

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	IX
1. Einführung und Ausgangslage	1
2. Umgang mit dem Konzept »Betriebsgrößenspezifische Ausrichtung von Weiterbildungs- und Personalentwicklungsmodellen«	6
3. Weiterbildungs- und Personalentwicklungskonzeptionen – Begriff, Inhalt, Fragen	10
4. Stand der Literatur zur großbetrieblichen Personalentwicklungsarbeit	17
5. Leitsätze und Aktionsfelder einer strategieumsetzenden Personalentwicklung für Klein- und Mittelbetriebe	20
6. Bestandteile erfolgreicher innovationsfördernder Weiterbildungs- und Personalentwicklungsarbeit für den Einsatz in Klein- und Mittelbetrieben	26
6.1 Erfassung des Weiterbildungs- und Personalentwicklungsbedarfs	26
6.2 Auswahl von und Teilnahme an externen Veranstaltungen	39
6.3 Durchführung innerbetrieblicher Führungstrainings	50
6.4 Bearbeitung von Korridorthern	61
6.5 Coaching	67
6.6 Einsatz von Schlüsselpersonen	80
6.7 Innovationsförderung durch ein besonderes Verhalten oberer Führungskräfte in der Personalentwicklung	85

6.8	Trainings- und Entwicklungsprogramme für obere und oberste Führungskräfte	98
6.9	Projektbearbeitung	112
6.10	Gestaltung von Förderungsprogrammen	121
6.11	Auswahl von neuen Mitarbeitern	131
6.12	Laufbahngestaltung und Nachfolgeplanung	137
6.13	Beratung von einzelnen Führungskräften	144
X 6.14	Indirekte Gestaltungsmöglichkeiten von Handlungsräumen der Personalentwicklung	149
6.15	Systematisierte Reflexion der Mitarbeitererfahrungen	150
6.16	Richtige Auswahl von und Zusammenarbeit mit externen Personalentwicklungsberatern	156
X 7.	Organisation der innovationsfördernden Personalentwicklungsarbeit in Klein- und Mittelbetrieben	161
	Verzeichnis der Abbildungen	166
	Literaturverzeichnis	168
	Stichwortverzeichnis	175