

Inhaltsverzeichnis

	Seite
1. Einleitung	1
2. Ansätze in der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung	5
2.1. Der Manpower Requirement Approach (MRA)	7
2.2. Der Social Demand Approach (SDA)	11
2.3. Die kombinierten Angebot-Nachfrage-Modelle	13
2.4. Flexibilitätsforschung	15
2.5. Absorptions- und Penetrationsansatz	18
2.6. Kritik der Ansätze	20
3. Untersuchungsaufbau	25
4. Zum Begriff der Professionalisierung	29
4.1. "Professions" und "Professionalization" - Professionalisierungstheoretische Ansätze in der anglo-amerikanischen Berufssoziologie	30
4.2. Professionalisierung als Kontinuum: Profession und Professionalisierung in der deutschen Berufssoziologie	36
4.3. Exkurs: Professionalisierung eines Berufs: Das Beispiel der Anwälte	47
4.4. Grenzen und Möglichkeiten professionalisierungstheoretischer Ansätze	54
5. Die Professionalisierungsdebatte in der deutschen Sozialwissenschaft	59
5.1. Möglichkeiten zur Professionalisierung: Die Praxisrelevanz der Sozialwissenschaft	61
5.2. Grenzen der Professionalisierung. Die Problematik sozialwissenschaftlicher Gestaltungsfähigkeit	63
5.3. Professionalisierung als Arbeitsmarktstrategie	65

5.4.	Professionalisierung der Praxis	68
5.5.	Die Sozialwissenschaften zwischen 'Grundlagenforschung' und Praxisrelevanz	71
6.	Professionalisierung und extra-funktionale Qualifikation	74
6.1.	Begriffsbestimmung	74
6.2.	Funktionale und extra-funktionale Qualifikationen bei DAHRENDORF und OFFE	76
6.3.	Neuere Ansätze	80
6.4.	Extra- funktionale Qualifikationen und Bildungssystem	86
6.5.	Extra-funktionale Qualifikation als intervenierender Faktor im Professionalisierungsprozeß	89
7.	Zur beruflichen Situation von Sozialwissenschaftlern in der Bundesrepublik Deutschland	92
7.1.	Forschungsstand: Zum Verbleib der Absolventen sozialwissenschaftlicher Studiengänge	96
7.1.1.	Absolventenbefragungen	97
7.1.2.	Untersuchungen einzelner sozialwissenschaftlicher Berufsfelder	105
7.2.	Forschungsdefizite	110
8.	Die Entwicklung sozialwissenschaftlicher Studiengänge in der Bundesrepublik Deutschland	113
8.1.	Untersuchungsaufbau	115
8.2.	Qualifikationsprofil: Sozialwissenschaftler/ Sozialwirt	119
8.3.	Qualifikationsprofile Politikwissenschaft	127
8.4.	Qualifikationsprofile Soziologie	137
8.5.	Qualifikationsprofile im Vergleich	143
8.5.1.	Abschließende Bemerkungen	153
9.	Die Entwicklung der Nachfrage: Analyse von Stellenanzeigen	156
9.1.	Methodische Vorgehensweise	157

9.2.	Datenanalyse	160
9.2.1.	Beschäftigungsdauer	163
9.2.2.	Zeitliche Schwankungen des Arbeitsmarktes	164
9.2.3.	Qualifikationsbezeichnung und Anstellungsträger	166
9.2.4.	Sozialwissenschaftliche Tätigkeitsfelder	168
9.2.5.	Substitutionspotentiale	171
9.2.6.	Zusatzqualifikationen und extra-funktionale Qualifikationen	178
9.3.	Zusammenfassung	183
10.	Die Entwicklung der Nachfrage aus qualitativer Perspektive. Der Arbeitsmarkt für Sozialwissenschaftler aus der Sicht von Personalberatern	185
10.0.	Exkurs: Anforderungen an Sozialwissenschaftler in der Privat- wirtschaft. Ergebnisse der Stellenanzeigenanalyse	187
10.1.	Die Personalberatung	189
10.2.	Methodische Vorgehensweise	190
10.2.1.	Interviewaufbau	193
10.3.	Untersuchungsergebnisse	194
10.3.1.	Extra-funktionale Qualifikationen	201
10.3.2.	Potentielle Substitutionsgruppen	203
10.3.3.	Empfehlungen für Studierende	205
10.4.	Zusammenfassung	206
11.	Qualifikationen von und Anforderungen an sozialwissenschaftlich Qualifizierte im Vergleich	210
11.1.	Qualifikation und Arbeitsmarkt	210
11.2.	Zur Identifikation sozialwissenschaftlicher Qualifikationen durch die Nachfrageseite	217
11.2.1.	Extra-funktionale Qualifikationen als substituierendes Rekrutierungskriterium	219

11.3.	Zur Problematik Substitution - Berufsrollentradierung	222
12.	Möglichkeiten und Grenzen von Professionalisierungsprozessen in den Sozialwissenschaften	227
	Anhang	234
	Literaturverzeichnis	245

Verzeichnis der abgebildeten Grafiken, Schaubilder und Tabellen

	Seite	
Grafik 7.1:	Anteilswerte der Studierenden der Sozialwissenschaft an Studienanfängern und Hochschulabsolventen (ohne FH)	93
Grafik 8.1:	Anteile der Prüfungsbereiche an den Ausbildungsgängen (Vordiplom)	145
Grafik 8.2:	Anteile der Prüfungsbereiche an den Ausbildungsgängen (Diplom)	146
Grafik 8.3:	Formale Merkmale im Vergleich (Vordiplom)	147
Grafik 8.4:	Formale Merkmale im Vergleich (Diplom)	147
Grafik 8.5:	Formale Merkmale Magisterzwischenprüfung	151
Grafik 8.6:	Prüfungsfächer Magisterzwischenprüfung	152
Grafik 9.1:	Nachfrage nach Jahren	164
Grafik 9.2:	Substitutionsanteile nach Jahren	175
Grafik 9.3:	Zusatzqualifikationen	179
Grafik 10.1:	Tätigkeitsbereiche	197
Grafik 10.2:	Zentrale Kriterien der Bewerberpräsentation	200
Grafik 10.3:	Extra-funktionale Qualifikationen	202
Grafik 10.4:	Potentielle Substitutionsgruppen	204
Grafik 10.5:	Empfehlungen für Studierende	205
Grafik 11.1:	Die Bedeutung extra-funktionaler Qualifikationen in Stellenanzeigen	220
Grafik 11.2:	Anteil der Kategorie "Hochschulabsolventen an der Gesamtnachfrage	224
Schaubild 1:	Ablauf von Professionalisierungsprozessen	34
Schaubild 2:	Akteure und Interessen im Professionalisierungsprozess	38
Schaubild 3:	HARTMANNNS Modell der Professionalisierung	40
Schaubild 4:	Professionalisierung der Anwälte in Deutschland	53
Tabelle 2.1.:	Akademikerprognosen im Vergleich Die Alex- und die Widmaier- Studie	10
Tabelle 2.2.:	Prognose über Angebotsüberschuß und -defizit an Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlern 1984 und 1990 nach FREYTAG et al.	14
Tabelle 7.1:	Arbeitslose Hochschulabsolventen 1976 - 1987	95
Tabelle 7.2:	Sozialwissenschaftliche Berufsfelder	98
Tabelle 7.3:	Absolventenbefragungen im Vergleich	100

Tabelle 7.4:	Ergebnisse der Absolventenbefragungen im Vergleich	101
Tabelle 7.4:	Einzelne Beschäftigungssektoren im Vergleich	102
Tabelle 8.1:	Studiengänge und Studienabschluß (Stichprobe und Grundgesamtheit)	116
Tabelle 8.2.1:	Spezialisierung im Diplom	122
Tabelle 8.2.2:	Sozialwissenschaft Diplomprüfung: Formale Merkmale	123
Tabelle 8.2.3:	Prüfungsfächer im Abschluß "Allgemeine Sozialwissenschaft"	124
Tabelle 8.2.4:	Prüfungsfächer "Angewandte Sozialwissenschaft"/ "Soziale Arbeit und Erziehung"	126
Tabelle 8.3.1:	Politikwissenschaft Diplom: Formale Merkmale	130
Tabelle 8.3.2:	Anzahl der Prüfungsleistungen nach Hochschulen Politikwissenschaft Diplom	131
Tabelle 8.3.3:	Prüfungsfächer Politikwissenschaft Diplom	132
Tabelle 8.3.4:	Formale Merkmale Magister Zwischenprüfung "Politikwissenschaft"	133
Tabelle 8.3.5:	Anzahl der Prüfungsleistungen nach Hochschulen Magister Zwischenprüfung Politikwissenschaft	134
Tabelle 8.3.6:	Prüfungsfächer und Leistungsnachweise zur Magister Zwischenprüfung Politikwissenschaft	135
Tabelle 8.3.7:	Formale Merkmale Politikwissenschaft Magister Zwischenprüfung	136
Tabelle 8.4.1:	Formale Merkmale Soziologie Diplom	138
Tabelle 8.4.2:	Anzahl der Prüfungsleistungen nach Hochschulen	139
Tabelle 8.4.3:	Prüfungsfächer im Diplom Soziologie	141
Tabelle 8.4.4:	Formale Merkmale Soziologie Magister Zwischenprüfung	142
Tabelle 8.4.5:	Prüfungsfächer Soziologie Magister Zwischenprüfung	143
Tabelle 8.5:	Spezialisierungen und Praxisanteile	154
Tabelle 9.1:	Verteilung der Qualifikationsbezeichnungen	161
Tabelle 9.2:	Verteilung nach Nachfragebereichen	162
Tabelle 9.3:	Dauer der Befristung	163
Tabelle 9.4:	Durchschnittliche Anzahl der Stellenangebote nach Monaten	165
Tabelle 9.5:	Anteile an der Gesamtnachfrage in den Bereichen Hochschule und Forschung	166
Tabelle 9.6:	Tätigkeitsart nach Nachfragebereichen	169
Tabelle 9.7:	Substitutionspotentiale nach Qualifikationen	172
Tabelle 9.8:	Qualifikationen und Substitutionsgruppen	173
Tabelle 9.9:	Substitutionsanteile nach Jahren	174
Tabelle 9.10:	Substitution nach Bereichen	176
Tabelle 9.11:	Wichtigste Substitutionsgruppen nach Anstellungsträgern	177

Tabelle 9.12:	Stellenangebote ohne extra-funktionale Qualifikationskriterien	180
Tabelle 9.13:	Extra-funktionale Qualifikationen nach Nachfragebereichen	182
Tabelle 10.1:	Absolventen in der Privatwirtschaft	185
Tabelle 10.2:	Ursachen für Interviewausfall	192
Tabelle 10.3:	Standorte der befragten Unternehmen	193
Tabelle 10.4:	Anteilswerte der vermittelten Qualifikationen nach Hochschulabschlüssen	196
Tabelle 10.5:	Formale Kriterien der Personalauswahl	198
Tabelle 11.1:	Spezialisierung und Nachfrage	214
Anhang		
Grafik 1:	Vergleich der Stellenanzeigen in der "ZEIT" und der "FAZ" (ohne "Hochschulabsolventen")	244
Tabelle 1:	Untersuchte Studiengänge Sozialwissenschaft, Politikwissenschaft, Soziologie	235
Tabelle 2:	Formale Merkmale Sozialwissenschaft Vordiplom	236
Tabelle 3:	Prüfungsfächer Sozialwissenschaft Vordiplom	236
Tabelle 4:	Anzahl der Prüfungsleistungen im Vordiplom Sozialwissenschaft nach Hochschulen	237
Tabelle 5:	Formale Merkmale Politikwissenschaft Vordiplom	237
Tabelle 6:	Anzahl der Prüfungsleistungen im Vordiplom Politikwissenschaft nach Hochschulen	237
Tabelle 7:	Prüfungsfächer Politikwissenschaft Vordiplom	238
Tabelle 8:	Formale Merkmale Soziologie Vordiplom	239
Tabelle 9:	Anzahl der Prüfungsleistungen im Vordiplom Soziologie nach Hochschulen	239
Tabelle 10:	Prüfungsfächer Soziologie Vordiplom	239