

Inhalt

Vorwort	11
I. Die Ausgangslage beim Übergang zu einem gesamtdeutschen Arbeitsmarkt	15
1. Der Arbeitsmarkt im bisherigen Bundesgebiet	15
2. Die Entwicklung in den neuen Bundesländern	20
3. Herausforderung für die Arbeitsmarktpolitik	23
II. Begleiter auf dem Wege in das nächste Jahrtausend	25
1. Umweltschädigung und Umweltschutz	25
2. Energieversorgung	30
3. Abrüstung	33
4. Wertewandel	36
III. Strukturwandel in Wirtschaft und Beruf	41
1. Dimensionen des strukturellen Wandels	41
2. Erkenntnisse aus der Strukturberichterstattung	45
3. Die Ergebnisse der Volks- und Arbeitsstättenzählungen 1970 und 1987	48
4. Gewinne und Verluste von Arbeitsplätzen in Betrieben	55
5. Tertiarisierung des primären und des sekundären Sektors	58
6. Veränderungen beruflicher Strukturen	59
IV. Technische Entwicklung und Humanisierung der Arbeit	66
1. Technischer Wandel	66

2. Verbreitung neuer Technologien	71
3. Entwicklungstendenzen	74
4. Die Fabrik der Zukunft / Das Büro der Zukunft	82
5. Humanisierung der Arbeit	87
V. Zuverlässigkeit und Unwägbarkeit von »Prognosen«	91
1. Projektionstypen	92
2. Bisherige Arbeitsmarktprojektionen im Spiegel der tatsächlichen Entwicklung	95
VI. Bevölkerungsentwicklung und Erwerbspersonenpotential	100
1. Bevölkerungsentwicklung	100
2. Erwerbspersonenpotential	104
VII. Zur Entwicklung des Arbeitskräftebedarfs	108
1. Globaler Arbeitskräftebedarf	109
2. Sektoraler Arbeitskräftebedarf	112
3. Arbeitskräftebedarf nach Tätigkeitsmerkmalen	116
4. Arbeitskräftebedarf nach Qualifikationen	119
VIII. Eine globale Arbeitsmarktbilanz 2000	122
IX. Ungleichgewichte und Ausgleichsprozesse im Strukturwandel	127
1. Aspekte des Zusammenspiels von Angebot und Nachfrage	127
2. Abstimmungsprobleme in quantitativer Sicht	130
3. Mittel- und Langfristaspekte des Matching-Prozesses	138
4. Möglichkeiten zur Verbesserung des Zusammenspiels	146
X. Der Arbeitsmarkt für Frauen in den alten und neuen Bundesländern	156
1. Bestandsaufnahme zur Frauenerwerbstätigkeit	156
2. Qualifikation und berufliche Situation von Frauen	160

3. Vereinbarkeit von Familie und Beruf	165
4. Zukünftige Strukturveränderungen und Arbeitsmarkt- anforderungen an Frauen	169
XI. Veränderungen des Normalarbeitsverhältnisses . .	173
1. Normalarbeitsverhältnis und atypische Arbeitsverhält- nisse	173
2. Leiharbeit (gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung)	175
3. Befristete Beschäftigungen	181
4. Teilzeitarbeit	185
✓ 5. Deregulierung	190
XII. Auf dem Wege zum gemeinsamen Arbeitsmarkt im geeinten Deutschland – Herausforderungen an die Arbeitsmarkt- und Berufsforschung	195
1. Begründung des ergänzten Forschungsprogramms . . .	195
2. Herausforderungen	197
3. Schlußwort	202
Anmerkungen	203
Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen	213
Literaturhinweise	215