

Inhalt

Einleitung 9

Erster Teil: Theoretischer Bezugsrahmen

1. **Von Vorgaben zu Wahlen: Soziale Position, Lebensführung und Individualisierung 15**
 - 1.1 Von der ständischen zur modernen Form der Lebensführung 16
 - 1.2 Jenseits von Klassen: Individualisierung sozialer Ungleichheit 23
 - 1.3 Vernachlässigte Aspekte in der Individualisierungstheorie 26

2. **Theoretische Erweiterungen 30**
 - 2.1 Soziale Unterschiede und Prozesse 30
 - 2.2 Der Habitus 34
 - 2.3 Individualisierung der Lebensstile? 41
 - 2.4 Individualisierung des Habitus? 45
 - 2.5 Folgerungen für die empirische Untersuchung 47

Zweiter Teil: Fragestellung und Anlage der empirischen Untersuchung

3. **Fragestellung 51**

4. **Untersuchungsanlage und methodisches Vorgehen 53**

Dritter Teil: Biographie, Lebensführung und Habitus von ArbeiterInnen und Angestellten im Vergleich

- 5. An- und ungelernte ArbeiterInnen 67**
 - 5.1 Formen des Lebenslaufs 67
 - 5.2 Soziale Position, Laufbahn und alltägliche Lebensführung 94
 - 5.3 Geschmack 101
 - 5.4 Ansprüche 113
 - 5.5 Sozio-kulturelle Verortung 118

- 6. Facharbeiter 132**
 - 6.1 Formen des Lebenslaufs 132
 - 6.2 Soziale Position, Laufbahn und alltägliche Lebensführung 165
 - 6.3 Geschmack 174
 - 6.4 Ansprüche 181
 - 6.5 Sozio-kulturelle Verortung 189
 - 6.6 Ein kleiner Exkurs zum Begriff des „Klein-bürgerlichen“ 211

- 7. Büroangestellte 213**
 - 7.1 Formen des Lebenslaufs 213
 - 7.2 Soziale Position, Laufbahn und alltägliche Lebensführung 251
 - 7.3 Ansprüche 260
 - 7.4 Geschmack 269
 - 7.5 Mittlere Kultur 280
 - 7.6 Sozio-kulturelle Verortung 292

- 8. Zusammenfassung und soziologische Schlussfolgerungen 309**
 - 8.1 Die Figuration der Arbeiter und Angestellten 309
 - 8.2 Die verschiedenen Gesichter der Individualisierung 311
 - 8.3 Der Habitus und die Bedeutung der Laufbahn 316
 - 8.4 Sozialer Raum und Felder – ein differenziertes Modell der Sozialstruktur 319
 - 8.5 Von Individuen und Gruppen zu Prozessen innerhalb von Relationen 323

- Literaturverzeichnis 326**
- Anhang 336**