

Inhalt

| | | |
|--|---|-----|
| Vorwort..... | V | |
| Einführung | | |
| <i>Meinolf Dierkes / Peter Pawlowsky / Burkhard Strümpel</i> "Innovation und Beharrung in der Arbeitspolitik" | | |
| Eine Einführung..... | 3 | |
| Kapitel I. | | |
| Handlungsfelder | | |
| <i>Heinz Faßmann / Rainer Münz</i> Europäische Migration und die Internationalisierung des Arbeitsmarktes..... | | 11 |
| <i>Wolfgang Streeck</i> Klasse, Beruf, Unternehmen, Distrikt: Organisationsgrundlagen industrieller Beziehungen im europäischen Binnenmarkt..... | | 39 |
| <i>Peter Pawlowsky / Jens Bäumer</i> Funktionen und Wirkungen beruflicher Weiterbildung..... | | 69 |
| <i>Berndt Keller</i> Kontinuität statt Wandel. Zur Organisation der Erwerbsarbeit im öffentlichen Dienst..... | | 121 |
| Kapitel II. | | |
| Gestaltungsansätze | | |
| <i>Andreas Hoff / Ursula Ebbing / Jan Kutscher</i> Arbeitszeit-Konflikte. Betriebsfallstudien in der Bundesrepublik Deutschland Ergebnisse und Schlußfolgerungen..... | | 155 |
| <i>Martin Kohli</i> Altersgrenzen als Manövriermasse? Das Verhältnis von Erwerbsleben und Ruhestand in einer alternden Gesellschaft..... | | 177 |
| <i>Hedwig Rudolph / Marlies Grüning</i> Neue Jobs für neue Frauen? Frauenförderpläne und die Dynamik gespaltener Arbeitsmärkte..... | | 209 |

Kapitel III. Rollen und Leitbilder

Rudolf Bögel / Lutz von Rosenstiel

Bilder von Menschen in den Köpfen der Macher:
Der Einfluß von Menschenbildern auf die personale und
materiale Gestaltung der Arbeitssituation..... 243

Meinolf Dierkes / Katrin Hähner

Sozio-ökonomischer Wandel und Unternehmensleitbilder.
Ein Beitrag zur Untersuchung der Wahrnehmungsprozesse und
Reaktionsweisen von Unternehmen auf Umfeldanforderungen..... 277

Martin Baethge / Jochen Denking

Homo faber in Bedrängnis.
Über den Zwiespalt von Naturwissenschaftlern und Ingenieuren
zwischen betrieblicher Funktion, professioneller Kompetenz und
industriepolitischem Diskurs..... 311

Kapitel IV. Perspektiven

Meinolf Dierkes / Lutz von Rosenstiel / Hedwig Rudolph

Die Zukunft der Arbeit:
Innovationspotential und Beharrungstendenzen in Arbeitsmärkten
und Arbeitsstrukturen..... 363

Nach-Denken:

Karl Otto Hondrich

Nach-Denken:
Burkhard Strümpel und sein Werk..... 389

Anhang

Abkürzungsverzeichnis..... 395
Namensregister 397
Sachregister..... 402
Autorenverzeichnis..... 408
Teilnehmerverzeichnis..... 410