

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	1
1 Einführung in die Problemstellung.....	4
1.1 Gegenstand und Aufbau der Untersuchung.....	4
1.2 Motivationsstruktur als eine zentrale Dimension des Wirtschaftssystems	7
1.3 Determinanten der Motivationsstruktur in der Sozialen Marktwirtschaft der Bundesrepublik Deutschland	16
1.3.1 Einfluß der gesellschaftstheoretischen Konzeption.....	16
1.3.2 Einflüsse der Entscheidungs- und Koordinationsstrukturen	18
1.3.3 Prägende Merkmale der Motivationsstruktur in der Bundesrepublik Deutschland.....	22
1.4 Determinanten der Motivationsstruktur in der sozialistischen Planwirtschaft der DDR	24
1.4.1 Einfluß der gesellschaftstheoretischen Konzeption.....	24
1.4.2 Einflüsse der Entscheidungs- und Koordinationsstrukturen	26
1.4.3 Prägende Merkmale der Motivationsstruktur in der DDR	31
1.5 Exkurs: Menschliche Arbeit in der Betriebswirtschaftslehre beider untersuchter Systeme.....	36

3.2.5.1 Partizipationsmöglichkeiten in der Bundesrepublik Deutschland	219
3.2.5.2 Partizipationsmöglichkeiten in der DDR	227
3.2.6 Gruppenarbeit.....	235
3.2.6.1 Gruppenarbeit in der Bundesrepublik Deutschland.....	237
3.2.6.2 Gruppenarbeit in der DDR	242
3.3 Betriebliche Führung als ein zentraler Motivierungsfaktor	248
3.3.1 Die betriebliche Personalführung in der Bundesrepublik Deutschland.....	249
3.3.1.1 Einflußfaktoren auf die betriebliche Führung.....	249
3.3.1.2 Entwicklungstendenzen der Führung.....	251
3.3.2 Die staatliche Leitung in der DDR.....	257
3.3.2.1 Determinanten der Motivierung durch Führung in der DDR.....	258
3.3.2.2 Motivierungsmaßnahmen des sozialistischen Leiters.....	265
4. Vergleichende Wertung der Arbeitsmotivation	269
4.1 Vergleich systemspezifischer Motivationsaspekte in den Motivationsbedingungen.....	272
4.1.1 Spezifische Motivationsaspekte der Arbeitsplatzgestaltung	273
4.1.2 Spezifische Motivationsaspekte der Arbeitsaufgaben	275
4.1.3 Spezifische Motivationsaspekte der Arbeitszeitregelungen.....	277

XI

4.1.4 Spezifische Motivationsaspekte der Entlohnung.....	279
4.1.5 Spezifische Motivationsaspekte der Partizipationsmöglichkeiten.....	282
4.1.6 Spezifische Motivationsaspekte der Gruppenarbeit	284
4.1.7 Spezifische Motivationsaspekte in der betrieblichen Führung	286
4.1.8 Zusammenfassung der systemspezifischen Motivationsbedingungen	288
4.2 Systemspezifische Motivationsauswirkungen	291
Zusammenfassung	298
Literaturverzeichnis.....	302

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1.1: Ausarbeitung des Fünfjahresplanes und der Jahresvolkswirtschaftspläne in der DDR	29
Abb. 2.1: Ein vereinfachtes Schema der Einwirkung auf individuelle Motive	62
Abb. 2.2: Vereinfachte Darstellung der Entstehung motivierten Verhaltens.....	65
Abb. 2.3: Modell der Beziehung zwischen Leistung und Befriedigung	80
Abb. 2.4: Grobe Systematisierung der Leistungsdeterminanten	84
Abb. 2.5: Bestandteile der Minderung individueller Leistungs- voraussetzungen	86
Abb. 2.6: Einflußfaktoren der individuellen Leistungsdisposition	91
Abb. 2.7: Bestandteile betrieblicher Leistungsvoraussetzungen.....	95
Abb. 2.8: Leistungskurve bei differenzierten Arbeits- umweltbedingungen.....	97
Abb. 2.9: Determinanten der Arbeitsmotivation.....	106

XIII

Abb. 3.1: Entwicklung der Unfallhäufigkeit in der Bundesrepublik Deutschland	157
Abb. 3.2: Entwicklung der Unfallhäufigkeit in der DDR.....	164
Abb. 3.3: Bedienungsformen von Werkzeugmaschinen in Abhängigkeit von der Maschinengeneration	175
Abb. 3.4: Entwicklung der tariflich vereinbarten wöchentlichen Regelarbeitszeit der Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland	180
Abb. 3.5: Entwicklung der wöchentlichen Normalarbeitszeit in der DDR.....	188
Abb. 3.6: Durchschnittliche Arbeitseinkommen, Verdienste nominal und real in der Bundesrepublik Deutschland.....	203
Abb. 3.7: Durchschnittliche Arbeitseinkommen nominal und real in der DDR.....	214
Abb. 3.8: Ein vereinfachtes Lehrprogramm einer Weiterbildungseinrichtung für Leiter in der DDR.....	258
Abb. 4.1: Wachstumsraten der Gesamtwirtschaft in der Bundesrepublik und in der DDR	293

VIII

2 Motivation zur Arbeit aus theoretischer Sicht.....	41
2.1 Klassische und systemspezifische Entwicklung der Motivationstheorie	42
2.1.1 Klassische Trends in der Motivationstheorie.....	42
2.1.2 Neuere Ansätze vor dem Hintergrund des marktwirt- schaftlichen Systems.....	47
2.1.3 Leitbilder der sozialistischen Motivation	53
2.2 Begriffssystem zur Untersuchung der Arbeitsmotivation.....	60
2.2.1 Motivation und Motivierung.....	<u>61</u>
2.2.2 Arbeit	67
2.2.3 Arbeitsmotivation.....	<u>72</u>
2.2.4 Auswirkungen der Arbeitsmotivation.....	77
2.3 Die Leistungsabgabe eines Individuums in der betriebswirtschaftlichen und arbeitswissenschaftlichen Theorie.....	82
2.3.1 Determinanten der Leistungsabgabe.....	82
2.3.1.1 Individuelle Leistungsvoraussetzungen	85
2.3.1.2 Betriebliche Leistungsvoraussetzungen	94
2.3.2 Determinanten der Motivation zur Leistung.....	105
2.3.2.1 Langfristige Motivationsbeeinflussung: Anpassungsprozesse	<u>108</u>
2.3.2.2 Kurzfristige Beeinflussung der Arbeitsmotivation: betriebliche Motivierung.....	112

3 Motivierung zur Arbeit in der betrieblichen Praxis der untersuchten Wirtschaftssysteme	138
3.1 Arbeitsmotive im Erziehungsprozeß.....	140
3.1.1 Betriebsspezifische Sozialisation in der Bundesrepublik Deutschland	141
3.1.2 Sozialistische Persönlichkeitsbildung in der DDR.....	146
3.2 Motivierung durch das Arbeitsumfeld	153
3.2.1 Arbeitsplatzgestaltung	153
3.2.1.1 Arbeitsplatzgestaltung in der Bundesrepublik Deutschland.....	154
3.2.1.2 Arbeitsplatzgestaltung in der DDR.....	161
3.2.2 Arbeitsaufgaben und Arbeitsinhalte	167
3.2.2.1 Arbeitsaufgaben und Arbeitsinhalte in der Bundesrepublik Deutschland	169
3.2.2.2 Arbeitsaufgaben und Arbeitsinhalte in der DDR.....	173
3.2.3 Arbeitszeitregelungen	180
3.2.3.1 Arbeitszeit in der Bundesrepublik Deutschland	181
3.2.3.2 Arbeitszeit in der DDR.....	189
3.2.4 Entlohnungssysteme.....	<u>196</u>
3.2.4.1 Entlohnungssysteme in der Bundesrepublik Deutschland.....	<u>197</u>
3.2.4.2 Entlohnungssysteme in der DDR	207
3.2.5 Partizipationsmöglichkeiten.....	218