

Inhalt

Einführung	11
I. Rückblick auf die Arbeitsmarktentwicklung	15
1. Die erste Etappe: 1945 bis 1959	15
2. Die zweite Etappe: 1960 bis 1973	17
3. Die dritte Etappe: 1974 bis 1983	18
4. Die vierte Etappe: 1984 bis 1989	23
5. Gesamtbilanz	28
II. Der Arbeitsmarkt in der Bundesrepublik Deutschland zu Beginn der neunziger Jahre – eine Trendwende?	31
1. Die Ausgangslage – der Arbeitsmarkt im Jahre 1989	31
2. Zur Arbeitsmarktentwicklung im Jahre 1990	37
3. Ausblick auf die kommenden Jahre	40
4. Die Herausforderungen für die Arbeitsmarktpolitik bleiben	44
III. Der Ausbildungsstellenmarkt im Umbruch – vom Anbieter- zum Bewerbermarkt	47
1. Die Entwicklung auf dem Ausbildungsstellenmarkt seit 1974	47
2. Die Lage auf dem Ausbildungsstellenmarkt im September 1989	50
3. Entwicklungslinien	57
4. Herausforderungen	59
5. EG-Binnenmarkt	62
6. Die Rolle der Arbeitsämter	63
IV. Zur Debatte über die Arbeitslosenstatistik und den Fachkräftemangel	65
1. Zur Kritik an der Arbeitslosenstatistik	65
2. Die statistischen Regeln	68
3. Echte oder unechte Arbeitslose?	69
4. Änderung der statistischen Erfassungsmerkmale	71
5. Offene Stellen	74
6. Zum Fachkräftemangel	77
V. Sorgenkind »Langzeitarbeitslosigkeit«	83
1. Definitorische und statistische Aspekte der Langzeitarbeitslosigkeit	83
2. Entwicklung und Umfang der Langzeitarbeitslosigkeit	84
3. Regionale Verteilung der Langzeitarbeitslosigkeit	86
4. Die Struktur der Langzeitarbeitslosigkeit nach Bestands- und Bewegungszahlen	89
5. Statistisch nicht erfaßte/erfaßbare Strukturalisierungsmerkmale	96

Inhalt

6. Individuelle Folgen längerfristiger Arbeitslosigkeit	98
7. Maßnahmen zur Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit	99
VI. Zur Beschäftigungssituation von Frauen	105
1. Weibliches Erwerbspersonenpotential	105
2. Entwicklung der Erwerbstätigkeit	107
3. Arbeitslosigkeit	108
4. Stille Reserve	110
5. Bestimmungsgründe des weiblichen Erwerbspersonenpotentials	111
6. Beschäftigungsstrukturen	113
7. Teilzeitbeschäftigung	118
8. Befristete Beschäftigung	119
9. Arbeitsverdienste	120
10. Beruflicher Aufstieg	120
11. Berufliche Ausbildung	121
12. Berufsrückkehrerinnen	123
13. Entwicklungstendenzen	123
VII. Teilzeitarbeit	129
1. Definition	129
2. Entwicklung und Verbreitung von Teilzeitarbeit in der Bundesrepublik Deutschland	130
3. Teilzeitarbeit im internationalen Vergleich	132
4. Arbeitszeitpräferenzen und Realisierungschancen	133
5. Teilzeitarbeit aus betrieblicher Sicht	137
6. Arbeitslose und Stellenangebote für Teilzeitarbeit	140
7. Ausweitung der Teilzeitarbeit	142
VIII. Chancen und Risiken für Akademiker auf dem Arbeitsmarkt	145
1. Bildungsexpansion	145
2. Erwerbstätigkeit von Hochschul- und Fachhochschulabsolventen	147
3. Arbeitslosigkeit von Hochschul- und Fachhochschulabsolventen	156
4. Perspektiven der Akademikerbeschäftigung	162
5. Überlegungen zu einer besseren Integration von Hochschulabsolventen in das Beschäftigungssystem	165
IX. Die Integration von Aussiedlern und Übersiedlern in Arbeit und Beruf	171
1. Begriffe, Rechtsstellung der Aussiedler und Übersiedler	171
2. Eingliederungsgeld	172
3. Entwicklung der Aus- und Übersiedlerströme in den letzten Jahren	174
4. Erwerbsbeteiligung und berufliche Strukturen der Aussiedler und Übersiedler	176

5. Daten zur Arbeitslosigkeit	178
6. Regionale Mobilität	180
7. Berufliche Chancen und Probleme	182
8. Berufliche Qualifizierung	185
9. Sprachkurse für Aussiedler	188
10. Finanzielle Aufwendungen der Bundesanstalt für Aussiedler und Übersiedler	189
11. Perspektiven	189
X. Qualifizierung und Beschäftigungschance	193
1. Der Arbeitsmarkt nach Qualifikationen	193
2. Qualifikationsstruktur der Beschäftigten	196
3. Der künftige Bedarf an Arbeitskräften nach Qualifikationsebenen	199
4. Weiterbildung wird immer wichtiger	201
5. Förderung der beruflichen Weiterbildung durch die Bundesanstalt für Arbeit	203
XI. Berufliche Integration von Behinderten	217
1. Eine notwendige Vorklärung	217
2. Arbeitslose mit gesundheitlichen Einschränkungen, arbeitslose Schwerbehinderte und Rehabilitanden	218
3. Beschäftigungssituation Schwerbehinderter	222
4. Hilfen für Schwerbehinderte	228
5. Arbeits- und Berufsförderung Behinderter	230
6. Berufsfördernde Bildungsmaßnahmen	233
7. Abschluß berufsfördernder Bildungsmaßnahmen und Erfolg der Maßnahmen	237
XII. Hilfen für besondere Zielgruppen	239
1. Jugendarbeitslosigkeit – trotz rückläufiger Zahlen Beschäftigungsprobleme nicht überwunden	239
2. Das Maßnahmeangebot für jüngere Arbeitslose	243
3. Ungünstige Arbeitsmarktsituation für ältere Arbeitnehmer	248
4. Regelungen zur Verhinderung der Arbeitslosigkeit Älterer	252
5. Arbeitsmarktpolitische Hilfen für Ältere	253
6. Begrenzte Möglichkeiten	257
XIII. Neue Technologien und Arbeitsmarkt	261
1. Informationstechniken und computerunterstützte Produktions- techniken	261
2. Verbreitungsgrad neuer Technologien	263
3. Anwender programmgesteuerter Arbeitsmittel nach Alter, Betriebsgröße und Status	266

Inhalt

4. Trend zur Höherqualifizierung	269
5. Beschäftigungsgewinne oder -verluste?	273
6. Entwicklungslinien	279
XIV. Der Europäische Binnenmarkt und seine Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt	283
1. Die Arbeitsmarktsituation in Westeuropa am Vorabend des EG-Binnenmarktes	283
2. Die Chancen des Binnenmarktes – der Cecchini-Bericht	284
3. Die Risiken	286
4. Erwartungen und Strategien	288
5. Beschäftigungswirkungen der Binnenmarktharmonisierung	290
6. Gemeinschaftsaktionen	292
7. Arbeitskräftewanderungen innerhalb der EG-Länder	293
8. Ausblick	295
XV. Aktive Arbeitsmarktpolitik – Anspruch und Wirklichkeit	297
1. Der Anspruch	297
2. Die Rechtsentwicklung seit 1969	300
3. Die Möglichkeiten der Arbeitsmarktpolitik	302
4. Der finanzielle Rahmen	304
5. Die Grenzen der Arbeitsmarktpolitik	308
6. Regionalisierung der Arbeitsmarktpolitik	311
7. Eine andere Arbeitsmarktpolitik – das schwedische Modell	315
XVI. Das sogenannte Vermittlungsmonopol	319
1. Die gesetzlichen Vorschriften	319
2. Das Alleinrecht ist auch heute notwendig	320
3. Arbeitsvermittlung und Personalberatung	323
4. Arbeitsvermittlung im Auftrag	327
5. Arbeitsvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung	330
6. Zusammenfassung	332
XVII. Arbeitsmarkt und Arbeitsverwaltung in der DDR	335
1. Erwerbstätige in der DDR	335
2. Die Qualifikationsstruktur der Erwerbstätigen	336
3. Beschäftigungsstrukturen	339
4. Arbeitslosigkeit	342
5. Die Arbeitsverwaltung in der DDR	344
6. Reorganisation der Arbeitsverwaltung	351
7. Unterstützung der Reorganisation	354

XVIII. Ein moderner Arbeitsmarktservice für die neunziger Jahre . . .	357
1. Stand der Informationsverarbeitung	357
2. Computerunterstützte Arbeitsvermittlung	358
3. Computerunterstützte Ausbildungsstellenvermittlung	362
4. Computerunterstützte Beratung	364
5. Selbstinformationseinrichtungen zur Berufswahl	366
6. Stellen-Informationen-Service	367
7. Weitere organisatorische Verbesserungen	371