

Inhalt

A. Einleitung	9
1. Problemstellung	9
2. Begriffsbestimmungen	11
2.1. Der Begriff "Frauenlohndiskriminierung"	11
2.2. Der Begriff "Lohnstruktur"	13
B. Geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt, soziale Statusdifferenzierung und Lohnstrukturierung	15
1. Geschlechtsspezifischer Arbeitsmarkt und Lohndifferenzierung	15
2. Soziale Statusdifferenzierung	29
3. Soziale Lohnstrukturdynamik	35
4. Gewerkschaftliche Lohnstrukturpolitik im Rahmen der Arbeitsmarkt- und sozialen Statusdifferenzierung	39
4.1. Tarifpolitik und soziale Lohnstrukturdynamik	39
4.2. Gewerkschaftliche Organisations- und Repräsentationsstruktur	43

C. Dimensionen der Lohnstruktur und gewerkschaftliche Lohnstrukturpolitik	48
1. Einleitung	48
2. Lohnunterschiede zwischen Berufs- und Tätigkeitsgruppen	49
2.1. Frauenlohn- und -gehaltsregelungen	50
2.1.1. Lohnpolitische und tarifrechtliche Rahmenbedingungen in der Nachkriegszeit	50
2.1.2. Tarifreform in den fünfziger Jahren und die Entwicklung der tarifvertraglichen Regelungen zur Frauenentlohnung	55
<i>Exkurs: Rechtsprechung zur Lohngleichheit der Geschlechter in den Tarifverträgen und tarifpolitische Auseinandersetzung</i>	59
2.2. Verfahren der Grundlohn- und -gehaltsdifferenzierung	61
2.3. Grundlohndifferenzierung in den Tarifbereichen	71
2.4. Entgeltrelationen in den Lohn- und Gehaltsrahmenbestimmungen	121
2.5. Betriebliche Umsetzung der Tarifbestimmungen zur Grundentgeltendifferenzierung	138
2.6. Tarifvertragliche Regelungen zur Leistungsentlohnung	143
3. Relationen der Verdienste von Arbeiterinnen/Arbeitern und Angestellten	151
4. Lohnunterschiede zwischen Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten	159
5. Lohndifferenzierungen nach Lebensalter, Berufs- und Betriebszugehörigkeit	167
6. Zwischenbetriebliche Lohnunterschiede	172
7. Branchenlohnstruktur	177

D. Frauenlohn- und lohnstrukturpolitischer Ansatz der Gewerkschaften	183
1. Geschlechtsspezifische Lohnstrukturierung und gewerkschaftspolitischer Ansatz	183
2. Innergewerkschaftliche Thematisierung oder Tabuisierung von Interessenkonflikten?	186
3. Lohnnegalisierungspolitik oder Lohnniveaupolitik?	187
4. Frauenlohnpolitik - Verhandlungsgegenstand oder marginale Komponente der Lohn- und Gehaltsrahmenpolitik?	194
5. Bedarfs- oder anforderungsbezogene Grundentgelt-differenzierung?	198
6. Frauenlohnpolitik oder: "Gleicher Lohn für gleiche Arbeit"?	208
Anmerkungen	217
Abkürzungsverzeichnis	253
Literaturverzeichnis	254