

INHALT

Vorwort.....	IX
<i>Jan S. Krulis-Randa</i>	
<i>Peter Benz</i>	

Beitragende Autoren.....	XI
--------------------------	----

Teil I

Grenzen im Personalmanagement: Rahmen aus staatlicher, unternehmerischer und wissenschaftlicher Sicht

1. Grenzen im Personalmanagement: Rahmen aus staatlicher Sicht.....	3
<i>Otto Stich</i>	
2. Grenzen im Personalmanagement: Rahmen aus unternehmerischer Sicht.....	11
<i>Robert Studer</i>	
3. Grenzen im Personalmanagement: Rahmen aus wissenschaftlicher Sicht.....	17
<i>Jan S. Krulis-Randa</i>	

Teil II

Globalisierung: grenzüberschreitendes Personalmanagement

4. Le management du personnel au delà des frontières.....	27
<i>Roger Décosterd</i>	
5. Grenzüberschreitendes Personalmanagement als Prozess.....	31
<i>Max Becker</i>	

6. Globalisierung: Grenzüberschreitendes Personalmanagement.....	39
<i>Georg Schmid</i>	

Teil III

Grenzen zwischen interner und externer Aus- und Weiterbildung

7. Die Ausbildungsaufgaben von Staat und Wirtschaft im neuen Umfeld	47
<i>Moritz Arnet</i>	
8. Die Grenzenlosigkeit interner und externer Aus- und Weiterbildung	53
<i>Ulrich Meyer</i>	
9. Von der Notwendigkeit, Grenzen zu überschreiten	59
<i>Fritz Schaeren</i>	

Teil IV

Organisation der Personalfunktion: Grenzenlos oder ausgegrenzt?

10. Organisation der Personalfunktion: Grenzenlos oder ausgegrenzt?.....	75
<i>Peter Hablützel</i>	
11. Organisation des Personalwesens: Eine betriebswirtschaftliche Analyse.....	83
<i>Norbert Thom / Peter Nadig</i>	
12. Sind die Tage der zentralen Personalfunktion gezählt?	99
<i>Gaston Guex</i>	

Teil V

Alter als Grenze: Eine Herausforderung für das Personalmanagement

13. Alter als Chance - nicht Grenze.....	109
<i>Hubert Sturzenegger</i>	
14. Zum bevorstehenden verstärkten Einsatz älterer Arbeitskräfte.....	117
<i>Hans Schmid</i>	

15. Wer das Alter nicht ehrt, ist des Alters nicht wert.....	131
<i>Hermann Wehrli</i>	

Teil VI

Arbeitsrecht und Arbeitsgericht: Schranken der Personalfunktion

16. Grenzen der Personalfunktion: Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit.....	141
<i>Lili Nabholz-Haidegger</i>	
17. Arbeitsrecht und Arbeitsgericht: Schranken des Personaleinsatzes	145
<i>Gerhard Koller</i>	
18. Gesetzliche Behinderung des natürlichen wirtschaftlichen Verhaltens	159
<i>Fritz Meier</i>	

Teil VII

Arbeitsflexibilisierung: Individualisierung und Auflösung von Grenzen

19. Flexibilität als Überlebensstrategie für Arbeitskräfte und Organisationen.....	167
<i>Elisabeth Michel-Alder</i>	
20. Freiheit erlebbar machen.....	175
<i>Heinrich Landert</i>	

Teil VIII

Ethisch-moralische Normen im Personalmanagement

21. Diskursive Entscheidungen im Personalmanagement	187
<i>Fritz Oser / Jean-Luc Patry</i>	
22. Ethische Aspekte der Personalarbeit.....	201
<i>Peter Benz</i>	
23. Ethisch-moralische Fragen im Personalmanagement.....	209
<i>Bruno Staffelbach</i>	