

INHALTSVERZEICHNIS

Verzeichnis der Tabellen.....	vii
Abkürzungen.....	x
I. Einleitung: Fragestellung.....	1
II. Theoretische und methodologische Begründungen zur Analyse der Sozialität im Alltagsbewußtsein der Angestellten.....	13
1. Bisherige Analysen des Sozialbewußtseins der Angestellten in deutscher Soziologie: forschungsgeschichtlicher Hintergrund.....	13
a. Die erste Generation von der Soziologie der Angestellten: Anregungen und theoretische Ansätze.....	13
b. Die zweite Generation: die ersten theoretischen Versuche zur systematischen Analyse des Sozialbewußtseins der Angestellten.....	19
c. Die Nachkriegsgeneration: empirische Forschungen über das Sozialbewußtsein der Angestellten.....	27
a) Analyse des Gesellschaftsbildes der Angestellten: theoretischer Ansatz und empirische Forschung zur Analyse ihrer "Vorstellung" von Gesamtgesellschaft.....	27
b) Analyse des "gesellschaftlichen Denkens", des "gesellschaftlichen Bewußtseins" und der Teilaspekte vom Gesellschaftsbewußtsein der Angestellten: Analyseversuche mit Berücksichtigung von ihren Erfahrungen.....	39
c) Neue Ansätze zur Analyse des Sozialbewußtseins in der Industriesoziologie: Ansätze zur Analyse des Alltagsbewußtseins.....	55
2. Zur Analyse der Sozialität im Alltagsbewußtsein der Angestellten: ein sozialphänomenologischer Versuch.....	64

a.	Theoretische Ansätze zur Analyse der Alltagsproblematik: phänomenologische, symbolisch-interaktionistische und marxistische Ansätze.....	65
b.	Theoretische und methodologische Begründung für die Analyse der Sozialität im Alltagsbewußtsein der Angestellten: ein sozialphänomenologischer Versuch.....	84
a)	Theoretische Begründung für die Analyse der Sozialität im Alltagsbewußtsein: fünf Prinzipien für die sozialphänomenologische Analyse.....	84
b)	Verfahren der Analyse der Sozialität im Alltagsbewußtsein und methodologische Begründungen dafür.....	88
c.	Das Gesamtverfahren der empirischen Untersuchung.....	92
III.	Gesamtlandschaft von Angestellten in der koreanischen Gesellschaft: Sozialstatistischer Überblick.....	95
1.	Die Konstitution der Erwerbstätigen in Gesamtbevölkerung und Zahl der Angestellten.....	95
a.	Die Konstitution der Erwerbstätigen in der Gesamtbevölkerung und ihre Wandlung.....	95
b.	Angestellten-Koeffizient und seine Wandlung.....	99
2.	Konstitutionen der gesamten Angestellten und einige ihre Arbeitsbedingungen.....	102
a.	Die Konstitution der Angestellten nach der Berufsart und ihre Wandlung.....	102
b.	Die Konstitution der Angestellten nach dem Wirtschaftsbereich und der Firmengröße.....	104
c.	Die Konstitution der Angestellten nach ihrem Lebensalter, ihrem Dienstalter und ihrer Schulbildung.....	108
d.	Arbeitszeit und Entgelt der Angestellten.....	117
3.	Die Konstitution der Industrieangestellten im verarbeitenden Gewerbe und einige ihrer Arbeitsbedingungen.....	125
a.	Anzahl der Industrieangestellten im verarbeitenden Gewerbe und ihre Konstitution nach der Berufsart.....	125

Tabelle 3-18:	Zahlsatz von Jahresbonus nach der Betriebsgröße (Zeitpunkt: 1987, Einheit: %)133
Tabelle 3-19:	Entgeltsunterschied gesamer Arbeitnehmer nach der Position in Betriebshierarchie, dem Schulbildungsniveau und dem Geschlecht (Zeitstand: 1987)134
Tabelle 4-1:	Wandlung der Arbeitnehmerzahl dieser Firma und die Arbeitnehmerzahl anderer zwei Automobilfirmen140
Tabelle 4-2:	Zahl nichtkaufmännischer Angestellten nach den Posten und Verhältnisse unter denen in dieser Firma und anderen zwei Automobilfirmen141
Tabelle 4-3:	Arbeiterzahl nach dem Posten in dieser Firma (Zeitstand: am 31.01.88)142
Tabelle 4-4:	Konstitution der Angestellten und Arbeiter in dieser Firma nach ihrem Lebensalter (Zeitstand: am 31.01.88)143
Tabelle 4-5:	Konstitution der Angestellten und Arbeiter in dieser Firma nach ihrem Dienstalter (Zeitstand: am 31.01.88)145
Tabelle 4-6:	Austrittsrate der Arbeitnehmer in dieser Firma (Zeitstand: 1988)147
Tabelle 4-7:	Wandlung des Entgeltes von Arbeitnehmern in dieser Firma und die Entgelt in anderen zwei Automobilfirmen (Zeitstand: am Ende des Septembers 1987, Einheit: 1 000 Won)155-156
Tabelle 4-8:	Voraussetzungen für den Aufstieg der Angestellten (Zeitstand: am Anfang 1988)161
Tabelle 4-9:	Berufliche Arbeit der Interviewten (Einheit: Personen)167
Tabelle 4-10:	Schulbildungsniveau der Interviewten (Einheit: Personen)173
Tabelle 4-11:	Dienstalter der Interviewten (Zeitstand: am 1.4.1988, Einheit: Personen)174
Tabelle 4-12:	Lebensalter der Interviewten (Zeitstand: am 1.4.1988, Einheit: Personen)176
Tabelle 4-13:	Familiäres Milieu der Interviewten (Zeitstand: am 1.4.1988)179
Tabelle 4-14:	Berufe der Eltern der Interviewten beim Eintritt in die Oberschule (Einheit: Personen)182
Tabelle 4-15:	Berufe der Eltern der Interviewten beim Abgang von der Oberschule (Einheit: Personen)186

Tabelle 4-16:	Berufe der Eltern der Interviewten beim Eintritt in diese Firma (Einheit: Personen).....	188
Tabelle 4-17:	Berufe der Eltern der Interviewten beim Interview (Zeitstand: am 1.4.88, Einheit: Personen).....	190
Übersicht 4-1:	Organisation der Firma (Zeitstand: am 1.4.1988).	138
Übersicht 4-2:	Zwei Anordnungsformen der Arbeitstische.....	153

Abkürzungen

- G.A.I,II,III : A.Schütz, Gesammelte Aufsätze Bd.I,II,III, Den Haag 1971
- S.A. : derselbe, Der sinnhafte Aufbau der sozialen Welt, Frankfurt a.M. 1974 (: die erste Publikation in Vienna 1932)
- P.R. : derselbe, Das Problem der Relevanz, Frankfurt a.M. 1971
- I.M. : Interviewmaterial
- d.R.n.: der Reihe nach

b. Die Konstitution der Angestellten im verarbeitenden Gewerbe nach ihrem Lebensalter und ihrem Dienstalter.....	127
c. Arbeitszeit und Entgelt der Angestellten im verarbeitenden Gewerbe.....	128
IV. Betriebsmilieu und Konstitution von interviewten Angestellten	136
1. Betriebsmilieu interviewter Angestellter.....	136
a. Kurze Beschreibungen von Geschichte, Konstitution und organisatorischer Struktur der Firma.....	136
b. Personalstruktur der Firma.....	139
c. Arbeitsbedingungen der Angestellten und andere zu berücksichtigende Betriebspolitik für sie in dieser Firma.....	149
2. Konstitutionen interviewter Angestellter nach einigen Kategorien.....	166
a. Die Konstitution nach ihrer Berufsarbeit.....	166
b. Die Konstitution nach ihrer Position in Firmenhierarchie und ihrem Entgelt.....	169
c. Die Konstitution nach ihrem Geschlecht und ihrem Schulbildungsniveau.....	170
d. Die Konstitution nach ihrem Lebensalter und ihrem Dienstalter.....	173
e. Die Konstitution nach ihrem familiären Milieu.....	178
f. Die Konstitution nach ihrer sozialen Herkunft.....	182
V. Sozialität im Alltagsbewußtsein der interviewten Angestellten in ihrer beruflichen Lebenswelt.....	193
1. Sozialität in ihren intersubjektiven Beziehungen mit anderen in der beruflichen Lebenswelt.....	193
a. Durch Arbeit vermittelte Intersubjektivität als der Boden unmittelbarer Erfahrungen von anderen in ihrem Arbeitsmilieu.....	193
a) Durch Arbeit erfahrene andere und Deutungen von gesamten Beziehungen innerhalb des Büros.....	194

b)	Durch die Arbeit mit Kollegen außerhalb des Betriebsbüros vermittelte Kontakte und Beziehungen.....	202
c)	Kontakte und Beziehungen durch die Arbeit mit anderen im Außendienst.....	207
b.	Bildungen von Freundschaften als einer anderen Art von Intersubjektivität in der beruflichen Lebenswelt.....	212
2.	Sozialität in ihrem Wir-Bewußtsein in ihren Eigengruppen in 'der beruflichen Lebenswelt.....	221
a.	Wir-Bewußtsein in ihren Eigengruppen unter den Leuten im Betrieb.....	221
a)	Innerhalb jeder Art der Angestellten: in amtshierarchisch organisierter Sozialwelt der Angestellten.....	222
b)	Innerhalb der Angestellten: zwischen kaufmännischen Angestellten und nichtkaufmännischen Angestellten.....	228
c)	Innerhalb der Arbeitnehmer: Einstellung der Angestellten zu Arbeitern.....	235
d)	Innerhalb des Betriebes: Einstellung zu Arbeitgeber und Management.....	254
b.	Generation als eine zeitdimensionale Art ihrer Eigengruppe.....	263
a)	Erfahrungen von Generationsunterschied inner- und außerhalb ihrer beruflichen Lebenswelt.....	264
b)	Grenzziehung zwischen Eigengeneration und Fremdgeneration und Beschreibung der Fremdgeneration.....	265
c)	Selbstbeschreibung ihrer Eigengeneration und Charakterbewertung des Generationsverlaufes.....	267
3.	Sozialität in ihren Handlungsmustern in beruflicher Lebenswelt.....	274
a.	Sozialität in ihren Relevanzstrukturen der Handlungen.....	274
a)	Die Werte in ihrem Leben und die wichtigsten Gründe für das Berufsleben in ihrem gesamten Leben.....	275
b)	Die größte Sorge in ihrem zukünftigen Berufsleben.....	281
c)	Ihre aktuellen Interessen inner- und außerhalb des Berufslebens.....	284
d)	Ihre Planung des Berufslebens und ihr kurzfristiger Handlungsentwurf für deren Verwirklichung.....	295
b.	Gruppierung und Vereinigung: Teilnahme an oder Bildung von Vereinen inner- und außerhalb ihres Berufslebens.....	302

- a) Gruppierung und Vereinigung im Arbeitsmilieu.....303
- b) Gruppierung und Vereinigung im gesamten Berufsleben.....306
- c) Vergewerkschaftung im Berufsleben.....313
- d) Gruppierung und Vereinigung außerhalb des Berufslebens...330

VI. Gesellschaftsbilder im Alltagsbewußtsein der interviewten Angestellten.....	340
1. Demokratie und demokratische Gesellschaft.....	341
a. Vorstellung von der Demokratie.....	341
b. Demokratische oder undemokratische Gesellschaft?.....	345
* Exkurs: Bild von der Demokratie im Betrieb.....	351
2. Soziale Gleichheit und die Gesellschaft hinsichtlich sozialer Ungleichheit.....	359
a. Vorstellung von der sozialen Gleichheit.....	360
b. Die für die soziale Ungleichheit wichtigsten Faktoren in der koreanischen Gesellschaft.....	363
c. Die Sinnstruktur koreanischer Gesellschaft hinsichtlich sozialer Ungleichheit und die gesellschaftlichen Verortungen in ihr.....	370
d. Die Wandlung der Sinnstruktur koreanischer Gesellschaft hinsichtlich sozialer Ungleichheit.....	380
3. Bild von der politischen Gesellschaft.....	384
a. Vorstellung von der Politik.....	387
b. Die aktuell wichtigsten politischen Aufgaben.....	391
c. Bild von sozialen Gruppen als Träger der politischen Aufgabe und Selbstbild der Interviewten in dieser politischen Gesellschaft.....	400
a) Die Politiker.....	401
b) Die Angestellten.....	406
c) Die Arbeiter.....	414
d) Die Unternehmer.....	419
e) Die Studenten.....	423
f) Andere soziale Gruppen.....	429
g) Das Bild von sich selbst als Träger der politischen Aufgabe.....	434

d. Staatsbild in bezug auf ihr politisches Gesellschafts-	
bild.....	442
a) Vorstellung vom Staat.....	443
b) Die aktuell wichtigsten Staatsaufgaben in Korea.....	448
VII. Zusammenfassung der Forschungsergebnisse und Schlußbemerkung:	
Die Formation einer arbeitsorientierten Übergangsgeneration in der	
Entwicklung Koreas von einer geschlossenen zur offenen Gesell-	
schaft.....	459
Literaturverzeichnis.....	494

Tabelle 3-9:	Die Konstitution der Angestellten außer Landwirtschaftsbereich nach der Art und dem Lebensalter und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: tausende Personen und %)	110
Tabelle 3-10:	Die Konstitution gesamter Arbeitnehmer außer Landwirtschaftsbereich nach dem Dienstalter (Zeitstand: 1987, Einheit: tausende Personen und %)	113
Tabelle 3-11-A:	Die Konstitution der Angestellten außer Landwirtschaftsbereich nach der Art und dem Karrierenalter und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: tausende Personen)	114
Tabelle 3-11-B:	Die Konstitution der Angestellten nach der Art und dem Karrierenalter und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: %)	115
Tabelle 3-12:	Die Konstitution der Angestellten außer Landwirtschaftsbereich nach der Art und der Schulbildung und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: tausende Personen und %)	116
Tabelle 3-13:	Wandlung monatlicher Arbeitszeit und Monatsentgeltes von gesamten Arbeitnehmern (Einheit: Tage, Stunden und 1 000 Won)	118
Tabelle 3-14:	Monatliche Arbeitszeit der Angestellten nach der Art und dem Wirtschaftsbereich bzw. der Wirtschaftsabteilung und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: Tage & Stunden)	120
Tabelle 3-15:	Entgelt der Angestellten nach der Art und dem Wirtschaftsbereich bzw. der Wirtschaftsabteilung und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: 1 000 Won)	122
Tabelle 3-16:	Die Konstitution der Angestellten im verarbeitenden Gewerbe nach der Art und dem Geschlecht und Vergleich mit der der Arbeiter (Zustand: 1987, Einheit: tausend Personen und %)	126
Tabelle 3-17:	Durchschnittsentgelt von Angestellten und Arbeitern im verarbeitenden Gewerbe und Fahrzeugbau nach der Position in Betriebshierarchie, dem Schulbildungsniveau und dem Geschlecht (Zeitstand: 1987, Einheit: 1 000 Won)	132

Verzeichnis der Tabellen und Übersichten

Tabelle 3-1:	Bevölkerung nach Beteiligung am Erwerbsleben und ihre Wandlung (Einheit: tausende Personen).....96	96
Tabelle 3-2-A:	Erwerbstätige nach Stellung im Beruf, Geschlecht und Wirtschaftsbereich und ihre Wandlung (Einheit: tausende Personen).....97	97
Tabelle 3-2-B:	Erwerbstätige nach Stellung im Beruf, Geschlecht und Wirtschaftsbereich und ihre Wandlung (Einheit: %).....98	98
Tabelle 3-3-A:	Arbeitnehmer nach der Art und dem Geschlecht und ihre Wandlung (Einheit: tausende Personen).....100	100
Tabelle 3-3-B:	Arbeitnehmer nach der Art und dem Geschlecht und ihre Wandlung (Einheit: %).....100	100
Tabelle 3-4:	Verhältnis von Arbeiterzahl zu Angestelltenzahl.101	101
Tabelle 3-5-A:	Die Konstitution der Angestellten nach der Art und dem Geschlecht und ihre Wandlung (Einheit: tausende Personen).....103	103
Tabelle 3-5-B:	Die Konstitution der Angestellten nach der Art und dem Geschlecht und ihre Wandlung (Einheit: %).103	103
Tabelle 3-6:	Die Konstitution der Angestellten nach der Art, dem Geschlecht und dem Wirtschaftsbereich und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: tausende Personen und %).....105	105
Tabelle 3-7-A:	Die Konstitution der Angestellten im gesamten Wirtschaftsbereich nach der Art und der Betriebsgröße und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: tausende Personen und %)106	106
Tabelle 3-7-B:	Die Konstitution der Angestellten im gesamten Wirtschaftsbereich nach der Art und der Betriebsgröße und Vergleich mit der der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: %).....107	107
Tabelle 3-8:	Durchschnittliches Lebensalter und Dienstalter der Angestellten nach der Art und dem Wirtschaftsbereich bzw. der Wirtschaftsabteilung und Vergleich mit denen der Arbeiter (Zeitstand: 1987, Einheit: Jahre).....109	109