

II.	<u>Inhaltsverzeichnis</u>	<u>Seite</u>
I.	Vorwort	I
II.	Inhaltsverzeichnis	III
1.	Zielsetzung und wissenschaftlicher Ansatz	1
1.1	Vorbemerkung	1
1.2	Aufbau der Arbeit	1
1.3	Die wissenschaftliche Basis: Biopolitics	5
1.3.1	Die Grundlagen von Biopolitics	5
1.3.2	Die verschiedenen Ansätze von Biopolitics	6
1.3.3	Zur Bedeutung von Biopolitics im Hinblick auf menschliches Hierarchieverhalten	7
1.4	Zu überprüfende Vermutungen über das Wesen und die Notwendigkeit von Hierarchien	10
2.	Einführung in das Thema	11
2.1	Arbeitsdefinitionen	11
2.1.1	Hierarchie	11
2.1.2	Einige im Zusammenhang mit Hierarchien wichtige Begriffe	11
2.2	Allgemeines über Hierarchien	13
3.	Das Hierarchieverhalten von Säugetieren unter besonderer Berücksichtigung nicht-menschlicher Primaten	18
3.1	Allgemeine Aussagen über das Hierarchieverhalten von Säugetieren	18
3.2	Zusammenhänge zwischen dem Rang eines Individuums und seinem Reproduktionserfolg	23

3.3	Das Hierarchieverhalten einiger nicht-menschlicher Primaten	28
3.3.1	Makakenarten	28
3.3.1.1	Rhesusaffen	28
3.3.1.2	Japanische oder rotgesichtige Makaken	32
3.3.2	Paviane	35
3.3.3	Das Hierarchieverhalten von Menschenaffen am Beispiel der Schimpansen und der Bonobos	37
4.	Das Hierarchieverhalten von Kindern und Jugendlichen	43
5.	Veränderungen der Hierarchiestrukturen im Laufe der Kulturgeschichte	52
5.1	Vorbemerkungen	52
5.2	Jäger- und Sammlergesellschaften	58
5.3	Hortikulturen	60
5.4	Kooperationsverhalten	63
5.5	Agrar- und Industriegesellschaften	67
5.6	Hierarchien im Management: Vom klassischen bürokratischen Prinzip zu modernen Organisationsstrukturen	75
5.6.1	Hierarchien in den klassischen Management-Theorien und das ihnen zugrundeliegende Menschenbild	75
5.6.1.1	Das bürokratische Prinzip	75
5.6.1.2	Das "wissenschaftliche Organisationskonzept"	76
5.6.1.3	Die "administrative Managementlehre"	77
5.6.2	Hierarchien in den neoklassischen Management-Theorien und das ihnen zugrundeliegende Menschenbild	77
5.6.2.1	Die Human Relations-Theorie	78
5.6.2.2	Die Human Resources-Bewegung	79

5.6.3	Veränderungen von Hierarchien und Führungsstil in den klassischen im Vergleich zu den neoklassischen Management-Theorien	80
5.7	Spezifisch politologische Aspekte menschlichen Hierarchieverhaltens - am Beispiel der Demokratie	85
5.7.1	Demokratie und Hierarchie - ein Widerspruch?	86
5.7.2	Eliten in der Demokratie	90
5.7.3	Hierarchien innerhalb politischer Parteien (und anderer politischer Gruppen)	92
6.	Parallelen zwischen dem Hierarchieverhalten von Menschen und dem nicht-menschlicher Primaten	97
6.1	Vorbemerkungen	97
6.2	Gegenüberstellung einiger Parallelen	99
7.	Unterschiede im Hierarchieverhalten von Menschen und dem nicht-menschlicher Primaten	107
7.1	Vorbemerkungen	107
7.2	Wechselwirkungen von Sprache/Denken und menschlichem Hierarchieverhalten	108
7.2.1	Sprache als Basis für Konsens über Abstrakta - wie z.B. institutionalisierte Hierarchien und Werteordnungen	108
7.2.2	Reduktion der Komplexität menschlichen Denkens durch schematisierende Hierarchien	111
7.2.3	Milderung menschlicher hierarchischer Strukturen durch Sprache	112
7.2.4	Universale Konnotation von räumlichen und Wertungsebenen in menschlichen Sprachen	113
7.3	Institutionalisierte Hierarchien	114
7.3.1	Subjektivität, Statussymbole und Eitelkeit	114
7.3.2	Die theoretisch beliebige Vielzahl institutionalisierter Hierarchien in modernen Gesellschaften und daraus resultierende Konsequenzen	118

7.4	Werteordnungen	121
7.5	Die Veränderlichkeit der Gegenstände und Inhalte menschlicher Hierarchien	123
7.6	Der Einfluß emotionaler und physiologischer Faktoren auf menschliches Hierarchieverhalten	124
7.7	Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse dieses Kapitels	128
8.	Fazit	131
9.	Anmerkungsapparat	136
10.	Literaturverzeichnis	153