

# Inhalt

Vorwort .....	5
1. Kapitel <b>Das Unternehmen – lebender Organismus oder tote Institution?</b> ....	13
<i>Jürgen Fuchs</i>	
2. Kapitel <b>Innovationsfördernde Unternehmenskultur und zukunftsorientierte Personalführung bei Hewlett-Packard</b> .....	75
<i>Hartmut Scholz/Heinz Fischer</i>	
3. Kapitel <b>Organisationen im Wandel am Beispiel der Asea Brown Boveri Schweiz</b> .....	93
<i>Dr. Hansruedi Schiltknecht</i>	
4. Kapitel <b>Lernende Organisationen</b> .....	113
<i>Dr. Tom Sommerlatte</i>	
5. Kapitel <b>Hierarchie – Sackgasse der Evolution?</b> .....	123
<i>Dr. Gerhard Schwarz</i>	
6. Kapitel <b>Soziokratie – Königsweg zwischen Diktatur und Demokratie?</b> .....	135
<i>Gerard Endenburg</i>	
7. Kapitel <b>Führen in Netzwerken – Der Manager als Dienstleister</b> .....	149
<i>Klaus Christian Plönzke</i>	
8. Kapitel <b>Haben heutige Organisationen noch Zukunft?</b> .....	161
<i>Prof. Dr. Knut Bleicher</i>	
9. Kapitel <b>Personalentwicklung mit Perspektive</b> .....	181
<i>Jürgen Fuchs/Karl Besier</i>	
10. Kapitel <b>Informatik als Motor für Organisationsänderungen</b> .....	205
<i>Bernhard Dorn</i>	
Epilog .....	227
Die Autoren .....	231