Gliederung:

		Seite
1.	Einführung	1
2.	Methodologische Probleme	4
2.1	Allokation, Verteilung und Leistungsmotivation	5
2.2	Arbeitsanreizmechanismen und Pfadabhängigkeit	6
2.3	Nicht-Additivität von intrinsischer und extrinsischer Motivation	6
3.	Koordinationsdilemmata: Spieltheoretische Präzisierungen	8
3.1	Das Prisoner's- oder Gefangenen-Dilemma-Spiel	9
3.2	Das Koordinationsspiel	12
3.3	Das Frustrationsspiel	15
4.	Konsequenzen	17
4.1	Diskussion eines spezifischen Ansatzes	17
4.2	Generelle Schlußfolgerungen: Zur Notwendigkeit einer evolutorischen ökonomischen Theorie	20
4.3	Anwendung der evolutorischen Ökonomik auf die Theorie der Personalpolitik: Zwei Skizzen	23
5.	Zusammenfassung	29
Literatur		30