

# Inhalt

▶ 1. Führen Frauen anders?	Seite	9
1.1 Führungsfrauen in der Literatur	Seite	9
1.2 Definitive Grundlagen der Studie	Seite	13
1.3 Methodisches Vorgehen bei den Erhebungen	Seite	17
1.4 Kernergebnisse des Projektes	Seite	19
▶ 2. Die Führungssituation in den Unternehmen	Seite	22
2.1 Qualifikationsabschluss und –ausrichtung	Seite	22
2.2 Erfahrung der Führungskräfte	Seite	23
2.3 Rekrutierung und Beurteilung von Führungskräften	Seite	24
2.4 Anteil weiblicher Führungskräfte im Unternehmen	Seite	26
2.5 Gründe für die Unterrepräsentanz von weiblichen Führungskräften	Seite	28
2.6 Arbeitszeit von Führungskräften	Seite	29
2.7 Zusammenfassende Empfehlungen	Seite	31
▶ 3. Führungshandeln	Seite	33
3.1 Bedeutung von Schlüsselkompetenzen für die Übernahme einer Führungsposition aus Sicht der Personalverantwortlichen	Seite	33
3.2 Geschlechtsspezifische Ausprägungen von Schlüsselkompetenzen bei Führungskräften aus Sicht der Personalverantwortlichen	Seite	34
3.3 Anforderungen an die interviewten Führungskräfte	Seite	37
3.4 Bedeutung von Schlüsselkompetenzen aus Sicht der interviewten Führungskräfte	Seite	40
3.5 Selbsteinschätzung des Führungsverhaltens in den Interviews	Seite	43
▶ 4. Berufliche und persönliche Situation der interviewten Führungskräfte	Seite	52
4.1 Beruflicher Lebensweg	Seite	52
4.2 Berufliche Qualifikation	Seite	54
4.3 Highlights auf dem Karriereweg	Seite	56
4.4 Motivation für den beruflichen Einsatz	Seite	59
4.5 Grenzen des Handelns	Seite	64
4.6 Arbeitszeiten	Seite	67
4.7 Persönliche Lebenssituation	Seite	70
▶ 5. Chancen und Hindernisse bei der beruflichen Entwicklung von Führungskräften	Seite	73
5.1 Situative Herausforderungen als Erfolgsfaktor	Seite	73
5.2 Förderung durch andere Menschen	Seite	75
5.3 Hinderliche Faktoren	Seite	79
5.4 Hindernisbewältigung	Seite	85

▶ 6. Erfolgsstrategien von Führungsfrauen	Seite	90
6.1 Erfolg versprechende Handlungsweisen der Interviewpartnerinnen	Seite	90
6.2 Strategie der individuellen Leistung	Seite	94
6.3 Offensivstrategie	Seite	100
6.4 Integrationsstrategie	Seite	103
6.5 Schlusswort	Seite	106
Literaturverzeichnis	Seite	109