

Inhalt

I. Einführung	5
II. Marktkräften mehr Raum geben	7
1. Überdimensionierter Leistungs- und Steuerstaat	7
2. Kriterien zur Grenzziehung zwischen Markt und Staat	8
3. Privatisierung und Deregulierung	10
4. Subventionsabbau	11
5. Steuerreform	14
6. Mehr Effizienz im öffentlichen Sektor	17
a. Föderale Arbeitsteilung innerhalb des öffentlichen Sektors.....	17
b. Effizienz in der öffentlichen Verwaltung	18
III. Funktionsfähigkeit des Arbeitsmarktes erhöhen	19
1. Anforderungen an die Institutionen des Arbeitsmarktes	20
a. Wie konnte es zur katastrophalen Lage auf dem Arbeitsmarkt kommen?	20
b. Gesamtwirtschaftliche Aspekte der Lohnpolitik	22
c. Gegenargumente greifen zu kurz	23
d. Einzelbetriebliche Aspekte der Lohnpolitik	29
e. Fazit: Anforderungen an die Arbeitsmarktinstitutionen	33
2. Institutionelle Reformen: mehr Vertragsfreiheit auf Unternehmensebene.....	33
a. (Gesetzliche) Bestandsschutzregeln	34
b. Tarifpolitik und Tarifrecht in der Krise.....	37
c. Leitlinien zur Reform des Tarifrechts.....	40
d. Was ist von größerer Vertragsfreiheit zu erwarten?	44
3. Humankapital, Beschäftigung und Einkommensperspektiven.....	51
IV. Die Solidität des Sozialen festigen	54
1. Der Sozialstaat — ausgeüfert, intransparent, ineffizient	54
2. Ordnungspolitische Grundsätze für die Reform der sozialen Sicherungssysteme	55
a. Zur Produktivität des Sozialen.....	55
b. Zur institutionellen Sicherung der Produktivität und der Solidität des Sozialen	56
3. Leitlinien für die sozialen Sicherungssysteme.....	59
a. Leitlinien für eine Systemkorrektur in der Basissicherung	59
b. Leitlinien für die einzelnen Versicherungssysteme	62
V. Das Verhältnis zwischen den Reformfeldern	77

VI. Zusammenfassung	80
1. Die Dynamik der Märkte erhöhen	80
2. Die Solidität des Sozialen festigen	81
3. Leitsätze in Kurzform	81
a. Marktkräften mehr Raum geben	81
b. Funktionsfähigkeit des Arbeitsmarktes erhöhen	82
c. Solidität der sozialen Sicherung festigen	84
4. Das Verhältnis zwischen den Reformfeldern	85
5. Epilog: Mut zur Zukunft	86
Literaturverzeichnis	87