

Inhalt

Neue Lernkulturen und Arbeitnehmerinteressen

1	Einleitung	9
2	Erwerbschancen und Qualifikationsniveau	10
3	Betriebliche Reorganisation und neue Lernkulturen	15
4	Verbreitung neuer Lern- und Arbeitsformen in Deutschland	26
	4.1 Die Strukturberichterstattung des Instituts Arbeit und Technik	26
	4.2 Die EPOC-Studie der Europäischen Stiftung in Dublin	30
	4.3 Flexibilität und Lernen in neuen Formen der Arbeitsorganisation	34
5	Berufliche Arbeitsmärkte und neue Lernkulturen	37
6	Zusammenfassung und Schlussfolgerung	41
	Literaturverzeichnis	44

Tabellen

Tabelle 1:	Verhältnis von Human- und Sachkapital in Deutschland.....	11
Tabelle 2:	Beschäftigungsquoten von Männern und Frauen	12
Tabelle 3:	Durchschnittliche tatsächliche Wochenarbeitszeit	12
Tabelle 4:	Einkommensdifferentiale 1989 nach formaler Berufsbildung.....	13
Tabelle 5:	Delegation von Entscheidungen in der größten Beschäftigtengruppe.....	32
Tabelle 6:	Zeitaufwendung für Schulungen pro Mitarbeiter zu Beratungsgruppen	33
Tabelle 7:	Die Beteiligung von Arbeitsnehmersvertretern.....	33

Schaubilder

Schaubild 1:	Betrieblich veranlaßte Beendigungen nach Schulabschluss.....	13
Schaubild 2:	Qualifikationsspezifische Arbeitslosenquoten.....	14
Schaubild 3:	Qualifikationsniveau in Westdeutschland und den USA.....	15
Schaubild 4:	Angebot und Nutzung der Unterformen der arbeitsplatznahen Weiterbildung	18
Schaubild 5:	Ist Lernen oder Arbeiten vorherrschend?	19
Schaubild 6:	Die Dynamik der Wissensentwicklung.....	22
Schaubild 7:	Grundformen didaktischer Ansätze in der Ausbildung	24
Schaubild 8:	Tayloristische und Posttayloristische Formen der Arbeitsorganisation in Deutschland	27
Schaubild 9:	Vertretungsregelungen.....	28
Schaubild 10:	Gründe für die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen.....	29
Schaubild 11:	Direkte Beteiligung, Deutschland.....	30

Schaubild 12:	Direkte Beteiligung Schweden.....	31
Schaubild 13:	Direkte Beteiligung Niederlande.....	31
Schaubild 14:	Arbeitszeit und Arbeitsorganisation.....	34
Schaubild 15:	Arbeitsorganisation und Gruppenarbeit	35
Schaubild 16:	Qualifizierung für Gruppenarbeit.....	36
Schaubild 17:	Entlohnungssysteme in Deutschland und EU-Europa	37
Schaubild 18:	Betriebsnahe Ausbildung bei der Telekom	39
Schaubild 19:	Betriebliche Bildung bei der Telekom	40
Schaubild 20:	Fort- und Weiterbildung im IT-Bereich	41

12.11.2014

2