

Inhalt

9	1.	Vor einer Trendwende?: Rentenrechtliche Vorgaben zur Lebensarbeitszeitverlängerung und -flexibilisierung
15	2.	Alterserwerbstätigkeit und Arbeitsmarktentwicklung
15	2.1	Bevölkerungsentwicklung und Verschiebungen in der Altersstruktur
21	2.2	Entberuflichung des Alters und Arbeitslosigkeit
27	2.3	Arbeitsmarktkrise und ältere Beschäftigte in Ostdeutschland
29	2.4	Frühausgliederung als säkularer und internationaler Trend
31	2.5	Fortdauer des Arbeitsmarktungleichgewichts: Zur mittelfristigen Entwicklung des Arbeitsmarktes
39	3.	Alterserwerbstätigkeit und betriebliche Personalpolitik
46	4.	Die Sicht der Betroffenen: Arbeits- und Lebensbedingungen und Interessenlagen älterer Beschäftigter
46	4.1	Frühzeitiger Ruhestand zwischen Flucht und Wunsch
50	4.2	Erwerbsarbeit im Alter und gesundheitliche Leistungsfähigkeit
52	4.3	Zur Situation in Ostdeutschland

55	5.	Entwicklung und Gestaltung der Lebensarbeitszeit aus gesellschaftspolitischer Sicht: Zum Verhältnis von Erwerbsarbeitszeit, Ruhestand und Lebenszeit
60	6.	Der gleitende Übergang in den Ruhestand
60	6.1	Möglichkeiten einer flexiblen Gestaltung des Berufsaustritts- und Verrentungsprozesses
67	6.2	Gerontologische und sozialpolitische Begründungen des gleitenden Ruhestandes
68	6.3	Die Präferenzen der Betroffenen
70	6.4	Frühzeitige Pensionierung oder Teilzeitarbeit?
73	6.5	»Pensionsschock« oder die »frühe Chance zur späten Freiheit«?
75	6.6	Zum Verhältnis von Arbeitszeitverkürzung, Arbeitsbelastungen und Beschäftigungsdauer
78	6.7	Teilzeitarbeit und Altersteilzeitarbeit in der Bundesrepublik
79	6.7.1	Strukturen und Bedingungen der gegenwärtigen Teilzeitarbeit
79	6.7.1.1	Teilzeitarbeit als Frauenarbeit
86	6.7.1.2	Bestimmungsfaktoren des betrieblichen Angebotes an Teilzeitarbeitsplätzen
91	6.7.2	Lohnersatzleistungen und Erwerbstätigkeit: Berufsunfähigkeitsrenten, Nebenerwerbstätigkeit
95	6.7.3	Tarifvertragliche und betriebliche Regelungen der Altersteilzeitarbeit
95	6.7.3.1	Modelle der Arbeitszeitverkürzung für ältere ArbeitnehmerInnen
99	6.7.3.2	Betriebliche Interessen an Altersteilzeitarbeit und Frühverrentung
105	6.7.3.3	Inanspruchnahme der Altersteilzeitarbeit und die Interessen der Betroffenen
108	6.7.3.4	Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen in der Teilzeitphase
111	6.8	Sozialrechtliche Möglichkeiten zum gleitenden Ruhestand
111	6.8.1	Altersteilzeitgesetz
113	6.8.2	Teilrenten nach dem Rentenreformgesetz

113	6.8.2.1	Die Konzeption
116	6.8.2.2	Die Regelungen im einzelnen
118	6.8.2.3	Ein Modell ohne Realisierungschancen? – Eine kritische Bewertung
124	7.	Zusammenfassung wichtiger Ergebnisse aus Experteninterviews und Betriebsfallstudien
125	7.1	Arbeitgebereinstellungen
133	7.2	Die Sicht von Gewerkschaften und Betriebsräten
139	7.3	Die Perspektive der Betroffenen
141	7.4	Zusammenfassende Beurteilung und Ausblick
142	8.	Perspektiven einer Neugestaltung der Erwerbsarbeit im Alter und des Übergangs in den Ruhestand
142	8.1	Der gleitende Übergang als Teil eines Gesamtkonzeptes zur Neuorganisation der Lebensarbeitszeitstrukturen
145	8.2	Arbeits- und sozialpolitische Gestaltungs- grundsätze
152	8.3	Perspektivenwechsel der betrieblichen und tariflichen Personal-, Leistungs- und Beschäftigungspolitik
154	8.3.1	Präventiver Gesundheitsschutz und Humanisierung des Arbeitslebens
155	8.3.2	Altersangemessene Arbeitsgestaltung und -organisation
156	8.3.3	Qualifikationssicherung und -förderung
159		Literatur
173		Anhang
175		Stephan Marek, Karl-Heinz Neumann Der gleitende Übergang in den Ruhestand Ergebnisse von Betriebsfallstudien