

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Einleitung	9
BETRIEBLICHE WEITERBILDUNG IM WANDEL	14
<i>Gisela Dybowski / Hans Herzer</i> Stellenwert der Methodendiskussion im Kontext betrieblicher Organisations- und Personalentwicklung	15
<i>Wolf Waninger</i> Qualifizierung zu betrieblicher Handlungskompetenz - Überlegungen zur Zielfindung im Rahmen des Regierungsprogramms "Arbeit und Technik" (AuT)	34
FÖRDERUNG VON FACH- UND SCHLÜSSELQUALIFIKATIONEN IN DER BERUFLICHEN BILDUNG	49
Zur historischen Chance der Berufspädagogik	50
<i>Michael Brater / Hans G. Bauer</i> Schlüsselqualifikationen - der Einzug der Persönlichkeitsbildung in die berufliche Bildung?	51
Methodische Ansätze und Umsetzungsbeispiele	70
<i>Gerhard Herz / Mechthild Reuter-Herzer</i> Künstlerische Übungen als Bestandteil einer persönlichkeits- orientierten Berufsbildung	71
<i>Erich Colman / Ludger Kemper</i> Organisationsentwicklung als Bildungschance Ein Umsetzungsbeispiel: Barthels-Feldhoff GmbH & Co	87
<i>Sibylle Peters</i> Lernstattkonzepte als methodischer Ansatz zur Organisationsentwicklung und zur betrieblichen Weiterbildung	101
<i>Ekkehard Frieling</i> Offenes Curriculum als Partizipationsmodell in der betrieblichen Weiterbildung	118
<i>Ivars Udris</i> Gruppentraining zur Förderung sozialer Handlungskompetenz	131

<i>Gisbert Redecker / Elke Seifert</i> Themen- und teilnehmerzentrierte Methoden in der beruflichen Weiterbildung	147
<i>Marion P. Stammann-Füssel</i> Suggestopädie als neues Trainingskonzept in der Aus- und Weiterbildung - Spielwiese oder Chance?	160
<i>Michael Ewert</i> Erfahrungen mit dem suggestopädagogischen Training bei der Audi AG	167
<i>Hans-Joachim Müller / Wolfgang Stürzl</i> Handlungs- und erfahrungsorientiertes Lernen - Ein methodisches Konzept zur integrierten Förderung von Fach- und Schlüsselqualifikationen	172 .
Zu den Risiken neuer Methoden und Konzepte	197
<i>Karlheinz A. Geißler</i> Viel Neues in der betrieblichen Bildungsarbeit - und manches Alte auch	198
Literaturverzeichnis	209
Autorenverzeichnis	223