

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	13
Vorbemerkung	15
Kapitel 1	
Einleitung und Fragestellung: Berufsverläufe im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	17
Kapitel 2	
Die sozialhistorische Entwicklung des öffentlichen Dienstes und der Privatwirtschaft in Deutschland seit 1871	27
2.1 Die Zweispurigkeit des öffentlichen Dienstes im Spiegel der Geschichte	29
2.2 „Privatbeamte“ – Angestellte in der privatwirtschaftlichen Industrie	34
2.3 Die quantitative Entwicklung der Beschäftigung im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft seit 1945	37
2.3.1 Die Entwicklung des Personalstandes im öffentlichen Dienst im Vergleich zur Privatwirtschaft	38
2.3.2 Die kohortenspezifische Beschäftigungsbeteiligung im öffentlichen Dienst	41
2.3.3 Frauen im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft ...	51
2.3.4 Die interne Entwicklung der Beschäftigung im öffentlichen Dienst – Das Ende der Sonderstellung der Beamten	54
2.3.5 Die aktive Rolle des Staates als Arbeitgeber – Die Expansion der wohlfahrtsstaatlichen Programmbereiche	55
2.3.5.1 Die Definition der staatlichen Programmbereiche	56
2.3.5.2 Die Beschäftigungsentwicklung in den staatlichen Programmbereichen	57
2.3.5.3 Die politisch induzierte Ausdehnung der Staatsbeschäftigung	59

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Vollbeschäftigte des unmittelbaren Dienstes der Gebietskörperschaften nach Aufgabenbereichen – Die Entwicklung des Personals nach staatlichen Programmbereichen	58
Tabelle 2:	Veränderung der Eintrittsstruktur für Berufsanfänger im öffentlichen Dienst nach Bildung und Geschlecht	121
Tabelle 3:	Veränderungen der Bildungverteilung von Berufsanfängern im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	126
Tabelle 4:	Veränderungen der Berufsgruppen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst	133
Tabelle 5:	Soziale Herkunft der Berufsanfänger im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft nach Kohorten – Abstromprozente	144
Tabelle 6:	Determinanten des Eintritts in den öffentlichen Dienst und in die Privatwirtschaft – nur Berufsanfänger – Regressionskoeffizienten des Logit-Modells (in Klammern: Standardfehler)	146
Tabelle 7:	Veränderungen der Verteilung von Berufsanfängern in den staatlichen Programmbereichen, differenziert nach Kohorten und Geschlecht	150
Tabelle 8:	Determinanten des Eintritts in die staatlichen Programmbereiche – nur erster Arbeitsplatz – Regressionskoeffizienten der Logit-Analyse (in Klammern: Standardfehler)	153
Tabelle 9:	Partial-Likelihood-Schätzungen der Effekte unabhängiger Variablen auf Arbeitsplatzwechsel in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst (in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	160
Tabelle 10:	Partial-Likelihood-Schätzungen der Effekte unabhängiger Variablen auf innerbetriebliche und zwischenbetriebliche Arbeitsplatzwechsel (in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	166
Tabelle 11:	Partial-Likelihood-Schätzungen der Effekte unabhängiger Variablen auf Statusentwicklung in der Privatwirtschaft (in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	176
Tabelle 12:	Partial-Likelihood-Schätzungen der Effekte unabhängiger Variablen auf Statusentwicklung im öffentlichen Dienst (in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	186
Tabelle 13:	Intergenerationale Mobilität für Männer in den Kohorten 1929–31, 1939–41 und 1949–51 – Aufstiegsmobilität beim Berufseinstieg in die erste Erwerbstätigkeit (Logit-Regression; in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	208
Tabelle 14:	Intergenerationale Mobilität für Frauen in den Kohorten 1929–31, 1939–41 und 1949–51 – Aufstiegsmobilität beim Berufseinstieg in die erste Erwerbstätigkeit (Logit-Regression; in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	209
Tabelle 15:	Intergenerationale Mobilität für Männer in den Kohorten 1929–31, 1939–41 und 1949–51 – Aufstiegsmobilität im Berufsverlauf nach Eintritt in die Erwerbstätigkeit (Partial-Likelihood-Schätzungen mit Cox-Regression; in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	211
Tabelle 16:	Intergenerationale Mobilität für Frauen in den Kohorten 1929–31, 1939–41 und 1949–51 – Aufstiegsmobilität im Berufsverlauf nach Eintritt in die Erwerbstätigkeit (Partial-Likelihood-Schätzungen mit Cox-Regression; in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	212

Schaubilderverzeichnis

Schaubild 1:	Staatsbeschäftigungsquoten von 1960 bis 1980	40
Schaubild 2:	Die Entwicklung kohortenspezifischer Staatsbeschäftigungsquoten	44
Schaubild 3:	Kohortenspezifische Staatsbeschäftigungsquoten von Frauen	48
Schaubild 4:	Kohortenspezifische Staatsbeschäftigungsquoten von Männern	49
Schaubild 5:	Frauenquoten im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	51
Schaubild 6:	Kohortenspezifische Frauenquoten im öffentlichen Dienst	52
Schaubild 7:	Kohortenspezifische Frauenquoten in der Privatwirtschaft	53
Schaubild 8:	Laufbahngruppen, Amtsbezeichnung, Besoldungs- und Vergütungsgruppen	94
Schaubild 9:	Typologie von Arbeitsmarktsegmenten in der Privatwirtschaft	111
Schaubild 10:	Typologie von Arbeitsmarktsegmenten im öffentlichen Dienst	113
Schaubild 11:	Pfadmodelle für den Statuszuweisungsprozeß von Männern der Kohorte 1929-31, 1939-41 und 1949-51 - Gesamtwirtschaft (in Klammern: Regressionskoeffizienten)	122
Schaubild 12:	Pfadmodelle für den Statuszuweisungsprozeß von Männern der Kohorte 1929-31, 1939-41 und 1949-51 - Beschäftigung im öffentlichen Dienst im Alter von 30 Jahren (einschließlich Übergänge aus der Privatwirtschaft)	124
Schaubild 13:	Pfadmodelle für den Statuszuweisungsprozeß von Männern der Kohorte 1929-31, 1939-41 und 1949-51 - Beschäftigung in der Privatwirtschaft im Alter von 30 Jahren (einschließlich Übergänge aus dem öffentlichen Dienst)	127
Schaubild 14:	Pfadmodelle für den Statuszuweisungsprozeß von Frauen der Kohorte 1929-31, 1939-41 und 1949-51 - Gesamtwirtschaft (in Klammern: Regressionskoeffizienten)	130
Schaubild 15:	Pfadmodelle für den Statuszuweisungsprozeß von Frauen der Kohorte 1929-31, 1939-41 und 1949-51 - Beschäftigung in der Privatwirtschaft im letzten Job (einschließlich Übergänge aus dem öffentlichen Dienst)	135
Schaubild 16:	Pfadmodelle für den Statuszuweisungsprozeß von Frauen der Kohorte 1929-31, 1939-41 und 1949-51 - Beschäftigung im öffentlichen Dienst im letzten Job (einschließlich Übergänge aus der Privatwirtschaft)	138
Schaubild B1:	Altersspezifische Erwerbsquoten im öffentlichen Dienst	288
Schaubild B2:	Altersspezifische Erwerbstätigenquoten im öffentlichen Dienst - nur Frauen	289
Schaubild B3:	Altersspezifische Erwerbstätigenquoten im öffentlichen Dienst - nur Männer	290

Tabelle 17:	Übergänge zwischen den Laufbahngruppen im öffentlichen Dienst (in Klammern: Prozentuierung einschließlich der zensierten Fälle)	215
Tabelle 18:	Schätzungen der Übergangsraten für Laufbahnwechsel im öffentlichen Dienst (nur Männer) – Gompertz-Modell (in Klammern: Standardabweichungen der Parameter)	217
Tabelle 19:	Schätzungen der Übergangsraten vom Staat in die Privatwirtschaft und von der Privatwirtschaft zum Staat (in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	223
Tabelle 20:	Berufliche Qualifikation und Eintritt in die Arbeitsmarktsegmente der Privatwirtschaft (nur erster Arbeitsplatz)	230
Tabelle 21:	Bildungsabschlüsse und Eintritt in die Arbeitsmarktsegmente des öffentlichen Dienstes (nur erster Arbeitsplatz)	232
Tabelle 22:	Übergänge zwischen den Arbeitsmarktsegmenten in der Privatwirtschaft (alle Arbeitsplätze)	235
Tabelle 23:	Übergänge zwischen den Arbeitsmarktsegmenten im öffentlichen Dienst (alle Arbeitsplätze)	235
Tabelle 24:	Übergänge zwischen den Arbeitsmarktsegmenten in der Privatwirtschaft, differenziert nach Wechseln innerhalb und zwischen Betrieben (alle Arbeitsplatzwechsel)	241
Tabelle 25:	Übergänge zwischen den Arbeitsmarktsegmenten im öffentlichen Dienst, differenziert nach Wechseln innerhalb und zwischen Betrieben (alle Arbeitsplatzwechsel)	242
Tabelle 26:	Schätzungen der Übergangsraten für Arbeitsmarktsegmente in der Privatwirtschaft (Gompertz-Modell; in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	247
Tabelle 27:	Schätzungen der Übergangsraten für Arbeitsmarktsegmente im öffentlichen Dienst (Gompertz-Modell; in Klammern: Standardfehler der Koeffizienten)	252
Tabelle B1:	Anteil der Staatsbeschäftigung an der Gesamterwerbstätigkeit – Ein Vergleich mit den Strukturdaten der amtlichen Statistik	275
Tabelle B2:	Anteil der Staatsbeschäftigung an der Gesamterwerbstätigkeit differenziert nach Geschlecht – Ein Vergleich mit den Strukturdaten der amtlichen Statistik	276
Tabelle B3:	Anteil der Staatsbeschäftigung an der Gesamterwerbstätigkeit 1945–1980, differenziert nach Kohorten	277
Tabelle B4:	Anteil der Staatsbeschäftigung an der Gesamterwerbstätigkeit 1945–1980, differenziert nach Kohorten – nur Männer	278
Tabelle B5:	Anteil der Staatsbeschäftigung an der Gesamterwerbstätigkeit 1945–1980, differenziert nach Kohorten – nur Frauen	279
Tabelle B6:	Altersspezifische Erwerbstätigkeitsquoten (in %) im öffentlichen Dienst ...	280
Tabelle B7:	Entwicklung der Frauenanteile im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft von 1945 bis 1980, differenziert nach Kohorten	281
Tabelle B8:	Entwicklung des Personalstandes – Die Entwicklung des unmittelbaren öffentlichen Dienstes nach Dienstverhältnis	282
Tabelle B9:	Entwicklung des Personalstandes – Vollbeschäftigte des unmittelbaren öffentlichen Dienstes nach Dienstverhältnis, Laufbahngruppe und Geschlecht (in Klammern: Prozentanteil der Frauen)	283
Tabelle B10:	Veränderungen der Bildungsverteilung von Berufsanfängern im staatlichen Sektor (öffentlicher Dienst) und in der Privatwirtschaft, differenziert nach Männern und Frauen	284
Tabelle B11:	Veränderungen der Berufsgruppen von Berufsanfängern in der Privatwirtschaft und im staatlichen Sektor (öffentlicher Dienst), differenziert nach Männern und Frauen	285

Kapitel 3

Berufsverläufe im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft – Theoretische Ansätze und Hypothesen	62
3.1 Begriffsabgrenzung zwischen öffentlichem Dienst und Privat- wirtschaft	64
3.2 Theoretische Ansätze über den Berufseinstieg und Berufsver- lauf	70
3.3 Berufliche Karrieremuster im öffentlichen Dienst	88
3.4 Karrieremuster von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	104
3.5 Arbeitsmärkte im öffentlichen Dienst und in der Privatwirt- schaft	107

Kapitel 4

Kohortenspezifische Eintrittsmuster in den öffentlichen Dienst und in die Privatwirtschaft	118
4.1 Veränderung der Beschäftigungschancen und der Qualifika- tions- und Berufsstruktur von Berufsanfängern	119
4.2 Soziale Herkunft und Determinanten des Berufseintritts in den öffentlichen Dienst und in die Privatwirtschaft	141

Kapitel 5

Individuelle Ressourcen und organisationelle Grenzen: Mobilitäts- prozesse und Karrierechancen im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft	155
5.1 Mobilitätsprozesse im öffentlichen Dienst und in der Privat- wirtschaft: Arbeitsplatz- und Arbeitgeberwechsel in späteren Phasen des Berufsverlaufs	156
5.2 Karrierechancen im Berufsverlauf: Aufstiege und Abstiege in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst	173
5.2.1 Berufliche Aufstiege und Abstiege in der Privatwirtschaft ...	175
5.2.2 Berufliche Aufstiege und Abstiege im öffentlichen Dienst ...	184
5.2.3 Zusammenfassung der Ergebnisse über berufliche Karriere- prozesse	194
5.3 Statuszuweisungsprozesse im Lebensverlauf von Männern und Frauen – Ein Vergleich zwischen der Privatwirtschaft und dem öffentlichen Dienst	195