

## Inhalt

	<u>Seite</u>
1. Einführung und Zusammenfassung	1
1.1 Aufgabenstellung	1
1.2 Ungleichgewichtsindikatoren	2
1.3 Ungleichgewichte auf dem deutschen Arbeitsmarkt	3
1.4 Personalpolitik der Unternehmen bei zunehmendem Arbeitskräftemangel: Ergebnisse der Fallstudien	5
1.5 Ansatzpunkte für die Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik	7
2. Ungleichgewichtsindikatoren für den Arbeitsmarkt	9
2.1 Übersicht	9
2.2 Produktionsbehindernde Faktoren aus Unternehmensbe- fragungen	11
2.2.1 Berichtskreis und Methodik	11
2.2.2 Produktionsbehindernde Faktoren im Verarbei- tenden Gewerbe	13
2.2.3 Produktionsbehinderungen durch Arbeitskräfte- mangel	15
2.2.3.1 Entwicklung in den achtziger Jahren	15
2.2.3.2 Indikatoreigenschaften	21
2.3 Quantifizierung der Arbeitskräftenachfrage	26
2.3.1 Methodische Möglichkeiten	26
2.3.2 Quantifizierung mit Hilfe von Unternehmensbe- fragungen	28
2.3.2.1 Potential an freien Personalstellen im Jahr 1989	30
2.3.2.2 Aussagen des Indikators "Freie Perso- nalstellen"	33
2.3.3 Stellenanzeigen in Tageszeitungen als Indikator für die Arbeitskräftenachfrage	34

	<u>Seite</u>
3. Ungleichgewichte auf dem deutschen Arbeitsmarkt	37
3.1 Gesamtwirtschaftliche Entwicklung	37
3.2 Elemente der strukturellen Arbeitslosigkeit	39
3.3 Ursachen der strukturellen Arbeitslosigkeit	44
4. Die Personalpolitik der Unternehmen bei zunehmendem Arbeitskräftemangel: Ergebnisse der Fallstudien	48
4.1 Auswahl der Unternehmen	48
4.2 Handlungsoptionen der Unternehmen	49
4.3 Charakterisierung der Unternehmen	52
4.4 Kurzfristige Vermeidung von Qualifikationsengpässen	57
4.5 Langfristige Vermeidung von Qualifikationsengpässen	58
4.5.1 Aus- und Weiterbildung	58
4.5.2 Personalmarketing	59
4.5.3 Lohnanreize und Arbeitsbedingungen	60
4.5.4 Verstärkung der Betriebsbindung	61
4.6 Anpassung an bestehende Qualifikationsengpässe	61
4.7 Erwartungen an die Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik	63
5. Ansatzpunkte für die Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik	64
5.1 Konsequenzen für die Weiterbildung	64
5.2 Regionale Mobilität	66
5.3 Das größenspezifische Problem	67
5.4 Verbesserung der Arbeitsvermittlung	67
Literaturverzeichnis	70

## Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen

<u>Tab.-Nr.</u>		<u>Seite</u>
2/1	Arbeitsmarktbilanz	10
2/2	Repräsentation in der Industrie	12
2/3	Produktionsbehinderung durch Arbeitskräftemangel	16
2/4	Arbeitskräftemangel im Verarbeitenden Gewerbe nach Branchen	18
2/5	Freie Personalstellen nach Wirtschaftsbereichen und Statusgruppen	31
2/6	Stellenanzeigen für qualifiziertes Personal	35
4/1	Branchenzugehörigkeit der befragten Unternehmen	48
4/2	Handlungsoptionen der Unternehmen bei Qualifikationsengpässen	50
4/3	Synopse der Fallstudien	53
 <u>Abb.-Nr.</u>		
2/1	Produktionsbehinderung durch Arbeitskräftemangel nach Hauptgruppen im Verarbeitenden Gewerbe	14
2/2	Produktionsbehinderung durch Arbeitskräftemangel nach Größenklassen im Verarbeitenden Gewerbe	19
2/3	Arbeitskräftemangel im Verarbeitenden Gewerbe nach Regionen	20
2/4	Arbeitskräftemangel und Kapazitätsauslastung im Verarbeitenden Gewerbe	22
2/5	Arbeitskräftemangel und offene Stellen	24
2/6	Arbeitskräftemangel und Beschäftigung	25
3/1	Beschäftigung und Arbeitskräftemangel	38
3/2	Arbeitsmarktindikatoren 1973-1990	40
3/3	Freie Personalstellen je Arbeitslosen	42
3/4	Regionale Arbeitsmarktsalden	43