

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1	
Entwicklungslinien der Personallehre	1
<hr/>	
1.1	Geschichte der Personallehre 3
1.2	Personallehre und Betriebswirtschaftslehre 27
1.2.1	Basiskonzepte der Betriebswirtschaftslehre 28
1.2.2	Theoriebildung in der Personallehre 35
1.2.3	Die arbeitsökonomische Personallehre 37
1.2.4	Die verhaltenswissenschaftliche Personallehre 42
1.3	Ansätze der verhaltenswissenschaftlichen Personallehre 47
1.4	Personallehre im internationalen Vergleich 63
1.4.1	Kulturelle Werte und Deutungsmuster 65
1.4.2	Gesellschaftliche Rahmenbedingungen 69
1.4.3	Interkulturelle Unterschiede im Personalmanagement 75
Kapitel 2	
Personalmanagement - ein entwicklungsorientierter Ansatz	83
<hr/>	
2.1	Grundlagen des entwicklungsorientierten Managements 85
2.1.1	Das Modell der sozio-kulturellen Evolution 87
2.1.2	Entwicklungsorientiertes Management zwischen Stabilisierung und Flexibilisierung 93
2.2	Personalmanagement als Entwicklungsfunktion 99

2.3 Funktionen und Gestaltungsebenen des Personalmanagements	107
2.3.1 Funktionen des Personalmanagements	108
2.3.2 Personalmanagement und Unternehmenswandel	117
2.3.3 Gestaltungsebenen des Personalmanagements	123
Anhang: Glossar zum entwicklungsorientierten Ansatz	127

Kapitel 3 Rahmenbedingungen des Personalmanagements	129
--	-----

Kapitel 4 Funktionen des entwicklungsorientierten Personalmanagements	153
--	-----

4.1 Personalaktivierung	155
4.1.1 Personalwerbung und -beschaffung	156
4.1.2 Personalfreistellung	173
4.1.3 Personaleinsatz	184
4.1.4 Personalentwicklung	201
4.2 Personallenkung	228
4.2.1 Personalauswahl	229
4.2.2 Personalsozialisation	253
4.2.3 Personalbeurteilung	263
4.2.4 Entgelt- und Anreizgestaltung	273
4.3 Personalbindung	298
4.3.1 Motivationale Personalbindung	298
4.3.2 Qualifikationsbindung in Expertensystemen	311
4.4 Beziehungen zwischen den Funktionen	316
4.5 Internationales Personalmanagement	322

Kapitel 5
Gestaltungsebenen des entwicklungs-
orientierten Personalmanagements 335

- 5.1 Normatives Personalmanagement:
Wertentscheidungen und ihre Begründung 337
- 5.2 Strategisches Personalmanagement:
Langfristige Planung und Steuerung 349
- 5.2.1 Personalstrategien 350
- 5.2.2 Personalbedarfsplanung 363
- 5.2.3 Personal-Controlling 374
- 5.3 Operatives Personalmanagement:
Implementation von Grundsätzen und Strategien 382
- 5.4 Institutionelles Personalmanagement:
Träger und Organisationsformen 394

Kapitel 6
Praxisleitfaden zum entwicklungsorientierten
Personalmanagement 415

- Literaturverzeichnis 431
- Stichwortverzeichnis 451