Inhaltsverzeichnis

Lebensalter und Beschäftigungsverhältnis		1
Einleitung		1
§ 1	**Problemstellung**	1
I.	Das Alter im Recht	1
II.	Das Alter im Arbeitsleben	2
1.	Die juristische Konzeption"	2
2.	Der Dauerrechtscharakter des Arbeitsverhältnisses und die soziale Schutzbedürftigkeit	2
III.	Alter und Beamtenrecht	5
IV.	Besonderheiten im Recht der öffentlichen Arbeitnehmer	6
V.	Themeneingrenzung	6
VI.	Ersatzbezeichnungen für das Lebensalter	7
VII.	Ziel der Untersuchung	8
§ 2	**Meinungsstand**	10
I.	Darstellungen im Arbeitsrecht	10
II.	Darstellungen im Beamtenrecht	11
III.	Forschungsaktivitäten anderer Disziplinen	11
§ 3	**Der Begriff Alter**	13
I.	Das Alter als biologischer Prozeß	13
II.	Alter als gesellschaftliche Wertung	16
III.	Das Lebensalter als Typus	17
§ 4	**Die Typisierung des Lebensalters**	19
I.	Typisierungen im Recht	19
1.	Vorkommen	19
2.	Funktion und Grenzen von Typisierungen	
II.	Die Typisierung des Lebensalters im Beschäftigungsverhältnis	20
1.	Das Lebensalter als Typisierung der Leistungsfähigkeit	20
2.	Die Typisierung der sozialen Schutzwürdigkeit	21
3.	Besonderheiten für öffentliche Arbeitnehmer	22
§ 5	**Vorgehen**	24
I.	Der historische Überblick	24
II.	Die Darstellung des geltenden Rechts	24
	Erster Teil	
	Die Geschichtliche Entwicklung	25
§ 6	**Das Alter in der Entwicklung des Beamtenrechts**	25
I.	Die Entwicklung der Beamtengesetzgebung	25
II.	Altersregelungen	26
1.	Die Einstellung	26
2.	Die Besoldungsstruktur	27
3.	Lebenszeitprinzip und Pensionsgrenze	28

§ 7	**Das Alter in der Entwicklung des Arbeitsrechts**	31
I.	Die Entwicklung des Arbeitsrecht	31
1.	Die Entwicklung bis zum Kaiserreich	31
2.	Die Entwicklung im Kaiserreich	32
3.	Die Entwicklung in der Weimarer Republik	33
4.	Nationalsozialismus	33
5.	Die Entwicklung in der Nachkriegszeit	33
II.	Das Alter in der Arbeitsrechtsentwicklung	34
1.	Die Altersproblematik bis zum Kaiserreich	34
2.	Die Altersproblematik im Kaiserreich	35
3.	Das Lebensalter im Arbeitsverhältnis der Weimarer Republik	36
4.	Das Lebensalter im Arbeitsverhältnis während des Nationalsozialismus und der Nachkriegszeit	38
	Zweiter Teil	39
	Das geltende Recht	39
	1. Abschnitt	39
§ 8	**Die Einstellung im Beamtenrecht**	39
I.	Die grundsätzlichen Regelungen	39
1.	Die Beamtengesetze	39
2.	Das Laufbahnrecht	40
II.	Mindestaltersgrenzen	40
1.	Vorkommen	40
a)	Im Laufbahnrecht	40
aa)	Bei Laufbahnbewerbern	41
bb)	Mindestaltersgrenzen bei "anderen Bewerbern"	42
b)	Sonstige Mindestaltersgrenzen	43
2.	Die Zulässigkeit von Mindestaltersgrenzen	45
III.	Höchstaltersgrenzen	45
1.	Vorkommen und Zweck	45
a)	Im Laufbahnrecht	45
aa)	Bei Laufbahnbewerbern	47
bb)	Bei "anderen Bewerbern"	47
b)	Sonstige Höchstaltersgrenzen	48
2.	Wirkung und Zweck der Höchstaltersgrenzen	48
3.	Die Zulässigkeit von Höchstaltersgrenzen bei der Einstellung	48
a)	Die Vereinbarkeit mit Art. 33 Abs. 2 GG	52
b)	Die Vereinbarkeit mit Art. 12 Abs. 1 GG	53
4.	Die Zulässigkeit von Altersgrenzen bei der Einstellung von Hochschullehrern	55
§ 9	**Die Einstellung im Arbeitsleben**	55
I.	Die Einstellung in der Privatwirtschaft	57
II.	Besonderheiten im öffentlichen Dienst	

	Zweiter Abschnitt	
	Die berufliche Entwicklung	59
§ 10	**Die Entwicklung im Beamtenberuf**	59
I.	Die grundsätzlichen Möglichkeiten	59
II.	Das Fortkommen im Beamtenberuf	59
1.	Die Beförderung	59
2.	Der Aufstieg im Laufbahnrecht	63
III.	Der Berufliche Abstieg im Beamtenrecht	63
1.	Die Änderung des statusrechtlichen Amtes	63
2.	Die Änderung des funktionalen Amtes	65
§ 11	**Die berufliche Entwicklung im Arbeitsverhältnis**	66
I.	Die grundsätzlichen Möglichkeiten	66
II.	Die berufliche Weiterentwicklung	67
1.	Die rechtliche Gebundenheit bei Beförderungsentscheidungen	67
2.	Der Inhalt von Auswahlrichtlinien	67
3.	Der Einfluß des Lebensalters in der sozialen Wirklichkeit	68
4.	Besonderheiten im öffentlichen Dienst	69
III.	Der berufliche Abstieg	70
1.	Auswirkungen durch die Beendigung des bisherigen Beschäftigungsverhältnisses	70
2.	Umgruppierung und Versetzung	71
a)	Die rechtlichen und faktischen Möglichkeiten	71
b)	Die Änderungskündigung	72
3.	Schutzvorkehrungen gegen die berufliche Abwertung älterer Arbeitnehmer	72
a)	Förderungsmaßnahmen	72
b)	Arbeitnehmerschutz bei Nachlassen der Leistungsfähigkeit	73
c)	Verdienstschutzregelungen für ältere Arbeitnehmer	74
d)	Die Zulässigkeit von Verdienstschutzklauseln	75
4.	Besonderheiten im öffentlichen Dienst	77
	Dritter Abschnitt	
	Vergütungsgrundsätze	78
§ 12	**Die Gehaltsbemessung beim Beamten**	78
I.	Das Alimentationsprinzip	78
II.	Der Leistungsgrundsatz	78
III.	Das Lebensalter	79
§ 13	**Das Arbeitsentgelt im Arbeitsverhältnis**	81
I.	Das Arbeitsentgelt in der Privatwirtschaft	81
1.	Die allgemeinen Grundsätze für die Lohn- und Gehaltsbemessung	81
2.	Der Leistungsmaßstab	81
3.	Die Bemessung nach dem Lebensalter	83
II.	Das Arbeitsentgelt im öffentlichen Dienst	84

	Vierter Abschnitt	
	Urlaub und Altersfreizeit	86
§ 14	**Der Urlaub im Beamtenverhältnis**	86
§ 15	**Der Urlaub im Arbeitsverhältnis**	88
§ 16	**Arbeitszeitverkürzungen für ältere Arbeitnehmer**	89
I.	Arbeitszeitverkürzungen im öffentlichen Dienst	89
II.	Arbeitszeitregelungen für ältere Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft	89
	Fünfter Abschnitt	
	Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	91
§ 17	**Das Ausscheiden des Beamten aus dem Erwerbsleben**	92
I.	Die Altersgrenzen	92
II.	Zweck der Zwangspensionierung bei Erreichen der Altersgrenze	93
III.	Die Zulässigkeit der Altersgrenze	93
IV.	Die Altersgrenze bei Hochschullehrern	95
§ 18	**Kündigung und Kündigungsschutz**	97
I.	Das Institut der Kündigung und die Kündigungsfristen	97
II.	Der Schutz für ältere Arbeitnehmer	97
1.	Die Kündigungsfristen für Angestellte	97
2.	Die Kündigungsfristen für Arbeiter	98
3.	Verfassungswidrigkeit der Differenzierungen zwischen Angestellten und Arbeitern	98
III.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen	99
1.	Abänderung der Kündigungsfristen	99
2.	Ausschluß der ordentlichen Kündigung	99
IV.	Der allgemeine Kündigungsschutz	101
1.	Die Voraussetzungen	101
2.	Personenbedingte Kündigungsgründe	101
3.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	103
4.	Betriebsbedingte Kündigungsgründe	103
V.	Die Konkurrenz von allgemeinem und tarifvertraglichem Kündigungsschutz	105
§ 19	**Das Ausscheiden aus dem Erwerbsleben im Arbeitsrecht**	107
I.	Altersgrenzen	107
1.	Gesetzliche Altersgrenzen	107
2.	Tarifvertragliche Bestimmungen über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	107
3.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarunge	107
4.	Einzelvertragliche Vereinbarungen	107

II.	Die Zulässigkeit der gesetzlichen Altersgrenzen	108
1.	Die Zulässigkeit nach Art. 12 Abs. 1 GG	108
2.	Analoge Anwendung von Art. 3 Abs. 3 GG?	110
3.	Die Zulässigkeit nach Art. 3 Abs. 1 GG.	111
III.	Die Zulässigkeit kollektiver und einzelvertraglich vereinbarter Altersgrenzen	113
1.	Altersgrenzen in Tarifverträgen	113
2.	Die Zulässigkeit von Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen	120
3.	Die Zulässigkeit einzelvertraglicher Regelungen	121
	Sechster Abschnitt	
	Das Arbeitsrecht in der DDR	123
§ 20	**Das Alter im Arbeitsrecht der DDR**	123
I.	Der Stellenwert der Arbeit im sozialistischen System	123
II.	Die rechtlichen Regelungen	123
III.	Altersregelungen im Arbeitsrecht der DDR	124
IV.	Vergleich mit dem Recht der Bundesrepublik	125
	Siebter Abschnitt	
	Der Arbeitsmarkt	127
§ 21	**Die Altersarbeitslosigkeit**	127
I.	Ältere Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt	127
II.	Lösungsversuche	127
1.	Das vorzeitige Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	127
a)	Vorgezogenes Ruhegeld	128
b)	Altersruhegeld wegen Arbeitslosigkeit	128
c)	Die Vorruhestandsregelung	129
d)	Der gleitende Übergang in den Ruhestand	130
2.	Die Wiedereingliederung in den Arbeitsprozeß	131
§ 22	**Die Jugendarbeitslosigkeit**	132
I.	Die Situation Jugendlicher auf dem Arbeitsmarkt	132
II.	Lösungsversuche	132
	Achter Abschnitt	135
	Alter und Arbeitsmarktpolitik	135
§ 23	**Die Arbeitsmarktpolitik**	135
I.	Die Verpflichtung des Staates zur Arbeitsmarktpolitik	135
II.	Arbeitsmarktpolitik durch die Vertretungen der Sozialpartner	136
III.	Wertung und Kritik der staatlichen Arbeitsmarktpolitik	137
1.	Befristete Arbeitsverträge für Jugendliche	137

2. Befristete Arbeitsverträge für ältere Arbeitnehmer 138
3. Die Verweisung auf Alternativrollen 139
4. Das Problem der Altersdiskriminierung 139

Neunter Abschnitt
Zusammenfassung 142
§ 24 Das Erwerbsleben als Entwicklungsprozeß 142

Literaturverzeichnis 144