

Inhaltsverzeichnis

	Seite
I. Problemstellung	13
II. Konzeptionelle Grundlagen	21
1. Staatliche Altersgrenzenpolitiken und vorzeitiges Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	21
1.1 Die Entwicklung der Erwerbsbeteiligung	22
1.2 Entwicklungstendenzen beim Rentenzugang	25
1.2.1 Die Einführung der flexiblen Altersgrenze	28
1.2.2 Die arbeitsmarktbezogene Rechtsprechung bei den Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsrenten	32
1.2.3 Die Herabsetzung der flexiblen Altersgrenze für Schwerbehinderte	34
1.2.4 Die Entwicklung des Rentenüberganges in ein Arbeitslosenruhegeld	35
1.2.5 Die Entwicklung des Rentenüberganges in ein Frauenaltersruhegeld	37
1.3 Die Einführung der Vorruhestandsregelung	38
1.4 Politische Trendumkehr: Altersteilzeit und Rentenreformgesetz 1992	41
1.5 Zusammenfassung	42

2.	Struktureller Wandel und Beschäftigungs- umschichtungen am Arbeitsmarkt	47
2.1	Veränderte ökonomische Rahmenbedingungen	47
2.2	Beschäftigungsumschichtungen am Arbeitsmarkt	50
2.2.1	Sektorale Beschäftigungsumschichtungen	51
2.2.2	Intrasektorale Beschäftigungsumschichtungen	53
2.2.3	Veränderungen in der Tätigkeitsstruktur	55
2.2.4	Veränderte Arbeitsinhalte im Zuge neuer Rationalisierungsmuster	56
2.3	Struktureller Wandel und regionale Arbeitsmarktdisparitäten	58
2.3.1	Regionale Beschäftigungsstrukturen	63
2.3.2	Die regionale Beschäftigungsentwicklung	66
2.3.3	Regionale Arbeitslosigkeit	74
3.	Struktureller Wandel und vorzeitiger Rentenzugang - Erklärungskonzepte und Untersuchungsbefunde zum Frühverrentungstrend	77
3.1	Vorzeitige Verrentung als Ausdruck vorzeitigen Gesundheitsverschleißes?	81
3.2	Struktureller Wandel und Qualifikationsrisiken älterer Beschäftigter	91
3.3	Vorzeitige Verrentungspolitiken als Instrument bei quantitativem und qualitativem Personalanpassungsbedarf am Arbeitsmarkt	94
3.3.1	Vorzeitige Verrentungspolitiken als funktionales Äquivalent zu Entlassungen	96
3.3.1.1	Exkurs: Die rechtliche Regulierung von Entlassungen	97
3.3.1.2	Vorzeitige Verrentungspolitiken als Instrument zur Flexibilisierung betrieblicher Handlungsspielräume	101
3.3.2	Vorzeitige Verrentungspolitiken als Ausdruck integrativer Personalpolitiken	105

	Seite	
3.3.3	Vorzeitige Verrentungspolitiken als Instrument bei quantitativem Personalanpassungsbedarf	110
3.3.4	Vorzeitige Verrentungspolitiken als Instrument bei qualitativem Personalanpassungsbedarf	116
3.3.5	Vorzeitiger Rentenübergang und Beschäftigteninteressen	120
3.3.6	Vorzeitige Verrentungspolitiken als beschäftigungspolitisches Instrument auch für das weibliche Beschäftigungssegment?	127
3.4	Zusammenfassung und Forschungsfragen	132
III.	Empirischer Teil	139
4.	Vorzeitiger Rentenübergang und regionale Arbeitsmärkte	139
4.1	Zur Datengrundlage und Methode	140
4.1.1	Die Rentenzugangsstatisik des Verbandes Deutscher Rentenversicherungsträger	140
4.1.1.1	Die regionale Abgrenzung des Datenmaterials	141
4.1.1.2	Die zeitliche Abgrenzung des Rentenüberganges - Rentenzugang versus Rentenbeginn	142
4.1.1.3	Schätzung des Alters bei Rentenbeginn	143
4.1.1.4	Eingrenzung der Analyse auf die Pflichtversicherten	144
4.1.1.5	Die Ermittlung von Rentenübergangsraten	147
4.1.1.6	Differenzierung der Analyse nach Geschlecht und Altersgruppen	153
4.1.2	Zum methodischen Ansatz	155
4.1.2.1	Die Regressionsrechnung als Analyseansatz	155
4.1.2.2	Homoskedastizitätsprobleme: Die Ausreißerregionen Duisburg, Ingolstadt und Dithmarschen	156
4.1.3	Zusammenfassung	165

	Seite	
4.2	Regionale Unterschiede im vorzeitigen Rentenübergang	166
4.3	Zum Zusammenhang zwischen regionalem Rentenübergang und Charakteristika regionaler Arbeitsmärkte - empirische Analysen	173
4.3.1	Regionale Beschäftigungsentwicklung und vorzeitiger Rentenübergang	174
4.3.2	Sektorale Beschäftigungsumstrukturierungen und vorzeitiger Rentenübergang	178
4.3.3	Regionale Sektorstruktur und vorzeitiger Rentenübergang	182
4.3.4	Regionale Betriebsgrößenstruktur und vorzeitiger Rentenübergang	188
4.3.5	Regionale Tätigkeitsstruktur und vorzeitiger Rentenübergang	193
5.	Zusammenfassung und Ausblick	200
Literatur		217
Anhang		237

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis

	Seite	
Abbildung 1.1	Erwerbsquoten nach Geburtsjahrgängen und Alter sowie differenziert nach Frauen und Männern	24
Abbildung 1.2	Versichertenrentenzugang (Arbeiter- und Angestelltenversicherung) der Geburtsjahrgänge 1906, 1910 und 1916 für die Altersstufen 60 bis 65 Jahre in Prozent des Versichertenrentenzuganges 60 bis 65 Jahre, differenziert nach Geschlecht	26
Tabelle 1.1	Vorzeitiges Ausscheiden älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus dem Erwerbsleben, Bestand 1988	40
Tabelle 2.1	Bruttowertschöpfung, Beschäftigungsentwicklung und Arbeitslosenquoten in den alten Bundesländern 1980 und 1985	60
Tabelle 2.2	Die großräumige Verteilung der Wirtschaftszweige 1983 - Anteile an allen Beschäftigten in Prozent	64
Abbildung 2.1	Beschäftigungsentwicklung in den Raumordnungsregionen zwischen 1980 und 1985, insgesamt, in Prozent	68
Abbildung 2.2	Beschäftigungsentwicklung in den Raumordnungsregionen zwischen 1980 und 1985, Verarbeitendes Gewerbe, in Prozent	69

	Seite	
Abbildung 2.3	Beschäftigungsentwicklung in den Raumordnungsregionen zwischen 1980 und 1985, Dienstleistungssektor, in Prozent	71
Abbildung 2.4	Arbeitslosenquoten in den Raumordnungsregionen 1984	75
Tabelle 4.1	Anteil der versicherungspflichtig Beschäftigten an den Pflichtversicherten, Zeitraumkonzept, 1985, in Prozent	146
Abbildung 4.1	Berechnung des Pflichtversichertenpotentials	150
Tabelle 4.2	Pflichtversichertenpotentialschätzungen auf der Grundlage verschiedener Berechnungsverfahren, 1985	151
Tabelle 4.3	Regionale Rentenübergangsraten 1985, differenziert nach Altersgruppen und Geschlecht, Arbeiter- und Angestelltenversicherung, Mittelwert, Standardabweichung, Minimal- und Maximalwert	167
Abbildung 4.2	Regionale Rentenübergangsraten (55- bis 64jährige) in den Raumordnungsregionen im Jahr 1985, Arbeiter- und Angestelltenversicherung, Frauen und Männer	168
Abbildung 4.3	Regionale Rentenübergangsraten (55- bis 64jährige) in den Raumordnungsregionen im Jahr 1985, Arbeiter- und Angestelltenversicherung, Männer	170
Abbildung 4.4	Regionale Rentenübergangsraten (55- bis 64jährige) in den Raumordnungsregionen im Jahr 1985, Arbeiter- und Angestelltenversicherung, Frauen	172

		Seite
Tabelle 4.4	Ergebnisse von Einfachregressionen zum Zusammenhang von regionalen Rentenübergangsraten und regionaler Beschäftigungsentwicklung	176
Tabelle 4.5	Ergebnisse von multiplen Regressionsanalysen zum Zusammenhang von regionalen Rentenübergangsraten, regionaler Beschäftigungsentwicklung sowie sektoralem Strukturwandel	181
Tabelle 4.6	Ergebnisse von multiplen Regressionsanalysen zum Zusammenhang von regionalen Rentenübergangsraten, regionaler Beschäftigungsentwicklung, sektoralem Strukturwandel und regionaler Sektorstruktur	184
Tabelle 4.7	Ergebnisse von multiplen Regressionsanalysen zum Zusammenhang von regionalen Rentenübergangsraten, regionaler Beschäftigungsentwicklung, sektoralem Strukturwandel, Sektorstruktur und Betriebsgrößenstruktur	189
Tabelle 4.8	Ergebnisse von multiplen Regressionsanalysen zum Zusammenhang von regionalen Rentenübergangsraten, regionaler Beschäftigungsentwicklung, sektoralem Strukturwandel, Anteil Beschäftigter in gewerblichen Funktionen und Betriebsgrößenstruktur	195
Tabelle 5.1	Vorzeitiger Rentenübergang und regionale Arbeitsmarktsituation - Übersicht über die empirischen Ergebnisse	206