

# Inhaltsverzeichnis

X	<b>Einleitung</b>	11
X	<b>Kapitel 1: Institutionelle Rahmenbedingungen der Entgeltfortzahlung</b>	19
	1.1. Begriffliche Überlegungen zu Krankheit und Arbeitsunfähigkeit	19
	1.2. Situation in Deutschland	21
	1.2.1. Historische Entwicklung und aktuelle gesetzliche und tarifliche Regelungen	21
	1.2.2. Sanktionen und alternative Regelungsmöglichkeiten	41
	1.3. Internationaler Vergleich der Reformen zur Entgeltfortzahlung	52
	1.3.1. Allgemeine Überlegungen	52
	1.3.2. Die Niederlande	53
	1.3.3. Schweden	56
	1.4. Zusammenfassung	58
X	<b>Kapitel 2: Überblick über theoretische Erklärungsansätze, Stand der empirischen Forschung und methodische Überlegungen</b>	63
	2.1. Theoretische Überlegungen	63
	2.1.1. Arbeitsangebot und kompensierende Lohndifferentiale	63
	2.1.2. Effizienzlohntheoretische Erklärungsansätze	75
	2.2. Überblick über bisherige empirische Untersuchungen	85
	2.2.1. Bestimmungsgründe von Fehlzeiten	85
	2.2.2. Überprüfung der Effizienzlohntheorie	111
	2.2.3. Makroökonomische Evidenz	115

2.3. Methodische Überlegungen	119
2.3.1. Panelmodelle	119
2.3.2. Probitmodell	121
2.3.3. Zähldatenmodelle	123
2.4. Zusammenfassung und Implikationen für die empirischen Untersuchungen	126

<b>Kapitel 3: Bestimmungsgründe von Fehlzeiten: Eine makro- ökonomische Analyse</b>	131
3.1. Fragestellung	131
3.2. Datenlage und stilisierte Fakten zur Entwicklung des Krankenstandes	132
3.2.1. Arbeitszeitrechnung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung	132
3.2.2. Stilisierte Fakten zur Entwicklung des Krankenstandes	133
3.3. Kosten der Entgeltfortzahlung	138
3.4. Hypothesen und Definition der Variablen	146
3.4.1. Ökonometrische Spezifikation	146
3.4.2. Deskriptive Statistiken	152
3.5. Bestimmungsgründe von Fehlzeiten: Empirische Ergebnisse	157
✗ 3.6. Zusammenfassung	165

<b>Kapitel 4: Arbeitslosigkeit als Instrument zur Disziplinierung von Arbeitnehmern</b>	169
4.1. Fragestellung	169
4.2. Beschreibung des Datensatzes und Hypothesen	171
4.2.1. Das Deutsche Sozio-ökonomische Panel als Grundlage der empirischen Untersuchungen	171

4.2.2. Hypothesen und Definition der erklärenden Variablen	175
4.2.3. Deskriptive Statistiken	189
4.3. Arbeitslosigkeit als Instrument zur Disziplinierung von Arbeitnehmern: Empirische Ergebnisse	212
4.3.1. Empirische Ergebnisse: Probitmodell	212
Schätzergebnisse	212
Simulationsergebnisse	244
4.3.2. Empirische Ergebnisse: Zähldatenmodelle	249
NEGBIN-Modell mit Random-Effects	249
NEGBIN-Modelle: Fixed-Effects versus Random-Effects	281
✕ 4.4. Zusammenfassung	292
<b>Kapitel 5: Auswirkungen der Dauer der Betriebszugehörigkeit auf das Auftreten von Fehlzeiten</b>	297
5.1. Fragestellung	297
5.2. Institutionelle Rahmenbedingungen der Probezeit	298
5.3. Hypothesen und Beschreibung des Datensatzes	302
5.3.1. Hypothesen über das Verhalten der Arbeitnehmer während der Probezeit	302
5.3.2. Messung der Probezeit und Vorgehensweise bei der empirischen Untersuchung	306
5.3.3. Definition der erklärenden Variablen und deskriptive Statistiken	315
5.4. Auswirkungen der Dauer der Betriebszugehörigkeit auf das Auftreten von Fehlzeiten: Empirische Ergebnisse	327
✕ 5.5. Zusammenfassung	346