

INHALT	Seite
Verzeichnis der Abbildungen im Text	III
Verzeichnis der Tabellen im Text	III
1. Qualifikation und Transformation der Wirtschaftsordnung	1
1.1 Relevanz des Betriebspraktikantenprojektes für die wirtschaftliche Situation in den neuen Bundesländern insbesondere für die betriebliche Praxis der Fach- und Führungskräfte	1
2. Ausgangssituation	3
2.1 Stand und Stellenwert der beruflichen Qualifikation	3
2.1.1 Leitungsebene	4
2.1.2 Fachkräteebene	5
2.2 Strukturelle Befunde als Orientierungshilfen für Qualifizierungsmaßnahmen	5
2.3 Qualifizierung als Voraussetzung für den Übergang zur sozialen Marktwirtschaft	6
2.3.1 Anforderungen an die Führungskräfte	7
2.3.2 Anforderungen an die Fachkräfte	7
3. Die empirische Erhebung	8
3.1 Der Untersuchungsauftrag	8
3.2 Auswahl und Merkmale der Praktikanten	9
3.3 Die Methode der Begleitforschung	9
3.4 Auswertung der erhobenen Daten	10
4. Inhaltliche Analyse der empirischen Untersuchung	11
4.1 Soziographische Merkmale	11
4.2 Qualifikationsmerkmale	11
4.3 Motivation der Praktikanten zur Teilnahme an einer Qualifizierungsmaßnahme	12
4.4 Erwartungen der Praktikanten an das Betriebspraktikum	13
4.4.1 Betriebswirtschaftliche Ebene	14
4.4.2 Fachspezifische Ebene	20
4.4.3 Erwartungen der Praktikanten für ihre berufliche Perspektive	21
4.5 Praktikumsresultate	23
4.5.1 Betriebswirtschaftliche Ebene	24
4.5.2 Fachspezifische Ebene	27
4.5.3 Grundeinstellung	28

	Seite
4.6 Umsetzungsmöglichkeiten des Erlernten in ostdeutschen Betrieben	33
4.6.1 Interne Umsetzungsprobleme	33
4.6.2 Einflüsse aus der Unternehmensumwelt	38
4.7 Konsequenzen des Praktikums bezüglich der beruflichen Perspektive der Praktikanten	43
4.8 Beurteilung der Qualifizierungsmaßnahme aus Sicht der Praktikanten	46
4.9 Stellenwert der beruflichen Aus- und Weiterbildung in den neuen Bundesländern	47
5. Einschätzung des Praktikantenprojektes	48
5.1 Grenzen der Qualifizierungsmaßnahme	49
5.2 Rückwirkung auf die wirtschaftliche Situation der Betriebe in den neuen Bundesländern	50
6. Leitlinien zukünftiger Qualifizierungsstrategien	52
7. Zusammenfassung	55
Anhang	61
Literaturhinweise	75

VERZEICHNIS DER ABBILDUNGEN IM TEXT		Seite
Abbildung 1:	Wissensdefizite aus Sicht der Praktikanten und der auszubildenden Betriebe	14
Abbildung 2:	Wissensdefizite aus Sicht der Praktikanten nach Leitungsposition	16
Abbildung 3:	Qualifikationsdefizite aus Sicht der Ausbildungsbetriebe nach Leitungsposition	17
Abbildung 4:	Erwartungen für die berufliche Perspektive	22
Abbildung 5:	Erwartungen und Lernerfolge	24
Abbildung 6:	Lernerfolge nach Position im Unternehmen	25
Abbildung 7:	Bewertung von Eigenschaften und Fähigkeiten aus Sicht der Praktikanten	29
Abbildung 8:	Bewertung von Eigenschaften und Fähigkeiten der Praktikanten im Vergleich zu westdeutschen Mitarbeitern durch die westdeutschen Unternehmen	30
Abbildung 9:	Gründe für Umsetzungsprobleme	33
Abbildung 10:	Umsetzung der erworbenen Kenntnisse	35
Abbildung 11:	Ursachen für Umsetzungsprobleme nach Betriebstypen gegliedert	36
Abbildung 12:	Beurteilung der Bedeutung externer Einflüsse auf das ostdeutsche Unternehmen	39
Abbildung 13:	Einflüsse aus der Unternehmensumwelt nach Betriebstypen gegliedert	40
Abbildung 14:	Änderung der beruflichen Pläne	44
Abbildung 15:	Gründe für den Verbleib in einem Betrieb	45
VERZEICHNIS DER TABELLEN IM TEXT		
Tabelle 1:	Altersschichtung der Probanden	11
Tabelle 2:	Ranking der Einflußgrößen	41