Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis IX

Symbolverzeichnis XI

Abkürzungsverzeichnis XII

1. Kapitel: Problemstellung und Aufbau der Arbeit 1

2. Kapitel: Theoretische Ansätze zur Erklärung der Arbeitslosigkeit 6

2.1 Der Matching-Prozeß 6

2.1.1 Die strukturelle Komponente der Matching-Effektivität 10

2.1.1.1 Sektorale und regionale Disparitäten 10

2.1.1.2 Qualifikatorische Disparitäten 15

2.1.2 Die friktionelle Komponente der Matching-Effektivität 18

2.1.3 Empirische Befunde 21

2.2 Die Gewerkschaftstheorie 23

2.2.1 Das Monopolmodell 24

2.2.2 Das Modell effizienter Verhandlungen 30

2.2.3 Empirische Befunde 33

2.3 Die Effizienzlohntheorie 35

2.3.1 Das Shirking-Modell 36

2.3.2 Das Labour Turnover-Modell 38

2.3.3 Der Adverse Selection-Ansatz 39

2.3.4 Der Gift Exchange-Ansatz 40

2.3.5 Alternativen zur Effizienzentlohnung 41

2.3.6 Empirische Befunde 43

2.4 Die Arbeitslosenversicherung 46

2.4.1 Der theoretische Einfluß der Arbeitslosenversicherung auf die Arbeitslosigkeit 46

2.4.2 Empirische Befunde 50

2.5 Die Persistenz der Arbeitslosigkeit 52

2.5.1 Die Insider-Outsider-Theorie 53

2.5.1.1 Der Ansatz von Blanchard und Summers 54

2.5.1.2 Der Ansatz von Lindbeck und Snower 56

2.5.2 Der Humankapitalansatz 59

2.5.3 Die Integration der Erklärungsansätze 61

2.5.4 Empirische Befunde 63

3. Kapitel: Arbeitslosigkeit in der Share Economy ... 65

3.1 Die Share Economy nach Weitzman ... 65

3.2 Profit-Sharing und Mismatch-Arbeitslosigkeit ... 70

3.2.1 Die strukturelle Arbeitslosigkeit ... 70

3.2.1.1 Sektorale und regionale Disparitäten ... 71

3.2.1.2 Qualifikatorische Disparitäten ... 74

3.2.2 Die friktionelle Arbeitslosigkeit ... 75

3.3 Profit-Sharing und Gewerkschaften ... 76

3.3.1 Effiziente Verhandlungen durch Profit-Sharing ... 76

3.3.2 Profit-Sharing im Medianwählermodell ... 81

3.4 Profit-Sharing bei Effizienzlöhnen ... 83

3.4.1 Das lang- und kurzfristige Gleichgewicht bei Effizienzlöhnen ... 83

3.4.2 Der Einfluß von Profit-Sharing auf die Produktivität ... 87

3.5 Profit-Sharing und Arbeitslosenversicherung ... 91

3.6 Profit-Sharing und Hysteresis ... 97

3.6.1 Die Insider-Outsider-Theorie ... 97

3.6.2 Der Humankapitalansatz ... 102

3.7 Profit-Sharing und Investitionsverhalten ... 104

3.8 Empirische Evidenz ... 110

3.8.1 Der Einfluß von Profit-Sharing auf die Produktivität ... 110

3.8.2 Der Einfluß von Profit-Sharing auf die Beschäftigungshöhe ... 114

3.8.3 Der Einfluß von Profit-Sharing auf die Beschäftigungsstabilität ... 117

3.9 Zwischenfazit ... 120

4. Kapitel: Voraussetzungen zur Implementierung einer Share Economy in Deutschland ... 122

4.1 Die Rolle des Staates bei der Implementierung einer Share Economy ... 123

4.1.1 Die Rechtfertigung staatlicher Eingriffe ... 123

4.1.2 Wirtschaftspolitische Maßnahmen zur Förderung von Profit-Sharing ... 125

4.1.2.1 Subventionen ... 125

4.1.2.2 Die Ausgestaltung der Arbeitslosenversicherung ... 132

4.1.2.2.1 Beteiligung der Tarifpartner an den Kosten der Arbeitslosenversicherung ... 132

4.1.2.2.2 Liberalisierung und Entmonopolisierung der Arbeitslosenversicherung ... 136

4.1.2.3 Die Stärkung der Outsider- bzw. Schwächung der Insider-Position ... 139

4.1.2.3.1 Der Bestandsschutz von Arbeitsverhältnissen ... 139

4.1.2.3.2 Die Förderung von Unternehmensneugründungen ... 140

4.1.2.3.3 Einstiegstarife für (Langzeit-) Arbeitslose ... 142

4.1.2.3.4 Die aktive Arbeitsmarktpolitik ... 143

4.2 Die Rolle der Tarifparteien bei der Implementierung einer Share Economy ... 145

4.2.1 Das Tarifsystem in Deutschland ... 145
4.2.1.1 Die rechtlichen Grundlagen des Tarifsystems ... 145
4.2.1.2 Die Tarifverhandlungen in Deutschland ... 150
4.2.2 Die Einstellung der Tarifparteien zur Flexibilisierung der Tarifverträge ... 156
4.2.2.1 Ein theoretischer Ansatz zur Erklärung der Stabilität von Gruppen ... 156
4.2.2.2 Die Einstellung der Arbeitgeberverbände zur Flexibilisierung der Tarifverträge ... 160
4.2.2.3 Die Einstellung der Gewerkschaften zur Flexibilisierung der Tarifverträge ... 165
4.2.3 Möglichkeiten zur tarifvertraglichen Ausgestaltung von Profit-Sharing ... 177

5. Kapitel: Die Implementierung von Profit-Sharing in den Unternehmen ... 183

5.1 Die Bezugsgröße der Mitarbeiterbeteiligung ... 183
5.1.1 Gewinnkonzepte ... 184
5.1.2 Erfolgspotentialkonzepte ... 187
5.1.3 Das Shareholder Value-Konzept ... 189
5.2 Die Individualverteilung des Gewinnanteils ... 193
5.2.1 Das Grundentgelt ... 194
5.2.2 Das Leistungsentgelt ... 196
5.2.2.1 Der Akkordlohn ... 196
5.2.2.2 Der Prämienlohn ... 197
5.2.2.3 Der Zeitlohn mit Leistungszulage ... 198
5.2.2.4 Der Gruppenlohn ... 201
5.2.2.5 Die Entlohnung nach Zielvereinbarungen ... 204
5.2.3 Die Mitarbeiterbeteiligung ... 207
5.2.3.1 Die multiplikative Verknüpfung von Leistungsentgelt und Beteiligung ... 207
5.2.3.2 Die additive Verknüpfung von Leistungsentgelt und Beteiligung ... 208
5.2.4 Ein Beispiel für die konkrete Ausgestaltung eines Entgeltsystems ... 210
5.3 Der Auszahlungsmodus der Mitarbeiterbeteiligung ... 212
5.3.1 Die betriebliche Kapitalbeteiligung ... 213
5.3.1.1 Das Mitarbeiterdarlehen ... 218
5.3.1.2 Die Belegschaftsaktie ... 220
5.3.1.3 Die Genußscheine / -rechte ... 221
5.3.1.4 Die stille Beteiligung ... 222
5.3.1.5 Sonstige Beteiligungsformen ... 224
5.3.1.6 Die Ausnutzung der staatlichen Förderung zur Vermögensbildung ... 226
5.3.2 Die überbetriebliche Kapitalbeteiligung ... 230
5.3.3 Der Investivlohn ... 233

6. Kapitel: Zusammenfassung ... 235

Literaturverzeichnis ... 242

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis

Abbildung 1-1: Gliederungsübersicht ... 5
Abbildung 2-1: Die stilisierte Form der Beveridge-Kurve ... 8
Abbildung 2-2: Zentrale Lohnverhandlungen im Festlohnsystem ... 13
Abbildung 2-3: Dezentrale Lohnverhandlungen im Festlohnsystem ... 14
Abbildung 2-4: Qualifikatorische Disparitäten ... 17
Abbildung 2-5: Der optimale Reservationslohn ... 19
Abbildung 2-6: Das Monopolgewerkschaftsmodell ... 25
Abbildung 2-7: Das Modell effizienter Lohnverhandlungen ... 30
Abbildung 2-8: Das Effizienzlohnmodell ... 38
Abbildung 2-9: Arbeitslosenunterstützung im Zwei-Sektoren-Modell ... 48
Abbildung 2-10: Die Mikro-Hysteresis-Schleife auf dem Arbeitsmarkt ... 62
Abbildung 3-1: Das langfristige Gleichgewicht unter Profit-Sharing ... 67
Abbildung 3-2: Die Reduktion der Arbeitsnachfrage unter Profit-Sharing ... 69
Abbildung 3-3: Profit-Sharing im Zwei-Sektoren-Modell ... 71
Abbildung 3-4: Struktureller Schock unter Profit-Sharing ... 72
Abbildung 3-5: Effiziente Verhandlungen durch Profit-Sharing ... 78
Abbildung 3-6: Profit-Sharing im Medianwählermodell ... 81
Abbildung 3-7: Die Anpassung an eine gesunkene Arbeitsnachfrage unter Effizienzlöhnen ... 85
Abbildung 3-8: Insiderdominierte Lohnverhandlungen ... 98
Abbildung 3-9: Schwankungen der Arbeitsnachfrage und Insidermacht ... 100
Abbildung 3-10: Mikro-Hysteresis und Humankapital ... 103
Abbildung 3-11: Produktivitätsentwicklung bei Einführung von Profit-Sharing ... 113
Abbildung 4-1: Wirkungen der Subventionierung ... 126
Abbildung 4-2: Profit related pay in Großbritannien ... 128
Abbildung 4-3: Mitnahmeeffekte bei Subventionierung ... 130
Abbildung 4-4: Hierarchie arbeitsrechtlicher Grundlagen ... 149
Abbildung 4-5: Die Organisation der Arbeitgeberverbände ... 151
Abbildung 4-6: Die Organisation der Gewerkschaften ... 152
Abbildung 4-7: Ausgaben der IG Metall für selektive Anreize ... 170
Abbildung 4-8: Entwicklung der Gewerkschaftsmitgliedschaft und des Organisationsgrades ... 173
Abbildung 4-9: Entwicklung des Festlohns und des Basislohns ... 179
Abbildung 5-1: Gewinnziele auf der Grundlage des Jahresabschlusses ... 184
Abbildung 5-2: Abgrenzung unterschiedlicher Cash Flow-Definitionen ... 189

Abbildung 5-3: Das betriebliche Anreizsystem ... 194
Abbildung 5-4: Der Akkordlohn ... 196
Abbildung 5-5: Der Prämienlohn ... 198
Abbildung 5-6: Der Zeitlohn mit Leistungszulage ... 199
Abbildung 5-7: Die Zielpyramide eines Unternehmens ... 205
Abbildung 5-8: Verteilung nach individueller Leistung ... 208
Abbildung 5-9: Pro-Kopf-Verteilung ... 209
Abbildung 5-10: Verteilung proportional zum Grund- und Leistungslohn ... 210
Abbildung 5-11: Unterschiedliche Auszahlungsmodi der Mitarbeiterbeteiligung ... 213

Tabelle 3-1: Der Produktivitätseffekt von Profit-Sharing ... 111
Tabelle 3-2: Der Beschäftigungseffekt von Profit-Sharing ... 115
Tabelle 3-3: Der Stabilitätseffekt von Profit-Sharing ... 118
Tabelle 3-4: Übersicht über die Auswirkungen von Profit-Sharing ... 120
Tabelle 5-1: Summarische Entgeltgruppenbeschreibung ... 195
Tabelle 5-2: Beispiel für eine Entgeltabrechnung unter Berücksichtigung von Zielvereinbarungen und Gewinnbeteiligung ... 211