

Inhalt

Vorwort	9
 I. Einleitung	
<i>Gert Schmidt</i>	
Einleitende Bemerkungen	19
 II. Strukturwandel und Kontinuität in fünf verschiedenen Branchen	
<i>Otfried Mickler, Bettina Walker</i>	
Die ostdeutsche Automobilindustrie im Prozeß der Modernisierung und personellen Anpassung	29
 <i>Thomas Edeling</i>	
Entstaatlichung und Entbürokratisierung – Strategien und Resultate der Reorganisation ostdeutscher Betriebe	45
 <i>Gerlinde Dörr, Stefan Schmidt</i>	
Aspekte des betrieblichen Wandels in ehemaligen Kombinarsbetrie- ben – Eine Problemskizze aus dem Maschinenbau	59
 <i>Heike Löser, Susanne Stolt, Gerd Syben</i>	
Soziale Leistungen und ökonomische Rationalität – Veränderungs- tendenzen der Arbeitskräftepolitik in der ostdeutschen Bauwirtschaft	75
 <i>Joachim Niebur</i>	
Zwischen Stilllegung und Privatisierung – Die Sanierung eines Stahlstandortes	95

<i>Wolfgang Marschall</i>	
Elektronik im Osten Deutschlands – Eine Branche im strukturellen Umbruch	109
III. Akteure und Opfer der betrieblichen Modernisierung	
<i>Rainhart Lang</i>	
Sozialisation und Wertorientierungen ostdeutscher Führungskräfte	125
<i>Andreas Stöhr</i>	
Die Arbeitssituation von Ingenieuren in der Zentralplanwirtschaft	143
<i>Karin Lohr</i>	
Management und Belegschaft im wirtschaftlichen Wandel – Brüche und Kontinuitäten	159
<i>Ralph Lungwitz, Volkmar Kreißig</i>	
Sozialer und wirtschaftlicher Wandel in der Automobilzulieferindustrie der neuen Bundesländer	173
<i>Erhard Schreiber, Irina Ermischer</i>	
Arbeitsförderungsgesellschaften im Osten Deutschlands	187
<i>Lothar Lappe</i>	
Der verzögerte sektorale Wandel in der ehemaligen DDR und seine Folgen für erwerbstätige Frauen und Jugendliche	199
IV. »Vom Werktätigen zum Mitarbeiter« oder »Von der »Notgemeinschaft« zur »Ellbogengesellschaft«?	
<i>Lutz Marz</i>	
Geständnisse und Erkenntnisse – Zum Quellenproblem empirischer Transformationsforschung	215

Richard Rottenburg

Welches Licht wirft die volkseigene Erfahrung der Werktätigkeit auf westliche Unternehmen? – Erste Überlegungen zur Strukturierung eines Problemfeldes 239

Sabine Gensior

Die Bedeutung von Gruppenstrukturen und sozialer Bindung Frauenerwerbstätigkeit in ostdeutschen Betrieben 273

François Bafoil

Die Grenzen von Unternehmenskulturkonzepten in einer Umbruchsituation – Eine Fallstudie in einem Zementwerk in Sachsen-Anhalt ... 283

Eva Senghaas-Knobloch

Notgemeinschaft und Improvisationsgeschick: Zwei Tugenden im Transformationsprozeß 295

V. Zur Transformation sozialistischer Gesellschaften

Eckhard Dittrich

Bürgergesellschaft und Probleme ökonomischer Transformation in Ost- und Südost-Europa 313

Tamás Gyekiczky

Acht Thesen zu den unterschiedlichen Rahmenbedingungen betrieblicher Transformationsprozesse in Ungarn und in Ostdeutschland 327

VI. Ausblick

Martin Heidenreich

Ostdeutsche Industriebetriebe zwischen Deindustrialisierung und Modernisierung 335

Die AutorInnen der Beiträge 365