

# Inhalt

<b>Vorbemerkung</b> .....	13
<b>I. Die Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in der Bundesanstalt für Arbeit im Überblick</b> .....	15
1. Forschung in einer Behörde .....	15
2. Aufgaben, Rechtsgrundlagen .....	16
3. Die Einbindung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung in die Bundesanstalt für Arbeit .....	19
4. Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung als Teil des Wissenschaftssystems .....	21
5. Arbeitsweise und Organisation des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	23
6. Das Forschungsfeld .....	25
6.1 Herausforderungen an die Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	25
6.2 Kontinuität und Veränderungen in den Forschungskonzepten .....	25
7. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	33
<b>II. Langfristige Vorausschätzung des Arbeitsmarktes</b> .....	35
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	35
1.1 Gegenstand .....	35
1.2 Zielsetzung .....	36
2. Zur Methode: Projektionsansätze .....	36
2.1 Angebotsprojektion (Potentialkonzept des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung) .....	36
2.2 Bedarfsprojektion .....	39
2.3 Arbeitskräftebilanz .....	46
3. Ausgewählte Arbeitsergebnisse .....	48
3.1 Ergebnisse zur globalen Arbeitsmarktentwicklung .....	48
3.2 Strukturierte Ergebnisse zur längerfristigen Arbeitsmarktentwicklung .....	52
4. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	56
<b>III. Kurzfristige Arbeitsmarktanalyse</b> .....	58
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	58
1.1 Gegenstand .....	58
1.2 Zielsetzung .....	58

2. Die Arbeitsnachfrage (Kräftebedarf) .....	59
3. Das Arbeitsangebot (Erwerbspersonenpotential) .....	66
4. Das Resultat: Die Arbeitsmarktbilanz .....	69
5. Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt: Die Arbeitskräfte- gesamtrechnung .....	71
6. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	73
<b>IV. Regionale Arbeitsmarktforschung .....</b>	<b>74</b>
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	74
2. Ansätze zur Regionalforschung im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	77
2.1 Datenbereitstellung, Datenbanksysteme .....	78
2.2 Entwicklung geeigneter Regionalindikatoren .....	78
2.3 Regionale Verteilungsmuster .....	79
2.4 Regionale Mobilität .....	79
2.5 Betriebs- und Arbeitsplatzstrukturen .....	80
3. Neue Herausforderungen in den neuen Bundesländern .....	81
4. Die Referate für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung bei den Landesarbeitsämtern (Forschungsaufgabe) .....	82
2. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	83
<b>V. Anpassungskrise und Strukturwandel in Ostdeutschland als neue Forschungsschwerpunkte .....</b>	<b>85</b>
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	85
1.1 Ausgangslage und Entwicklungstendenzen auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt .....	85
1.2 Neue Forschungsschwerpunkte und ein neuer Arbeitsbereich .....	86
2. Aufbau einer Datenbasis .....	87
3. Analyse des Transformationsprozesses als übergreifende Aufgabe .....	89
3.1 Anpassungskrise auf dem ostdeutschen Arbeitsmarkt und ihre Bewältigung .....	89
3.2 Die Brückenfunktion der Arbeitsmarktpolitik .....	90
3.3 Längerfristige Folgeprobleme für den Arbeitsmarkt in Ost und West .....	91
4. Implementationsforschung als methodische und inhaltliche Erweiterung der Arbeit des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	92
5. Handlungsorientierende Informationsversorgung als neuer Ansatz .....	93
6. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	94

<b>VI. Forschung zu Fragen ausländischer Arbeitsmärkte und des internationalen Arbeitsmarktzusammenhangs</b> .....	95
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	95
1.1 Der Forschungsrahmen .....	95
1.2 Methodische Ansätze .....	96
2. Arbeitsmarktaspekte der europäischen Integration .....	98
2.1 Barrieren und Verflechtungen .....	98
2.2 EG-Binnenmarkt und die geplante Wirtschafts- und Währungsunion .....	99
3. Arbeitskräftewanderungen in der Europäischen Gemeinschaft .....	103
3.1 Die Wirkungen der Freizügigkeit der Arbeitskräfte .....	103
3.2 Wanderungstendenzen im Binnenmarkt .....	105
3.3 Zuwanderungen aus Osteuropa und den Ländern der Dritten Welt .....	107
4. Die soziale Dimension der europäischen Integration .....	107
4.1 Aspekte einer sozialpolitischen Flankierung .....	107
4.2 Initiativen und Probleme .....	108
5. Die weltwirtschaftliche Integration der Reformländer Mittel- und Osteuropas: Rückwirkungen auf Deutschland und Westeuropa .....	110
5.1 Wirtschafts- und Arbeitsmarktentwicklung in den Ländern Mittel- und Osteuropas .....	110
5.2 Rückwirkungen auf Deutschland und Westeuropa .....	112
6. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	114
<b>VII. Soziologische Forschung zu Arbeitsmarkt und Beruf</b> .....	116
1. Berufssoziologische Fragestellungen in der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	116
1.1 Gegenstand .....	116
1.2 Zielsetzungen .....	117
2. Methodische Ansätze und empirische Grundlagen .....	119
2.1 Retrospektivbefragungen, Panelerhebungen und Auswertung amtlicher Statistiken .....	119
2.2 Forschungsschwerpunkte – Phasen, Risiken, Personengruppen .....	120
3. Wichtige Erkenntnisse .....	121
3.1 Bildung, Ausbildung, Beruf .....	121
3.2 Facharbeiter .....	123
3.3 Schwerbehinderte .....	123
3.4 Frauenerwerbstätigkeit .....	124
3.5 Eingliederung von Zuwanderern .....	125
3.6 Bestimmungsfaktoren der Arbeitsmarktrisiken .....	126

4. Künftige Schwerpunkte .....	127
4.1 Auswirkungen der demographischen Entwicklung .....	127
4.2 Tendenzen der Frauenerwerbstätigkeit .....	128
4.3 Evaluierung von Maßnahmen der beruflichen Bildung ..	130
5. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	130

<b>VIII. Berufs- und Qualifikationsforschung .....</b>	<b>131</b>
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	131
1.1 Berufsstruktur und ihr Wandel .....	131
1.2 Qualifikationsstruktur und ihr Wandel .....	133
1.3 Flexibilitätsforschung .....	135
1.4 Prognoseforschung .....	135
1.5 Konzept der differenzierten Information .....	135
2. Berufsforschung .....	136
2.1 Forschungsansatz .....	136
2.2 Methoden und Datenquellen .....	136
2.3 Thematische Schwerpunkte bisheriger und künftiger Arbeiten .....	141
3. Qualifikationsforschung .....	142
3.1 Forschungsansatz .....	142
3.2 Methoden und Datenquellen .....	143
3.3 Thematische Schwerpunkte bisheriger und künftiger Arbeiten .....	144
4. Flexibilitätsforschung .....	151
4.1 Ansätze, Methoden, Datenquellen .....	151
4.2 Bisherige Arbeiten .....	151
4.3 Bedeutung der Flexibilitätsforschung für die Beratungsdienste .....	152
5. Möglichkeiten und Grenzen von Prognosen der Berufs- und Qualifikationsforschung .....	152
5.1 Forschungsansätze und bisherige Arbeiten .....	152
5.2 Eigene Qualifikations- und Berufsprojektionen .....	153
5.3 Schlußfolgerungen .....	154
6. Differenzierte Information zur Beurteilung der Beschäftigungsaussichten .....	154
6.1 Ausgangsüberlegungen .....	154
6.2 Kurzdarstellung des Konzepts der differen- zierten Information .....	156
6.3 Berufsinformationssysteme im Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	157
6.4 Datenbereitstellung und -aufbereitung .....	159
6.5 Struktur- und Entwicklungsdaten zur ausgeübten Tätigkeit und zur beruflichen Ausbildung .....	162

6.6 Beschäftigungsaussichten und berufliche Anforderungen in anerkannten Ausbildungsberufen aus betrieblicher Sicht .....	164
6.7 Einzelrecherchen .....	165
7. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	165
<b>IX. Technologisch-betriebswirtschaftliche Forschung .....</b>	<b>172</b>
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	172
2. Forschungsansätze und Aufgabenfelder der technologisch-betriebswirtschaftlichen Forschung .....	174
2.1 Forschungsansätze .....	175
2.2 Arbeitsfelder .....	177
3. Wesentliche Forschungsprojekte .....	177
3.1 Innovations- und Diffusionsanalysen .....	178
3.2 Betriebliche Personalwirtschaft .....	179
3.3 Auswirkungen technischer Änderungen auf Arbeitskräfte ..	180
3.4 Untersuchung der Wirkungen einzelner Techniken und Organisationsformen .....	183
3.5 Untersuchung der Wirkungen auf einzelne Sektoren, Arbeitsformen und Berufe .....	187
3.6 Das Betriebspanel .....	191
4. Integration der Forschungsansätze .....	192
5. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	193
<b>X. Analytische Statistik .....</b>	<b>195</b>
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	195
2. Definitionen und Abgrenzungen .....	195
3. Konzeption der arbeitsmarktstatistischen Forschung .....	196
4. Statistische Analysen .....	198
5. Statistik und EDV .....	201
6. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	202
<b>XI. Wirkungsforschung zur Arbeitsmarktpolitik .....</b>	<b>204</b>
1. Einführung in das Forschungsfeld .....	204
1.1 Gegenstand .....	204
1.2 Zielsetzungen, Vorgehensweise und Aufgabenschwerpunkte .....	204
2. Entlastung des Arbeitsmarktes durch arbeitsmarktpolitische Maßnahmen .....	206
3. Die Belastung öffentlicher Haushalte durch die Kosten der Arbeitslosigkeit .....	208
4. Zur Effizienz arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen .....	209
4.1 Allgemeine Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung (ABM) ..	209

4.2	Vollzeitmaßnahmen zur beruflichen Fortbildung und Umschulung (FuU) .....	210
5.	Beziehungen zwischen Arbeitsmarkt, Arbeitsmarktpolitik und dem Haushalt der Bundesanstalt für Arbeit .....	212
6.	Untersuchungen über die alloкатive Wirkung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen .....	213
6.1	Allgemeine Maßnahmen zur Arbeitsbeschaffung (ABM) .	213
6.2	Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung (FuU) .....	215
7.	Ausgleichsfunktionen der Arbeitsvermittlung .....	218
8.	Literaturhinweise zur Vertiefung .....	219
<b>XII.</b>	<b>Arbeitszeit- und Betriebszeitforschung</b> .....	221
1.	Einführung in das Forschungsfeld .....	221
1.1	Gegenstand .....	221
1.2	Aufgabenschwerpunkte und Zielsetzungen .....	222
2.	Die Berechnungen der effektiven Jahresarbeitszeit je Erwerbstätigen (Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte) .....	224
3.	Das gesamtwirtschaftliche Arbeitsvolumen eines Jahres .....	227
4.	Die Lebensarbeitszeit .....	230
5.	Die Flexibilisierung von Arbeitszeit und Betriebszeit .....	232
6.	Die Entkoppelung von Arbeits- und Betriebszeiten und die Mehrfachbesetzung von Arbeitsplätzen .....	232
7.	Die Arbeitszeit im wirtschafts- und sozialpolitischen Kontext .	233
8.	Literaturhinweise zur Vertiefung .....	237
<b>XIII.</b>	<b>Informationsverarbeitung</b> .....	239
1.	Einführung in das Arbeitsfeld: EDV in der Forschung .....	239
2.	Programme .....	239
3.	Daten .....	241
3.1	Erhebungsdaten .....	241
3.2	Zeitreihen, Tabellen, Dokumente .....	241
4.	Methoden .....	242
4.1	Datenerhebung .....	242
4.2	Durchführung von statistischen Analysen .....	242
4.3	Dokumentation und Auffinden von Dokumenten .....	242
4.4	Simulation .....	243
4.5	Ergebnisdarstellung .....	243
4.6	Verwaltung und Pflege der Datenbank .....	243
4.7	Nutzung von Personalcomputern .....	244
5.	Externe Nutzung der im IAB entwickelten und eingesetzten Methoden .....	244
6.	Datenschutz .....	244
7.	Zukunftsaufgaben .....	245
8.	Literaturhinweise zur Vertiefung .....	246

<b>XIV. Dokumentation und Information</b> .....	247
1. Einführung in das Arbeitsfeld .....	247
2. Dokumentation .....	248
2.1 Literaturdokumentation .....	248
2.2 Forschungsdokumentation .....	249
2.3 Institutionendokumentation .....	249
3. Information .....	250
4. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	252
<b>XV. Forschungsumsetzung im IAB</b> .....	253
1. Einführung in das Arbeitsfeld .....	253
2. Beiträge des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung zur Umsetzung der Forschungsergebnisse .....	254
3. Zugänge zu den Forschungsergebnissen: Umsetzungsmedien und Informationen über das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung .....	257
4. Die Referate für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung bei den Landesarbeitsämtern (Umsetzungsaufgabe) .....	260
5. Literaturhinweise zur Vertiefung .....	262
<b>Anhang</b>	
Inhaltsübersicht aus: <i>Konzepte der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung – Eine Forschungsinventur des IAB</i> (BeitrAB 70, 3. erweiterte und überarbeitete Auflage, Nürnberg 1988) .....	263