

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	4
Symbolverzeichnis	6
Abbildungsverzeichnis	8
Tabellenverzeichnis	10
I. Teil: Einführung	11
A. Problemstellung	11
B. Vorgehensweise	17
C. Beurteilungsraster	18
II. Teil: Die Regelungskraft ethischer Normen bei der Arbeitsgestaltung	30
A. Ethische Normen - die gesellschaftliche Wertebasis	31
a) Das Menschen- und Gesellschaftsbild als Wertebasis	32
b) Die Verfassung als Wertebasis	36
B. Das Integrationskonzept der Sozialen Marktwirtschaft	41
a) Die Gestaltungsidee	41
b) Marktwirtschaftliche Prinzipien	47
C. Die normative Kraft der Unternehmensethik	52
a) Voraussetzungen einer Unternehmensethik	52
b) Operationalisierungsmöglichkeiten einer Unternehmensethik	56
D. Das Wertesystem als Konkretisierung ethischer Normen	61
a) Generelle Wandlungen in den Wertstrukturen	62
b) Werte der Mitarbeiter im Management	66
c) Werte der Mitarbeiter im operativen Bereich	74
E. Ergebnisse	85

III. Teil: Die Regelungskraft gesetzlicher Normen zur Arbeitsgestaltung	89
A. Die Konzeption des Arbeitsschutzes	93
a) Ziele des Arbeitsschutzes	96
b) Generalnormen zur Arbeitsgestaltung	98
B. Die Regelungen des gesetzlichen Arbeitsschutzes	101
a) Die Arbeitsstättenverordnung vom 1. Mai 1976	102
i) Grundlagen	103
ii) Auswirkungen	103
iii) Kritische Anmerkungen	107
b) Das Arbeitssicherheitsgesetz vom 8. Dezember 1974	108
i) Grundlagen	108
ii) Auswirkungen	109
iii) Kritische Anmerkungen	112
c) Das Gerätesicherheitsgesetz vom 1. Januar 1980	112
i) Grundlagen	112
ii) Auswirkungen	114
iii) Kritische Anmerkungen	117
C. Der autonome Arbeitsschutz im Betriebsverfassungsgesetz vom 15.1.1972	118
a) Grundlagen	118
b) Auswirkungen des § 90 BetrVG	120
i) Informationsaktivitäten	120
ii) Beratungsaktivitäten	124
iii) Anspruchsgrundlage	125
c) Auswirkungen des § 91 BetrVG	130
d) Kritische Anmerkungen	129
D. Die Konkretisierung unbestimmter Rechtsbegriffe	134

E. Die Überwachung des Arbeitsschutzes	139
a) Überbetriebliche Kontrollorgane	139
b) Innerbetriebliche Aufsichtsorgane	143
F. Sanktionen im Arbeitsschutz	145
a) Sanktionen überbetrieblicher Kontrollorgane	145
b) Sanktionen innerbetrieblicher Kontrollorgane	152
G. Zusammenfassung	153
IV. Teil: Die Regelungskraft ökonomischer Normen zur Arbeitsgestaltung	156
A. Bestimmungsfaktoren des Arbeitsergebnisses	157
a) Arbeitsleistung und Leistungsgrad	157
b) Arbeitsanforderungen	160
c) Leistungsmotivation	161
d) Modellprämissen	168
B. Auswirkungen eines verminderten Leistungsangebots	172
a) Bewertungsgrundlagen	172
b) Ökonomische Auswirkungen	174
C. Auswirkungen erhöhter Fehlzeiten	179
a) Bewertungsgrundlagen	179
b) Ökonomische Auswirkungen	187
D. Auswirkungen erhöhter Fluktuation	192
a) Bewertungsgrundlagen	192
b) Ökonomische Auswirkungen	194
E. Das Zusammenwirken von Leistungsminderung, Fehlzeiten und Fluktuation	217
F. Zusammenfassung	221
V. Teil: Schlußbetrachtung	224
VI. Literaturverzeichnis	227