und Schulungsbedarf der Kommunikatoren	21
10 Resümee	21
B Projektorganisation zur Euro – Umstellung	23
<i>von Gernold P. Frank</i>	
1 Ausgangssituation	23
2 Das Aufgabenspektrum im Personalbereich	24
2.1 Interne Handlungsdimension	24
2.2 Externe Handlungsdimension	25

3	Implementierung eines Projektteams	26
3.1	Unternehmenspolitische Aspekte	27
3.2	Organisatorische Aspekte	28
4	Aufwand und Chancen	32
	Literatur	33
C	Mitbestimmung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat im Projekt »Euro« bei TRUMPF.....	34
	<i>von Eberhard Schröder</i>	
1	Die TRUMPF-Gruppe.....	34
2	Auswirkungen der Euro-Einführung auf das Personalwesen	34
3	Einbindung der Arbeitnehmervertretung – warum?	35
3.1	Fragen der Mitbestimmung und Information	35
3.2	Lohngestaltung – § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	36
3.3	Art der Auszahlung – § 87 Abs. 1 Ziff. 4 BetrVG.....	37
3.4	Kontoführungsgebühren	38
3.5	Informationspflicht – § 106 Abs. 3 Ziff. 10 BetrVG.....	39
3.6	Abschließende Wertung.....	39
4	Mitarbeit der Arbeitnehmervertretung im Projekt.....	40
4.1	Anforderungen an das Betriebsratsmitglied für das Projektteam ..	40
4.2	Aufgaben des Betriebsratsmitgliedes im Projekt	41
4.3	Erfahrungen aus der Projektarbeit	43
4.4	Zusammenfassende Betrachtung	44
5	Resümee und Empfehlung	44
D	Anforderungen an die Personalsoftware	46
	<i>von Axel Rekemeyer</i>	
1	Der richtige Zeitpunkt.....	46
2	Betroffene Bereiche in der Standard-Software.....	47
3	Bedienung von vor- und nachgelagerten DEM- bzw. EUR-Schnittstellen	48
4	Anforderungen an die Verarbeitung.....	48
5	List-Output und Datenträgerverarbeitung	48
6	Die Durchgängigkeit der Euro-Abrechnung.....	49
7	Der Verdienstnachweis	50
8	Kantige Rundungen	51
E	Euro-Umstellung mit SAP-HR	52
	Interview mit Heinz Würth, Direktor der Personalwirtschaftssysteme bei SAP	

2. Kapitel: Rechtsfragen bei der Euro-Einführung	54
A Auswirkungen der Euro-Umstellung auf das Arbeitsrecht	57
<i>von Bernhard Trappehl</i>	
1 Grundlagen zur Einführung des Euro	57
1.1 Rechtliche Rahmenbedingungen	57
1.1.1 »EURO-VO I«	57
1.1.2 »EURO-VO II«	57
1.2 Aus den Rahmenbedingungen abgeleitete Rechtsgrundsätze	57
1.2.1 Kontinuität von Rechtsinstrumenten	57
1.2.2 Grundsatz der Wahlfreiheit während der Übergangsphase	58
2 Individualarbeitsvertragliche Fragen	59
2.1 Auszahlung des Arbeitsentgelts in der Übergangsphase	59
2.1.1 Wahlfreiheit des Arbeitgebers	59
2.1.2 Rundungsproblematik	59
2.1.3 Kontoführungsgebühren	60
2.1.4 Umsetzungsfragen	61
2.2 Nachweisgesetz	61
2.3 Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers	61
2.4 Abführung von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen	61
2.5 Betriebsübergang	62
2.6 Lohn- und Gehaltspfändung	62
2.7 Wertsicherungsklauseln	63
2.8 Diskontsatz	63
2.9 Mahnbescheide	63
3 Kollektivarbeitsrechtliche Fragestellungen	64
3.1 Information des Wirtschaftsausschusses	64
3.2 Information des Betriebsrats	64
3.3 Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	65
3.3.1 § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	65
3.3.2 § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	65
3.3.3 Keine Mitbestimmung wegen vorrangiger gesetzlicher Regelung?	66
3.4 Weitere Mitbestimmungsrechte	66
3.4.1 § 98 BetrVG	66
3.4.2 § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	66
4 Tarifverträge	66
5 Umstellung auf den EURO ab dem 01. 01. 2002	67
6 Fazit	68
7 Praktische Hinweise	68
7.1 Rechtzeitige und umfassende Information	68
7.2 Umstellung von Alt-Arbeitsverträgen	68

7.3	Abschluß von Neu-Arbeitsverträgen	69
7.4	Betriebsvereinbarungen	69
B	Steuerrechtliche Regelungen zur Euro-Umstellung	71
	<i>von Gerhard Juchum</i>	
1	Beschlußlage auf EU-Ebene	71
2	Vorgaben und Rechtsrahmen für die Euro-Einführung	71
2.1	Die Euro-Einführung ist keine Währungsreform	71
2.2	Rechtsautomatik der Umstellung	72
2.3	Fortgeltung von Rechtsvorschriften und Verträgen	73
2.4	Umrechnungs- und Rundungsregeln beim Übergang auf den Euro	73
3	Gesetz zur Einführung des Euro (EuroEG)	74
3.1	Öffnung des Bilanzrechts für den Euro	74
3.2	Betriebliches Rechnungswesen in Euro	75
3.3	Steuerliche Behandlung bisheriger »Fremdwährungen«	76
4	Glättung von Signalbeträgen	76
5	Euro und Steuererklärungen	77
5.1	Rechtslage	77
5.2	Das Interesse der Unternehmen	78
5.3	Der Verwaltungsaufwand	79
5.4	Die Initiative aus Hessen	81
5.5	Aktuelle Beschlußlage	82
5.6	Wahlweise Verwendung des Euro in der Zollverwaltung	83
C	Der Euro im Sozialversicherungsrecht	85
	<i>von Rainer Holldorf und Jens Roller</i>	
1	Einführung	85
2	Zuständigkeiten auf der ministeriellen und verbandspolitischen Ebene	87
3	Der Euro in der Entgeltabrechnung	88
3.1	Rechtsgrundlagen	88
3.2	Allgemeines	88
3.3	Umrechnungs- und Rundungsregelungen	89
4	Sozialversicherungs-Rechengrößen	89
4.1	Rechengrößen 1999	90
4.2	Versicherungsrechtliche Beurteilungen	91
4.3	Beitragsrecht	92
4.4	Beitragsnachweis	94
4.5	Melderecht	94
4.6	Summenabstimmung	95

4.7	Betriebsprüfungen	95
4.8	Entgeltbescheinigungen	95
4.9	Entgeltvorausbescheinigungen	96
5	Zusammenfassung	96
3. Kapitel: Umstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnung		100
A	Der Euro in der Entgeltabrechnung	103
	<i>von Reinhard Kudiß</i>	
1	Einleitung	103
2	Europarechtlicher Rahmen	103
3	Euro-Inventur	105
4	Rechtsfragen zur Euro-Entgeltabrechnung	106
4.1	Arbeitsverträge und Betriebsvereinbarungen	106
4.2	Mitwirkungsrechte des Betriebsrats	107
5	Schnittstellen zu den Finanz- und Sozialverwaltungen	108
5.1	Grünes Licht für Euro-Lohnsteueranmeldungen	108
5.2	Euro-Meldungen für die Sozialversicherungen	109
5.3	Einmalzahlungen, Rückrechnungsprobleme, Beitragsnachweise ..	110
5.4	Rundungs- und Glättungsregelungen	111
6	Auswirkungen auf die betriebliche Altersversorgung	112
7	Checkliste	113
	Literatur	113
B	Der Euro in der betrieblichen Altersversorgung	115
	<i>von Stefan Oecking</i>	
1	Voraussetzungen für die Umstellung auf den Euro	115
2	Vorgehensweise bei der Umstellung auf den Euro	116
2.1	Laufende Renten	116
2.2	Zusagen	116
2.3	Umrechnung von Grund- oder Endbeträgen	117
2.4	Glättung von Signalbeträgen	118
2.5	Feste Grenzen	118
3	Interne und externe Schnittstellen	119
3.1	Öffentliche Verwaltung	119
3.2	Pensions-Sicherungs-Verein	120
3.3	Gesetzliche Rentenversicherung	120
3.4	Lebensversicherung	120
3.5	Vorarbeitgeber	121

3.6	Pensionskassen	122
4	Zusammenfassung.....	122
	Literatur	122
	Checkliste	124
4. Kapitel: Strategische Konsequenzen für das Personalmanagement ..		126
A	Der Euro im Personalwesen – Auswirkungen und Perspektiven ..	129
	<i>von Jörg-Peter Domschke</i>	
1	Einleitung	129
2	Hintergrund	130
3	Die Aufgaben des Personalwesens im Spiegel des Euro	131
3.1	Die Positionierung des Personalwesens im Unternehmen	132
3.2	Der Euro und die Rekrutierung von Personal	133
3.3	Auswirkungen des Euro auf Personalentwicklung und Training ...	135
3.4	Veränderungen in der Vergütungspolitik	137
4	Organisation, Administration und Controlling im Personalwesen.	142
Anhang: Gesetzliche Grundlagen		146
Autorenverzeichnis		197