

# Inhalt

Vorwort . . . . .	5
<b>I. Kapitel</b>	
<b>Einführung</b>	
Konzeption des Buches – Einordnung der Beiträge	
<i>Claus Steinle</i> . . . . .	13
<b>II. Kapitel</b>	
<b>Situation und »neue« versus »alte« Orientierungen in den neuen Bundesländern</b>	
Problemfelder der Qualifizierung durch Nachwirkungen des »alten« Systems	
<i>Klaus Tragsdorf</i> . . . . .	21
Führungsstil in Betrieben der DDR und seine Änderungsproblematik	
<i>Erhard Gensel</i> . . . . .	40
Qualifizierung und Rahmenbedingungen der beruflichen Sozialisation der Mitarbeiter – damals und heute	
<i>Friedhelm Meißner/Ekkehard Sachse</i> . . . . .	53
Die Erwartungsfalle. Zur Entstehung alltäglicher Entscheidungslasten beim »Aufbau Ost«	
<i>Lutz Marz</i> . . . . .	71

### III. Kapitel

#### Probleme beim Übergang zum »marktwirtschaftlichen« Management

Veränderungen der Aufbauorganisation in ehemaligen DDR-Betrieben <i>Claus Dieter Witt</i> . . . . .	93
Schwierigkeiten der Führung und Delegation. Erfahrungen eines Integrationsprozesses <i>Hennig Wilke</i> . . . . .	111
Das Fehlen von Schlüsselqualifikationen <i>Dieter Sommer</i> . . . . .	130
Mitarbeitermotivation schwierig – leistungs- und zufriedenheits-orientierte Führung unmöglich? Wie kann der ost-westliche Führungswandel gelingen? <i>Claus Steinle</i> . . . . .	144
Arbeitsplatzunsicherheit: Ein zentrales Hemmnis der Transformation? <i>Florian Schramm</i> . . . . .	169

### IV. Kapitel

#### Gestaltungsempfehlungen für eine moderne Personalmanagementorientierung

Ausgestaltung und Wirksamkeit von Beschäftigungsgesellschaften <i>Friedrich Krull</i> . . . . .	189
Schwachstellen und Potentiale betrieblicher Weiterbildung. Gestaltungsempfehlungen für den Aufbau eines professionellen Systems <i>Klaus W. Döring</i> . . . . .	207

Neue soziale Beziehungen helfen, Wertkonflikte und Berüh- rungsängste in den neuen Bundesländern zu überwinden <i>Katrin Grobe/Ekkehard Sachse/Arthur Speer</i> . . . . .	220
Grundmerkmale eines modernen Personalmanagements nach einer erfolgreichen Umstrukturierung <i>Dierck-Hartmut Liebscher</i> . . . . .	237
Wandelmanagement in der Landesbank Berlin. Eine Antwort auf die Herausforderungen der Zeit <i>Josef Mohren</i> . . . . .	253
Was können WIR lernen aus Führung und Qualifizierung der DDR? Chancen und Notwendigkeiten einer beidseitigen Trans- formation <i>Carsta Galejew/Rüdiger Pieper</i> . . . . .	277
 V. Kapitel Zusammenfassung, Schlußfolgerungen und Ausblick	
Versuch einer Ergebnisintegration und Weiterentwicklung <i>Heike Bruch</i> . . . . .	297
Die Autorinnen und Autoren . . . . .	323