

Inhalt

1.	Einleitung	7
2.	Erweiterter Problemaufriß	9
2.1	Transformation als Strukturkrise	9
2.2	Erste Eingrenzung des Themas: Transformation im engeren Sinn	10
2.3	Zweite Eingrenzung: Arbeitsmarktprozesse	12
2.4	Regionale Differenzierung des ostdeutschen Transformationsprozesses	14
2.5	Differenzierung der Transformationsfolgen nach Bevölkerungs- bzw. Erwerbstätigengruppen	15
2.6	Fragestellung und Vorgehensweise	16
3.	Arbeitsmarktvermittelte, strukturelle Ungleichheiten im Transformationsprozeß	18
3.1	Strukturierte Ungleichheit im Arbeitsmarkt	18
3.1.1	Begriffsbestimmung	18
3.1.2	Exkurs: Paradigmen der Ungleichheitsforschung	19
3.2	Soziale Ungleichheit und Arbeitsmarkt	22
3.2.1	Struktur und Funktionsweise von Arbeitsmärkten	23
3.2.2	Modelle der Arbeitsmarktsegmentierung	26
3.2.3	Ursachen von Arbeitsmarktsegmentation	29
4.	Ausgangssituation und Entwicklungsdynamik ostdeutscher Arbeitsmärkte: Von der "vollbeschäftigten Arbeitsgesellschaft" zur "zerklüfteten Beschäftigungsstruktur"	35
4.1	Die DDR als "Arbeitsgesellschaft"	36
4.2	Dimensionen der Erwerbsarbeit in der ehemaligen DDR	36
4.3	Grundzüge der strukturellen Transformation des Arbeitsmarktes in den neuen Bundesländern	45

5.	Zum Wandel von Arbeitsmarktstrukturen in einer Region: Der Arbeitsamtsbezirk Gotha	47
5.1	Thesen zur Arbeitsmarktstrukturierung	47
5.2	Vorgehensweise	53
5.3	Strukturwandel eines regionalen Arbeitsmarktes	57
5.3.1	Wohnbevölkerung, Erwerbspersonenpotential und räumliche Mobilität in der Untersuchungsregion	57
5.3.2	Erwerbstätigkeit	60
5.3.3	Entwicklung und Struktur der Arbeitslosenbestände im Arbeitsamtsbezirk Gotha	70
5.3.4	Entwicklung und Struktur der Zugänge in Arbeitslosigkeit im Arbeitsamtsbezirk Gotha	85
5.3.5	Abgänge aus Arbeitslosigkeit	91
5.3.6	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen	93
6.	Zusammenfassung und Ausblick	106
7.	Literatur	115
Anhang		