

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-------|
| 1. Einleitung | 1 |
| 2. Lohnpolitische Rahmenbedingungen einer EWWU | 5 |
| 2.1 <i>Übersicht</i> | 5 |
| 2.2 <i>Makroökonomische Rahmenbedingungen</i> | 6 |
| 2.3 <i>Der arbeitsmarktpolitische Hintergrund</i> | 9 |
| 2.3.1 Entwicklung der Arbeitslosenquoten | 9 |
| 2.3.2 Entwicklung der Lohnstückkosten | 11 |
| 2.3.3 Strukturen der Arbeitsmärkte | 12 |
| 2.3.3.1 Zentralisierungsgrad der Lohnverhandlungen | 13 |
| 2.3.3.2 Organisationsgrad | 14 |
| 2.3.3.3 Ideologische Ausrichtung und Konsensorientierung der Gewerkschaften | 18 |
| 2.3.3.4 Tarifautonomie | 22 |
| 2.4 <i>Politische Integrationsziele</i> | 25 |
| 2.4.1 Das Beschäftigungsziel | 26 |
| 2.4.2 Die Ausrichtung der europäischen Strukturpolitik | 27 |
| 2.4.3 Die Sozialunion | 33 |
| 3. Lohnpolitik und Währungsintegration bei exogener Geld- und Fiskalpolitik | 35 |
| 3.1 <i>Lohnpolitischer Anpassungsbedarf in einer Währungsunion</i> | 35 |
| 3.1.1 Implikationen der traditionellen Theorie optimaler Währungsräume | 35 |
| 3.1.2 Implikationen der monetären Theorie optimaler Währungsräume | 39 |
| 3.2 <i>Lohnverhandlungssysteme, makroökonomische Wirkungen und ökonomische Integration</i> | 42 |
| 3.2.1 Das Modell von Calmfors/Driffill | 42 |
| 3.2.1.1 Die U-Kurven-Hypothese | 42 |
| 3.2.1.2 Das Monopolmodell | 43 |
| 3.2.1.3 Das Verhandlungsmodell | 51 |

| | Seite |
|---|------------|
| 3.2.1.4 Fiskalische und andere Externalitäten | 52 |
| 3.2.2 U-Kurven-Hypothese und asymmetrische Verhandlungsstruktur | 55 |
| 3.2.3 U-Kurven-Hypothese und ökonomische Integration | 60 |
| 3.2.3.1 Ökonomische Integration als Veränderung der Substitutionselastizität für Güter | 60 |
| 3.2.3.2 Ökonomische Integration als allgemeine Zollsenkung bei vollkommenem Wettbewerb | 68 |
| 3.2.3.3 Ökonomische Integration als allgemeine Zollsenkung bei unvollständiger Konkurrenz | 75 |
| 3.3 <i>Kontroverse Annahmen der U-Kurven-Hypothese</i> | 79 |
| 3.3.1 Internationale Kapitalmobilität | 79 |
| 3.3.2 Mehrstufige Lohnverhandlungen | 82 |
| 3.3.3 Zentralisierungsgrad und Komplexität der Arbeitsmarktstrukturen | 86 |
| 3.3.4 Insider-Outsider-Aspekte | 89 |
| 3.3.5 Konflikte zwischen den Tarifparteien | 90 |
| 3.4 <i>Zentralisierungsgrad und Lohndifferenzierung</i> | 91 |
| 3.4.1 Internalisierung externer Effekte | 91 |
| 3.4.2 Durchschnittsorientierung und solidarische Lohnpolitik | 95 |
| 3.5 <i>Kollektivverhandlungen über die Beschäftigung</i> | 100 |
| 3.6 <i>Fazit</i> | 104 |
| 4. Lohnpolitik, Währungsordnung und politisches System | 107 |
| 4.1 <i>Lohnfindung und Währungsordnung</i> | 107 |
| 4.1.1 Zentralbankautonomie, Lohnfindung und makroökonomische Wirkungen | 107 |
| 4.1.2 Lohnpolitik bei nationaler und gemeinsamer Geldpolitik | 114 |
| 4.2 <i>Lohnpolitik und staatliche Intervention am Arbeitsmarkt</i> | 124 |
| 4.2.1 Beschäftigungspolitik bei zentralen und dezentralen Lohnverhandlungen | 124 |
| 4.2.2 Beschäftigungspolitik, Lohnpolitik und ökonomische Integration | 136 |
| 4.3 <i>Fazit</i> | 139 |

| | |
|--|-----|
| 5. Empirische Ergebnisse zur U-Kurven-Hypothese | 141 |
| 5.1 <i>Stilisierte Fakten</i> | 141 |
| 5.2 <i>Einfache Rangkorrelationsanalysen</i> | 150 |
| 5.3 <i>Multivariate Regressionsanalysen</i> | 155 |
| 5.4 <i>Indirekte Methoden</i> | 162 |
| 5.5 <i>Ranking im Rahmen einer Clusteranalyse des Arbeitsmarktes</i> | 167 |
| 5.6 <i>Zusammenfassung und Schlußfolgerungen</i> | 170 |
| 6. Integrationspolitische Implikationen | 175 |
| 6.1 <i>Zur Frage einer Europäisierung der Lohnpolitik</i> | 175 |
| 6.1.1 <i>Argumente für eine Dezentralisierung der Lohnverhandlungen in einer EWWU</i> | 175 |
| 6.1.2 <i>Polit-ökonomische Interessen der Tarifparteien</i> | 177 |
| 6.1.3 <i>Dezentralisierung durch Reform des Flächentarifvertrags?</i> | 181 |
| 6.1.4 <i>Implikationen für das Tarifvertragsrecht</i> | 185 |
| 6.2 <i>Zur Frage einer Gemeinschaftskompetenz in der Beschäftigungspolitik</i> | 188 |
| 6.2.1 <i>Das Beschäftigungskapitel des Amsterdamer Vertrages</i> | 188 |
| 6.2.2 <i>Die Reform der Strukturpolitik</i> | 193 |
| 6.3 <i>Lohnpolitische Konsequenzen einer europäischen Sozialunion</i> | 195 |
| 6.3.1 <i>Sozialunion, Dezentralisierung der Lohnpolitik und Arbeitsmarktflexibilität</i> | 195 |
| 6.3.2 <i>Fallstudie: Entsende-Problematik und „fairer Wettbewerb“</i> | 199 |
| 7. Zusammenfassung | 207 |
| Anhänge | 211 |
| Literaturverzeichnis | 215 |

Abbildungsverzeichnis

| | Seite |
|--|--------------|
| Abb. 2.1: Lohnpolitische Rahmenbedingungen einer EWWU | 5 |
| Abb. 2.2: Organisationsgrad der Arbeitnehmer und Erfassung der Arbeitnehmer durch tarifvertragliche Regelungen Mitte der neunziger Jahre | 17 |
| Abb. 3.1: Die U-Kurven-Hypothese | 43 |
| Abb. 3.2: Verschachtelte Güternachfragestruktur im Calmfors-Driffill-Modell | 45 |
| Abb. 3.3: U-Kurven-Hypothese bei verdeckter Koordination | 59 |
| Abb. 3.4: Die U-Kurven-Hypothese und ökonomische Integration | 64 |
| Abb. 3.5: Zentralisierungsgrad, mehrstufige Lohnverhandlungen und Inflation | 85 |
| Abb. 4.1: Nutzenmaximierung der Gewerkschaften bei asymmetrischer Inflationsaversion nationaler Zentralbanken | 123 |
| Abb. 4.2: Nominallohn, Staatsausgaben und Gütermarktgleichgewicht im Modell von Gylfason/Lindbeck (1986) | 126 |
| Abb. 4.3: Zentrale und dezentrale Lohnverhandlungen bei endogenen Staatsausgaben | 128 |
| Abb. 5.1: Zentralisierungsgrad und makroökonomische Erfolgsindikatoren | 142 |

Tabellenverzeichnis

| | Seite |
|--|-------|
| Tab. 2.1: Die Entwicklung der Arbeitslosenquoten in der EU | 10 |
| Tab. 2.2: Lohnstückkostenentwicklung in nationaler Währung 1980 - 1995 | 12 |
| Tab. 2.3: Tarifverhandlungsebenen in den 70er und 80er Jahren | 13 |
| Tab. 2.4: Organisationsgrad der Gewerkschaften 1970 - 1995 | 15 |
| Tab. 2.5: Zahl der in organisierten Unternehmen beschäftigten Arbeitnehmer in Prozent des gesamten Arbeitsangebots 1997 | 16 |
| Tab. 2.6: Arbeitskämpfe in der EU | 21 |
| Tab. 2.7: Indikatoren der Arbeitsbeziehungen im Vergleich | 23 |
| Tab. 2.8: Verpflichtungsermächtigungen der EU für den Zeitraum 1993 - 1999 | 28 |
| Tab. 2.9: Relative makroökonomische Bedeutung der gemeinschaftlichen Strukturfonds (1989 - 1993) | 29 |
| Tab. 2.10: Die Ziele der Strukturpolitik nach der Reform von 1993 | 30 |
| Tab. 3.1: Modellsimulationen für asymmetrische Lohnverhandlungssysteme | 58 |
| Tab. 3.2: Symmetrische Lohnverhandlungsstruktur und ökonomische Integration | 62 |
| Tab. 3.3: Asymmetrische Lohnverhandlungsstruktur und ökonomische Integration | 66 |
| Tab. 3.4: Dimensionen der Zentralisierung | 86 |
| Tab. 3.5: Arbeitslosigkeit in Abhängigkeit von Geltungsbereich und Zentralisierungsgrad | 88 |
| Tab. 3.6: Kollektive Beschäftigungsvereinbarungen in der EU | 103 |
| Tab. 5.1: Lohnverhandlungsebene und Arbeitslosenquote | 145 |
| Tab. 5.2: Beschäftigungsentwicklung zwischen 1973 und 1989 | 146 |
| Tab. 5.3: Lohnverhandlungsebene und Reallohnwachstum | 148 |
| Tab. 5.4: Lohnverhandlungsebene und Inflation | 149 |
| Tab. 5.5: Einteilung des Zentralisierungsgrades bei Calmfors/Driffill | 151 |
| Tab. 5.6: Bivariate Rangkorrelationen | 153 |
| Tab. 5.7: Multivariate Regressionsanalyse der OECD | 156 |
| Tab. 5.8: Multivariate Regressionsanalyse von Scarpetta | 160 |
| Tab. 5.9: Cluster und charakteristische Strukturmuster der Arbeitsmarktsysteme für 23 OECD-Länder 1971 - 92 | 169 |
| Tab. 5.10: Gesamtwirtschaftliche Entwicklung in den OECD-Ländern nach Arbeitsmarktsystemen 1971 - 92 | 170 |