

Inhalt

Herbert Ziegler

Alkohol am Arbeitsplatz – ein Führungsproblem	5
Bedeutung des Alkohols	5
Normal-Konsum – Missbrauch – Abhängigkeit	7
– Typen von Alkoholabhängigen	9
– Verhaltensmerkmale der Alkoholkrankheit	11
Fehler und Schwierigkeiten im Umgang mit alkoholkranken Mitarbeitern	12
– Hemmungen vor einem Konfliktgespräch	13
– Ängste vor Disharmonie und Konflikten in der Arbeitsgruppe	14
Motivation alkoholkranker Mitarbeiter zur Therapie	18
– Nur konsequentes Vorgehen schafft Vertrauen	19
– Wer kann bei Alkoholproblemen helfen?	22
Therapie und Rehabilitation des Alkoholkranken	23
Strategien betrieblicher Intervention	24
– Wege und Inhalte der Informationsvermittlung	24
– Was muss der Vorgesetzte, der Betriebsrat über Alkoholismus wissen?	26
Modelle betrieblicher Suchtkrankenhilfe	27
Präventive Maßnahmen	29

Ulf R. Hohenhaus

Alkohol am Arbeitsplatz – rechtliche Aspekte	32
Gesetzliches Alkoholverbot	33
Betriebliches Alkoholverbot	34
Arbeitsvertragliches Alkoholverbot	36
Einstellung	36
Kündigung	38
– Personenbedingter Grund	39
– Verhaltensbedingter Grund	41

Abmahnung	44
Aufhebungsvertrag	45
Zeugnis	45
Vergütung	46
Entgeltfortzahlung	46
Haftung	49
Unfallversicherung	51
Anlage A: 1. Muster einer Betriebsvereinbarung	54
2. Muster einer Betriebsvereinbarung	56
Anlage B: Muster eines Aushangs	61
Literaturhinweise	62
Verzeichnis wichtiger Adressen	63
Bundesweit tätige Organisationen	63
Landesstellen gegen die Suchtgefahren	64
Selbsthilfe- und Abstinenzorganisationen	66
Hinweise über Seminare und Fortbildungsmöglichkeiten	67