

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>1 Einführung in die Problemstellung.....</b>	<b>4</b>
1.1 Gegenstand und Aufbau der Untersuchung.....	4
1.2 Motivationsstruktur als eine zentrale Dimension des Wirtschaftssystems .....	7
1.3 Determinanten der Motivationsstruktur in der Sozialen Marktwirtschaft der Bundesrepublik Deutschland .....	16
1.3.1 Einfluß der gesellschaftstheoretischen Konzeption.....	16
1.3.2 Einflüsse der Entscheidungs- und Koordinationsstrukturen .....	18
1.3.3 Prägende Merkmale der Motivationsstruktur in der Bundesrepublik Deutschland.....	22
1.4 Determinanten der Motivationsstruktur in der sozialistischen Planwirtschaft der DDR .....	24
1.4.1 Einfluß der gesellschaftstheoretischen Konzeption.....	24
1.4.2 Einflüsse der Entscheidungs- und Koordinationsstrukturen .....	26
1.4.3 Prägende Merkmale der Motivationsstruktur in der DDR .....	31
1.5 Exkurs: Menschliche Arbeit in der Betriebswirtschaftslehre beider untersuchter Systeme.....	36

3.2.5.1 Partizipationsmöglichkeiten in der Bundesrepublik Deutschland .....	219
3.2.5.2 Partizipationsmöglichkeiten in der DDR .....	227
3.2.6 Gruppenarbeit.....	235
3.2.6.1 Gruppenarbeit in der Bundesrepublik Deutschland.....	237
3.2.6.2 Gruppenarbeit in der DDR .....	242
3.3 Betriebliche Führung als ein zentraler Motivierungsfaktor .....	248
3.3.1 Die betriebliche Personalführung in der Bundesrepublik Deutschland.....	249
3.3.1.1 Einflußfaktoren auf die betriebliche Führung.....	249
3.3.1.2 Entwicklungstendenzen der Führung.....	251
3.3.2 Die staatliche Leitung in der DDR.....	257
3.3.2.1 Determinanten der Motivierung durch Führung in der DDR.....	258
3.3.2.2 Motivierungsmaßnahmen des sozialistischen Leiters.....	265
<b>4. Vergleichende Wertung der Arbeitsmotivation .....</b>	<b>269</b>
4.1 Vergleich systemspezifischer Motivationsaspekte in den Motivationsbedingungen.....	272
4.1.1 Spezifische Motivationsaspekte der Arbeitsplatzgestaltung .....	273
4.1.2 Spezifische Motivationsaspekte der Arbeitsaufgaben .....	275
4.1.3 Spezifische Motivationsaspekte der Arbeitszeitregelungen.....	277

## XI

4.1.4 Spezifische Motivationsaspekte der Entlohnung.....	279
4.1.5 Spezifische Motivationsaspekte der Partizipationsmöglichkeiten.....	282
4.1.6 Spezifische Motivationsaspekte der Gruppenarbeit .....	284
4.1.7 Spezifische Motivationsaspekte in der betrieblichen Führung .....	286
4.1.8 Zusammenfassung der systemspezifischen Motivationsbedingungen .....	288
4.2 Systemspezifische Motivationsauswirkungen .....	291
<b>Zusammenfassung .....</b>	<b>298</b>
<b>Literaturverzeichnis.....</b>	<b>302</b>

# Abbildungsverzeichnis

Abb. 1.1: Ausarbeitung des Fünfjahresplanes und der Jahresvolkswirtschaftspläne in der DDR .....	29
Abb. 2.1: Ein vereinfachtes Schema der Einwirkung auf individuelle Motive .....	62
Abb. 2.2: Vereinfachte Darstellung der Entstehung motivierten Verhaltens.....	65
Abb. 2.3: Modell der Beziehung zwischen Leistung und Befriedigung .....	80
Abb. 2.4: Grobe Systematisierung der Leistungsdeterminanten .....	84
Abb. 2.5: Bestandteile der Minderung individueller Leistungs- voraussetzungen .....	86
Abb. 2.6: Einflußfaktoren der individuellen Leistungsdisposition .....	91
Abb. 2.7: Bestandteile betrieblicher Leistungsvoraussetzungen.....	95
Abb. 2.8: Leistungskurve bei differenzierten Arbeits- umweltbedingungen.....	97
Abb. 2.9: Determinanten der Arbeitsmotivation.....	106

### XIII

Abb. 3.1: Entwicklung der Unfallhäufigkeit in der Bundesrepublik Deutschland .....	157
Abb. 3.2: Entwicklung der Unfallhäufigkeit in der DDR.....	164
Abb. 3.3: Bedienungsformen von Werkzeugmaschinen in Abhängigkeit von der Maschinengeneration .....	175
Abb. 3.4: Entwicklung der tariflich vereinbarten wöchentlichen Regelarbeitszeit der Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland .....	180
Abb. 3.5: Entwicklung der wöchentlichen Normalarbeitszeit in der DDR.....	188
Abb. 3.6: Durchschnittliche Arbeitseinkommen, Verdienste nominal und real in der Bundesrepublik Deutschland.....	203
Abb. 3.7: Durchschnittliche Arbeitseinkommen nominal und real in der DDR.....	214
Abb. 3.8: Ein vereinfachtes Lehrprogramm einer Weiterbildungseinrichtung für Leiter in der DDR.....	258
Abb. 4.1: Wachstumsraten der Gesamtwirtschaft in der Bundesrepublik und in der DDR .....	293

## VIII

<b>2 Motivation zur Arbeit aus theoretischer Sicht.....</b>	<b>41</b>
2.1 Klassische und systemspezifische Entwicklung der Motivationstheorie .....	42
2.1.1 Klassische Trends in der Motivationstheorie.....	42
2.1.2 Neuere Ansätze vor dem Hintergrund des marktwirt- schaftlichen Systems.....	47
2.1.3 Leitbilder der sozialistischen Motivation .....	53
2.2 Begriffssystem zur Untersuchung der Arbeitsmotivation.....	60
2.2.1 Motivation und Motivierung.....	<u>61</u>
2.2.2 Arbeit .....	67
2.2.3 Arbeitsmotivation.....	<u>72</u>
2.2.4 Auswirkungen der Arbeitsmotivation.....	77
2.3 Die Leistungsabgabe eines Individuums in der betriebswirtschaftlichen und arbeitswissenschaftlichen Theorie.....	82
2.3.1 Determinanten der Leistungsabgabe.....	82
2.3.1.1 Individuelle Leistungsvoraussetzungen .....	85
2.3.1.2 Betriebliche Leistungsvoraussetzungen .....	94
2.3.2 Determinanten der Motivation zur Leistung.....	105
2.3.2.1 Langfristige Motivationsbeeinflussung: Anpassungsprozesse .....	<u>108</u>
2.3.2.2 Kurzfristige Beeinflussung der Arbeitsmotivation: betriebliche Motivierung.....	112

<b>3 Motivierung zur Arbeit in der betrieblichen Praxis der untersuchten Wirtschaftssysteme .....</b>	<b>138</b>
3.1 Arbeitsmotive im Erziehungsprozeß.....	140
3.1.1 Betriebsspezifische Sozialisation in der Bundesrepublik Deutschland .....	141
3.1.2 Sozialistische Persönlichkeitsbildung in der DDR.....	146
3.2 Motivierung durch das Arbeitsumfeld .....	153
3.2.1 Arbeitsplatzgestaltung .....	153
3.2.1.1 Arbeitsplatzgestaltung in der Bundesrepublik Deutschland.....	154
3.2.1.2 Arbeitsplatzgestaltung in der DDR.....	161
3.2.2 Arbeitsaufgaben und Arbeitsinhalte .....	167
3.2.2.1 Arbeitsaufgaben und Arbeitsinhalte in der Bundesrepublik Deutschland .....	169
3.2.2.2 Arbeitsaufgaben und Arbeitsinhalte in der DDR.....	173
3.2.3 Arbeitszeitregelungen .....	180
3.2.3.1 Arbeitszeit in der Bundesrepublik Deutschland .....	181
3.2.3.2 Arbeitszeit in der DDR.....	189
3.2.4 Entlohnungssysteme.....	<u>196</u>
3.2.4.1 Entlohnungssysteme in der Bundesrepublik Deutschland.....	<u>197</u>
3.2.4.2 Entlohnungssysteme in der DDR .....	207
3.2.5 Partizipationsmöglichkeiten.....	218