

1	Theoretische Ansätze zur Fragestellung	7
1.1	Die Zielsetzung der Arbeit	7
1.2	Die allgemeine Konflikttheorie	11
1.3	Der Begriff 'industrieller Konflikt'	20
1.4	Der Begriff 'betrieblicher Konflikt'	23
1.5	Die Dimension des organisierten Zusammenschlusses	26
1.6	Der Begriff 'Institution' beziehungsweise 'Institutionalisierung'	31
2	Die Herausbildung der Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit	38
2.1	Die Genese der grundgesetzlichen Regelung bis 1933	38
2.1.1	Die Industrielle Revolution und ihre sozialen Folgen	38
2.1.2	Der Beginn der Koalitionsfreiheit	41
2.2	Die Rechtslage in der BRD	46
3	Der Arbeitsmarkt und die Tarifautonomie	53
3.1	Die Genese des Systems bis 1933	53
3.1.1	Der beginnende Arbeitsmarktkonflikt	53
3.1.2	Der Anfang des Tarifvertragwesens	55
3.2	Die Struktur und Funktion in der BRD	62
4	Die Betriebsverfassung und die Mitbestimmung	79
4.1	Die Genese des Systems bis 1933	79
4.2	Die Struktur und die Funktion in der BRD	88
4.2.1	Die Mitbestimmung auf der betrieblichen Ebene	88
4.2.1.1	Die Mitbestimmung der leitenden Angestellten	111
4.2.2	Die Mitbestimmung auf der unternehmerischen Ebene	116
4.2.3	Die Arbeitsgerichtsbarkeit	135

5	Die gesellschaftspolitischen Aktivitäten der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden	138
5.1	Die Genese des Systems bis 1933	138
5.2	Die Formen der gesellschaftspolitischen Einflußnahme der Tarifpartner in der BRD	148
6	Zusammenfassung	185
7	Literaturverzeichnis	189
8	Abkürzungsverzeichnis	204
9	Verzeichnis der Abbildungen	206