

# Inhaltsverzeichnis

<i>Geleitwort</i> . . . . .	5
<i>Einleitung und Fragestellungen</i> . . . . .	9
<b>1. Theoretische Zugänge zur Betriebspädagogik</b> . . . . .	15
1.1 Der besondere Fokus einer pädagogischen Theorie betrieblicher Bildungsarbeit . . . . .	16
1.2 Geschichte und Entwicklungsstand betriebspädagogischer Theoriebildung . . . . .	35
1.3 Der Betriebspädagogik zur Erinnerung: Identitätssuche und Identitätserhalt des Individuums in Beruf und Betrieb . . . . .	44
<b>2. Betriebliche Bildungsarbeit im Kontext von Personal- und Organisationsentwicklung</b> . . . . .	49
2.1 Determinanten betrieblichen Bildungsbedarfs . . . . .	52
2.2 Betriebliche Bildungsarbeit als Beitrag zur Organisationsentwicklung . . . . .	64
<b>3. „Neues Denken“ in der betrieblichen Bildungsarbeit? – Zum Zusammenhang von Unternehmenskultur und betrieblichem Lernen</b> . . . . .	71
3.1 Von der Unternehmenskultur zur Lernkultur . . . . .	71
3.2 Abkehr vom Technozentrismus . . . . .	84
3.3 Der Betrieb als Lebenswelt – Unternehmenskulturforschung als betriebspädagogische Hermeneutik . . . . .	92
<b>4. Anders Lernen in der betrieblichen Ausbildung</b> . . . . .	99
4.1 Technologiegetriebenheit des Qualifikationswandels . . . . .	99
4.2 Innovation durch Qualifikation? – Zur möglichen Qualifikationsgetriebenheit des technischen Wandels . . . . .	102
4.3 Neue Ausbildungsmethoden . . . . .	112
4.4 Neue Herausforderungen für die Berufspädagogik und die Berufspädagogen . . . . .	118
<b>5. Betriebliche Weiterbildung zwischen Anpassungsfortbildung, Qualifikationserhalt und Identitätssuche</b> . . . . .	123
5.1 Betriebliche Weiterbildung als Bildung Erwachsener . . . . .	126
5.2 Strukturmerkmale betrieblicher Weiterbildung . . . . .	133

5.3 Zur Weiterentwicklung betrieblicher Weiterbildung als Bildung Erwachsener . . . . .	146
6. Vom Lehrer zum „Internal consultant“, „Change-Agent“ und „Bildungshelfer“ – Zur Professionalisierung der Betriebspädagogen . .	<del>155</del>
<i>Literaturverzeichnis</i> . . . . .	165
<i>Sachregister</i> . . . . .	189