

Inhalt

| | | |
|------------|---|-----------|
| 1 | Einleitung | 7 |
| 2 | Entwicklung der Überstundenarbeit in Deutschland und Möglichkeiten des Überstundenabbaus | 8 |
| 3 | Fragestellung der Untersuchung und angewandte Methode | 10 |
| 4 | Zusammenfassung der Erkenntnisse aus den Fallstudien | 12 |
| 4.1 | Ursachen und Abbaubarkeit von Überstunden | 12 |
| 4.2 | Interessen von Unternehmen und Beschäftigten am Überstundenabbau | 13 |
| 4.3 | Abbau von Überstunden durch die Einführung neuer Arbeitszeitmodelle | 15 |
| 4.4 | Produktivitätseffekte des Überstundenabbaus | 18 |
| 4.5 | Schlußfolgerungen: Bedingungen für beschäftigungswirksamen Überstundenabbau | 21 |
| 5 | Betriebsfallstudien | 23 |
| 5.1 | Konflikte und schwieriger Konsens | 23 |
| 5.1.1 | <i>Betriebliches Konfliktpotential</i> | 24 |
| 5.1.2 | <i>Der Teufel im Detail</i> | 26 |
| 5.1.3 | <i>Unterschiedliche Sichtweisen</i> | 27 |
| 5.2 | Ko-Management zur Schaffung von Arbeitsplätzen | 29 |
| 5.2.1 | <i>Kostensenkung durch Jahresarbeitszeit</i> | 30 |
| 5.2.2 | <i>Das Modell in der Praxis</i> | 32 |
| 5.2.3 | <i>Die eigentlichen Schwierigkeiten in den Verhandlungen</i> | 33 |
| 5.2.4 | <i>Umbrüche gemeinsam bewältigt</i> | 34 |
| 5.3 | Beschäftigungseffekt gegen Null | 35 |
| 5.3.1 | <i>Fehlversuch</i> | 36 |
| 5.3.2 | <i>Zweiter Versuch: Weitgehende Flexibilisierung</i> | 36 |
| 5.3.3 | <i>Beschäftigungsabbau durch Flexibilisierung</i> | 38 |
| 5.3.4 | <i>Arbeitsplätze durch den Abbau von Leiharbeit</i> | 39 |
| 5.4 | Überstundenabbau als Teil einer Neuorganisation | 40 |
| 5.4.1 | <i>Tarifvertragliche Vorgaben und Handlungsbedarf, Arbeitsplätze zu schaffen</i> | 40 |
| 5.4.2 | <i>Umsetzung des Überstundenabbaus und Effekte</i> | 42 |
| 5.4.3 | <i>Bilanz</i> | 44 |
| 5.5 | Überstundenabbau und Neueinstellungen als Sparmaßnahme | 45 |
| 5.5.1 | <i>Suche nach Möglichkeiten zur Kostensenkung</i> | 45 |
| 5.5.2 | <i>Neues Schichtmodell: Nur Gewinner</i> | 47 |
| 5.5.3 | <i>Umbruchprozesse im Unternehmen</i> | 49 |
| 5.5.4 | <i>Fazit</i> | 50 |
| 5.6 | Mehrarbeit - temporäre Beschäftigung - unbefristete Beschäftigung | 51 |
| 5.6.1 | <i>Temporäre Beschäftigung zur Sicherung der Kernbelegschaft</i> | 52 |
| 5.6.2 | <i>Umwandlung temporärer in unbefristete Beschäftigung</i> | 54 |
| 5.6.3 | <i>Nachwirkungen des Abbaus von Mehrarbeit</i> | 55 |
| 5.7 | Möglichkeiten und Grenzen von Überstundenabbau | 56 |
| 5.7.1 | <i>Geplante Entlassungen und ein Großauftrag</i> | 56 |
| 5.7.2 | <i>Die Umwandlung von Überstunden in Arbeitsplätze</i> | 58 |
| 5.7.3 | <i>Grenzen des Abbaus von Mehrarbeit</i> | 59 |

| | | |
|------------|--|-----------|
| 5.7.4 | <i>Aufnahme des Abbaus von Mehrarbeit durch die Betroffenen</i> | 60 |
| 5.8 | Tertiärer Sektor: Überstundenabbau als Lösung von Einzelfällen | 61 |
| 5.8.1 | <i>Mehrarbeit und Flexibilisierung</i> | 61 |
| 5.8.2 | <i>Die Suche nach Mehrarbeit</i> | 63 |
| 5.8.3 | <i>Mehrarbeit in der Praxis</i> | 64 |
| 5.8.4 | <i>Schwierigkeiten bei der konkreten Umwandlung von Mehrarbeit</i> | 65 |
| 6 | Literatur | 67 |
| | In der Reihe „Aus der Arbeitszeitforschung des IAT“ sind bisher erschienen: | 68 |