

Gliederung

Vorwort	5
A. Löhne und Gehälter	7
I. Vorbemerkungen	7
II. Strukturmerkmale des Entlohnungssystems der DDR	7
1. Rahmenbedingungen der bisherigen Lohnfindung in der DDR	7
2. Lohn- und Gehaltsbestandteile	9
3. Lohnzusatzkosten	13
4. Finanzierungsquellen der Lohn- und Prämienzahlungen sowie der Lohnzusatzkosten	14
5. Lohn- und Gehaltsgruppen	14
6. Instrumente leistungsbezogener Entlohnungsdifferenzierung	16
7. Besonderheiten der Lohn- und Gehaltsbesteuerung in der DDR	16
III. Strukturmerkmale des Entlohnungssystems in der Bundesrepublik	17
1. Tarifautonomie als Grundprinzip des Tarifvertragssystems	17
a. Koalitionsfreiheit	17
b. Staats- und gesellschaftspolitische Bedeutung	18
c. Kompetenz	18
d. Verantwortung	18
2. Das tarifpolitische Instrumentarium	18
a. Tarifverträge	18
b. Funktionen der Tarifverträge	19
c. Günstigkeitsprinzip	19
d. Tarifbindung	20
3. Orientierungspunkte der Lohnpolitik	20
a. Arbeitsproduktivität	20
b. Lohndifferenzierung	20
IV. Tarif- und Effektivverdienste im deutsch-deutschen Vergleich	21
1. Innerdeutsche Einkommensrelationen	21
2. Sektorale Differenzierung	21
3. Qualifikatorische Differenzierung	24
a. Tariflöhne Bundesrepublik	24
b. Grundlöhne DDR	25
c. Bruttolöhne DDR	25
d. Vergleich DDR-Bruttolöhne mit Tariflöhnen Bundesrepublik	25
e. Vergleich Effektivverdienste Bundesrepublik mit DDR-Bruttoverdiensten	26
4. Vergleich Chemie – Metall – Bauwirtschaft	26
V. Zusammenfassung	28

Anhang	30
B. Arbeitszeit und Urlaub	41
I. Vorbemerkungen	41
II. Arbeitszeitvergleich	41
1. Allgemeine Regelungen	42
a. Dauer	42
b. Verlängerung	42
c. Verteilung	43
d. Pausen	43
e. Sonn- und Feiertagsarbeit	43
f. Nachtarbeit	44
g. Überstunden	44
h. Arbeitsbereitschaft	44
i. Freistellungen	45
2. Sonderregelungen für Jugendliche	46
3. Sonderregelungen für Mütter	47
III. Urlaubsvergleich	48
1. Urlaubsdauer	48
2. Zusatzurlaub	48
3. Sonstiger Urlaub	49
4. Urlaubsgewährung	49
Anhang	50