

Vorwort	9
I. Arbeitsgesellschaft, Ungleichheit, Chancen	11
Hansjürgen DAHEIM Strukturwandel der Arbeitsgesellschaft. Eine historisch-soziologische Skizze	13*
Martin BIRKE Erforschung sozialer Chancen in der ökologischen Krise. Zu den neuen Herausforderungen der Industriesoziologie	34
Petra FRERICHS und Margareta STEINRÜCKE Klasse und Geschlecht als Medien der Chancenzuweisung	55
Dieter FRÖHLICH Das Individuum - überfordert oder handlungskompetent? Ungleichheit in subjektorientierter Perspektive	80
II. Bildung und Ungleichheit	107
Helmut HEID Über das mit <i>Chancen</i> Beschriebene und Geforderte	109
Axel BOLDER Chancenrealisierung als Prozeß der begrenzten Interaktion von Um- welt und Individuum. Das lebenslauf- und biographiesoziologische Längsschnittprojekt des ISO als Lernprozeß	120
Walter R. HEINZ Übergänge in die Erwerbstätigkeit als Reproduktion sozialer Ungleichheit. Segmentations- und Sozialisationsprozesse im internationalen Vergleich	155

III. Qualifikations- und Arbeitsmarktpolitik	177
Paul HILD	
Zur Erträglichkeit von Ungleichheit. Beschäftigungsgesellschaften in Ostdeutschland	179
Joachim MÜNCH und Rudolf HUSEMANN	
Beruflich-betriebliche Weiterbildung und sozioökonomischer Wandel in den neuen Bundesländern. Ein Beitrag der Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e. V.	203
Hermann SCHMIDT	
Unerwünschter Rat? Politikberatung durch Berufsbildungsforschung	216
Karl Georg ZINN	
Arbeitskräftequalifikation und industrielle Leistungsfähigkeit. Anmerkungen zum Kontext von "Humankapital" und Militarisierung in den USA	224
IV. Macht und Organisation im Betrieb	237
Günther ORTMANN	
Die falsche Verführung. Über Konsens, Kontrolle und Kritik	239
Joke FRERICHS	
Partizipation und Macht im Betrieb	252
V. Technikgestaltung	275
Werner FRICKE	
Technikgestaltung und industriesoziologische Forschung	277
Alexander WITKOWSKY und Holm GOTTSCHALCH	
Überlegungen zu einer anthropozentrischen Gestaltungsphilosophie und den Eigenschaften eines geplanten CIM-Systems	311

VI. Arbeitspolitik	335
Walter HAAS, Karl KRAHN und Michael SCHWARZ Arbeitspolitische Forschungsansätze und -erfahrungen im ISO	337
Hermann GROSS Die Arbeitszeitforschung des ISO	359*
Horst THOLFUS Vom Nutzen betrieblicher Fallstudien für eine gleichheits- orientierte Arbeitnehmervertretung	377
Verzeichnis der Autorinnen und Autoren	393