

# **Inhalt**

	<b>Seite</b>
<b>A Ist die Gleichstellung der Frau erreicht?</b>	
1 Situationsanalyse zum Ende der Neunziger Jahre	<b>1</b>
2 Gleichstellung durch paritätische Verteilung von Machtpositionen	<b>3</b>
3 Blockaden erfolgreicher Gleichstellungspolitik einzelner Frauen	<b>4</b>
3.1 (Selbst-) Selektion von Karrierefrauen	<b>5</b>
3.2 Dominanz männlicher Kommunikationsstile	<b>6</b>
4 Strukturelle Hindernisse für weibliche Karrieren	<b>8</b>
4.1 Mangelndes Vertrauen in weibliche Führungsfähigkeiten	<b>9</b>
4.2 Zeitliche Unvereinbarkeit von Familie und Berufstätigkeit für Frauen	<b>10</b>
<b>B Fallstudie:</b>	
<b>Wie gehen karriere-motivierte Frauen heute mit Karriere um?</b>	
1. Leitfrage und Aufbau der empirischen Untersuchung	<b>14</b>
2. Karrierebegriff und Karriereplanung von Frauen	<b>16</b>
3. Genannte Hemmnisse und Blockaden für Frauenkarrieren	<b>20</b>
3.1 Innere Hemmnisse	<b>21</b>
3.2 Die Sozialisation in die Frauenrolle	<b>21</b>
3.3 Äußere Hemmnisse	<b>22</b>
3.4 Über das Gesagte und das Nicht-Gesagte	<b>23</b>
4. Förderer und Förderinnen weiblicher Karrieren	<b>25</b>
4.1 Äußere Restriktionen überwinden	<b>25</b>
4.2 Rollenmuster verändern	<b>26</b>
4.3 Über das Propagierte und das Erlebte	<b>26</b>
5. Vom weiblichen Umgang mit Karriere	<b>27</b>
<b>C. Gleichstellung: eine kleine Zukunftsmusik</b>	<b>28</b>
<b>Literatur</b>	<b>30</b>