

## INHALTSVERZEICHNIS

1.	Thematische Einführung und Zielsetzungen der Untersuchung	1
1.1	Die Forschung zum Turnover, der freiwilligen beruflichen Veränderung	1
1.2	Zielsetzungen der vorliegenden Studie	4
1.3	Methodische Grundstrukturen	6
2.	Beschreibung wesentlicher Modellvariablen und zugrundeliegender Konzepte	10
2.1	Überblick zu den Variablen-Clustern	10
2.2	Das traditionelle Schlüsselkonzept der Arbeitszufriedenheit	15
2.3	Definitionen und Befunde zum Konzept der Unternehmensbindung	19
2.4	Verfügbarkeit von Alternativen	29
2.5	Personenspezifische Dispositionen und Motivationsmuster	30
2.6	Biographische Daten als Korrelate von Veränderungsaktivitäten	32
2.7	Auswirkungen unterschiedlicher Leistungsgrade	35
2.8	Widersprüchliche Befunde zur Unternehmensgröße	36
3.	Modelle und psychologische Wirkmechanismen zur beruflichen Veränderung	38
3.1	Probleme mit Untersuchungsmethoden und Forschungsdesigns	38
3.2	Modelle, die auf deutlichen Theoriebezug verzichten	39
3.3	Austauschprozesse und wahrgenommene Gerechtigkeit	42
3.4	Modelle der persönlichen Investitionen und resultierender Bindungen	47
3.5	Instrumentalitätstheorien und ihre Konzepte zu Erwartung und Wert	49
3.6	Das Entscheidungsmodell von March & Simon	55
3.7	Ein handlungstheoretisches Modell als Erweiterung und Integration instrumenteller und anreiztheoretischer Ansätze	56

3.8	Entstehungsprozesse von Arbeitszufriedenheit und Unternehmensbindung	64
3.9	Zur Bedeutung von Attributionsprozessen	67
3.10	Wirkung von Vorbildern und wahrgenommener Ähnlichkeit	68
3.11	Modelle zur Entstehung von Verhaltensintentionen	69
4.	Theoretische Rahmenkonzeption für Prozesse der beruflichen Veränderung	71
4.1	Erhebung multipler Kriterien	71
4.2	Strukturelle Einordnung der Kriterien	75
4.3	Darstellung eines umfassenden Modells zur beruflichen Veränderung	78
5.	Methodische Struktur der Führungskräftebefragung	84
5.1	Untersuchungsteilnehmer und Kriterienerhebung	84
5.2	Fragebogen-Aufbau und Itemkonstruktion	91
5.3	Implikationen aus instrumentalitäts- und handlungstheoretischen Ansätzen	96
5.4	Erfassung der Arbeitszufriedenheit	97
5.5	Empirische Grundlagen zur Messung der Unternehmensbindung	102
5.6	Itemkonstruktion zu den Bereichen wahrgenommener Gerechtigkeit	103
5.7	Statistische Auswertungsmodelle und ihre Zielsetzungen	105
5.8	Verfahren zur systematischen Hypothesenagglutination	109
6.	Datenreduktion und Modellentwicklungen auf der Basis korrelationsstatistischer Verfahren	113
6.1	Faktorenanalytische Ergebnisse zu wesentlichen unabhängigen Variablen	113
6.2	Korrelationsstrukturen in wesentlichen Variablenfeldern	116
6.3	Zusammenhangsmuster in den Trennungsindikatoren und zu unabhängigen Variablen	122

6.4	Schrittweise Regression auf die Erwartungserfüllung	128
6.5	Schrittweise Regression auf die summative Arbeitszufriedenheit	129
6.6	Schrittweise Regression auf die Unternehmungsbindung	130
6.7	Schrittweise Regression auf Kündigungsintentionen	134
6.8	Schrittweise Regression auf die Suchintensität	139
6.9	Schrittweise Regression auf die Maßnahmenbreite des Suchverhaltens	144
6.10	Varianzanalytische Auswertungen	147
6.11	Folgerungen aus korrelationsstatistischer Datenaufbereitung	152
7.	Alternative Modelldarstellungen auf der Grundlage aussagenlogischer Verknüpfungen	155
7.1	Submodelle auf das Kriterium der Kündigungsintentionen	155
7.2	Resultierende Gewichtung einzelner Modellvariablen	169
7.3	Reduziertes Auslösermodell beruflicher Veränderung	176
8.	Ergänzende Häufigkeitsvergleiche und Inhaltsanalysen	179
8.1	Ursachen und Zielsetzungen der beruflichen Veränderungen	179
8.2	Markante Stichprobenunterschiede in den Kriterien	188
8.3	Gewichtungen bleiben- oder wechselrelevanter Entscheidungsfelder	190
8.4	Biographische Merkmale wechselgefährdeter Führungskräfte	192
9.	Aussagekraft der Ergebnisse und Folgerungen für die Praxis	198
9.1	Ziel der selektiven Fluktuationssenkung	198
9.2	Weitere Hinweise und Folgerungen für die Praxis	201

9.3	Unternehmenskultur und innere Kündigung	206
9.4	Rahmenbedingungen und Eingrenzung der Interpretierbarkeit vorliegender Resultate	212
10.	Zusammenfassung	217
11.	Literaturverzeichnis	220
12.	Index	233