

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Tabellen und Schemata	4
Verzeichnis der Abkürzungen	5
Einleitung	7
1 Untersuchungsdesign	9
1.1 Untersuchungsgegenstand und Vorgehen	11
1.2 Die Haupterhebung leitende Fragestellungen	16
1.2.1 Verhältnis von Zielsystemen und Entscheidungsprozessen	18
1.2.2 Differenzierungen der Eigentumsstruktur und reale Verfügungsrechte	19
1.2.3 Einfluß von Teilung und Koordination der Arbeit auf die Entscheidungsprozesse	19
1.2.4 Mitgliederstruktur und soziale Interaktion	21
1.2.5 Kollektive Leitung	22
1.3 Das Untersuchungsfeld: Ein Selbstverwalteter Betrieb mittlerer Größe	24
1.3.1 Gründungssituation und Entwicklung	24
1.3.2 Wirtschaftliche Entwicklung, Löhne, Sozialleistungen	26
1.3.3 Formale Organisationsstruktur	29
1.4 Untersuchungsmethode	33
1.4.1 Vorerhebung	34
1.4.2 Interview mit Mitgliedern des Selbstverwalteten Betriebes	35
1.4.3 Theoretischer Abschluß	36
2 Untersuchungspraxis	37
2.1 Durchführung der Interviews	37
2.2 Auswertung der Interviews	39

3	Untersuchungsergebnisse	42
3.1	Thema 1: Ziele der Organisation und ihrer Mitglieder	42
3.1.1	Ansprüche an die betriebliche Selbstverwaltung	43
3.1.2	Selbstverwaltungsansprüche und betriebliche Realität	44
3.1.3	Bedeutung der Arbeit im Selbstverwalteten Betrieb für die persönliche Zukunft	46
3.1.4	Motive der Arbeit	47
3.1.5	Betriebliche Interessengruppen	50
3.1.6	Grundsätze des Betriebes	52
3.1.7	Ziele der "Strukturreform"	59
3.2	Thema 2: Eigentum und Verfügungsrechte	61
3.2.1	Die finanzielle Beteiligung der Mitglieder	61
3.2.2	Einfluß durch Eigentum	66
3.2.3	Konflikt um die Finanzierung des Kaufes eines Betriebszites	66
3.3	Thema 3: Teilung und Koordination der Arbeit	69
3.3.1	Zuordnung von Personen und Tätigkeiten	70
3.3.2	Zuordnung von Personen zu Arbeitszeiten	72
3.3.3	Einfluß durch Wissen, Information und Überblick	81
3.3.4	Einfluß durch Anweisungen	85
3.4	Thema 4: Mitgliederstruktur und soziale Interaktion	88
3.4.1	Charakterisierung der Belegschaft	89
3.4.2	Eintritt in die Organisation	91
3.4.3	Anteil der Frauen an der Belegschaft und Verwirklichung der Gleichberechtigung	95
3.4.4	Gleichheit aller Mitglieder	99
3.4.5	Betriebsklima	103
3.4.6	Beteiligung an der Selbstverwaltung	110
3.4.7	Fluktuation	118
3.4.8	Macht und Machtgruppen	121
3.5	Thema 5: Kollektive Leitung	125
3.5.1	Die betrieblichen Instanzen	126
3.5.1.1	Die Vollversammlung und das einzelne Mitglied	130
3.5.1.2	Die Geschäftsführung	131
3.5.1.3	Technischer Direktor und Schichtplanung	135
3.5.1.4	Gruppen, GruppensprecherInnen und Geschäftsführungssitzung	136

3.5.2	Veränderungen durch die Einführung des Gruppenmodells	138
3.5.3	Informelle Strukturen	140
3.5.4	Informiertheit der Mitglieder	141
3.5.5	Kontrolle und Selbstkontrolle der Arbeitenden	144
3.5.6	Kontrolle der Leitungspersonen	148
3.5.7	Umsetzung von Beschlüssen der Vollversammlung	151
3.5.8	Hierarchie und der Prozeß informeller Hierarchisierung	155
3.5.9	Kollektive Leitung des Selbstverwalteten Betriebs	158
4	Probleme der betrieblichen Selbstverwaltung	161
4.1	Die Eigentumsordnung - das Identitätsprinzip	162
4.1.1	Das Problem einer Rechtsform für Selbstverwaltete Betriebe	163
4.1.2	Entstehung von Lohnarbeit	167
4.1.3	Kapitalmangel und Fremdkapital	170
4.1.4	Das Transformationsgesetz	178
4.1.5	Kapitalneutralisierung	184
4.2	Die Entscheidungsordnung - das Demokratieprinzip	189
4.2.1	Gleichheit oder Hierarchie	190
4.2.2	Informelle Hierarchie	195
4.2.3	Partizipationsdesinteresse und Partizipationsbarrieren	204
4.2.4	Zur Organisation kollektiver Leitung	210
5	Fazit	218
6	Anhang: Interviewleitfaden	228
7	Literaturverzeichnis	235

Verzeichnis der Tabellen und Schemata

Tabelle 1: Ansprüche an die betriebliche Selbstverwaltung	43
Tabelle 2: Verwirklichung des Anspruchs der Selbstverwaltung	44
Tabelle 3: Selbstverwaltung und berufliche Zukunft	46
Tabelle 4: Motive der Mitarbeit	47
Tabelle 5: Betriebliche Interessengruppen	50
Tabelle 6: Grundsätze	53
Tabelle 7: Das Prinzip "gleicher Lohn für alle"	55
Tabelle 8: Beurteilung betrieblicher Lohnarten	57
Tabelle 9: Veränderung der Betriebsstruktur	59
Tabelle 10: Finanzielle Beteiligung am Betrieb	62
Tabelle 11: Wer wird nicht GesellschafterIn?	63
Tabelle 12: Finanzierung eines Betriebssitzes	67
Tabelle 13: Einfluß aufgrund von Information, Wissen und Überblick	82
Tabelle 14: Einfluß aufgrund von Anweisungen	85
Tabelle 15: Charakterisierung der Belegschaft	89
Tabelle 16: Erklärung des niedrigen Frauenanteils	95
Tabelle 17: Gleichberechtigung der Geschlechter	96
Tabelle 18: Begründung der Gleichberechtigung der Frauen	97
Tabelle 19: Gleichheit aller Mitglieder	99
Tabelle 20: Begründung der Gleichheit aller Mitglieder	100
Tabelle 21: Betriebsklima	103
Tabelle 22: Konflikte	105
Tabelle 23: Beteiligung an der Selbstverwaltung	110
Tabelle 24: Teilnahme an der Vollversammlung	112
Tabelle 25: Gründe für die Abwesenheit bei Vollversammlungen	113
Tabelle 26: Zurückhaltung bei der Selbstverwaltung	114
Tabelle 27: Fluktuation	118
Tabelle 28: Machtgruppen	122
Tabelle 29: Beurteilung der betrieblichen Instanzen	126
Tabelle 30: Hierarchie	156
Tabelle 31: Kollektive Leitung	159
Schema 1: Das Entscheidungssystem einer selbstverwalteten Organisation	17
Schema 2: Formale Organisationsstruktur (VV-Modell)	30
Schema 3: Formale Organisationsstruktur (Gruppenmodell)	32