

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	III
Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	VII
Abbildungsverzeichnis.	X
Abkürzungsverzeichnis	XI
A. Ausgangssituation und Vorgehensweise	1
B. Organisation der Personalwirtschaft	4
I. Formale Organisation der Personalwirtschaft	4
1. Analyse und Synthese	4
2. Aufbau- und Ablauforganisation	5
II. Darstellung einer funktionalen Organisation	7
1. Historische Entwicklung	7
2. Vorteile und Nachteile	8
3. Übertragung auf die Personalwirtschaft	9
III. Darstellung einer objektorientierten Organisation	14
1. Historische Entwicklung	14
2. Zielsetzung und Rationalisierungspotential	15
a. Wirtschaftliche Ziele	16
b. Individual-soziale Ziele	19
c. Flexibilitätsorientierte Ziele	20
3. Analyse der Büroarbeit in der Personalwirtschaft als Voraussetzung für eine objektorientierte Organisation	20
a. Aufgabentypen in der Büroarbeit	20
b. Übertragung auf die Personalwirtschaft	22
c. Qualifikation der Mitarbeiter	24
d. Zusammensetzung der Bearbeitungsgruppen	26
4. Büroarbeit in der Personalwirtschaft als objektorientierter Prozeß	27
5. Grenzen der Aufgabenintegration	32
a. Grenzen bezüglich der Besonderheiten des öffentlichen Dienstes	32
b. Aufgabenorientierte Grenzen	33
c. Ökonomische Grenzen	33
d. Arbeitswissenschaftliche Grenzen	34

IV. Dezentralisierung	35
1. Zielsetzung und Rationalisierungspotential	35
2. Voraussetzungen für die Dezentralisierung	38
a. Organisatorische Voraussetzungen	38
b. Informationstechnische Voraussetzungen	38
3. Formen der Dezentralisierung	39
a. Räumliche Dezentralisierung	39
b. Organisatorische Dezentralisierung	40
4. Grenzen der Dezentralisierung	41
C. DV-Unterstützung in der Personalwirtschaft	43
I. Organisation und DV-Unterstützung	43
1. Wechselwirkung von Organisation und DV-Unterstützung	43
2. Möglichkeiten zur DV-Unterstützung der Personalwirtschaft	45
3. Stand der DV-Unterstützung in der Zentralverwaltung der Forschungs-Gesellschaft	47
II. Softwarekonzeption und Hardwareunterstützung von Personalinformationssystemen	50
1. Historische Entwicklung	50
2. Zielsetzung und Rationalisierungspotential	51
3. Struktur und Aufbau eines Personalinformationssystems	52
a. Komponenten	52
b. Hauptfunktionen	55
4. Anforderungen an die Software	57
a. Integrationsanforderungen	57
b. Modularer Aufbau	59
5. Verwendung von Standardsoftware	59
a. Konzeption und Funktionsumfang von PAISY	60
b. Konzeption und Funktionsumfang von RP	62
6. Hardwareunterstützung	63
a. Großrechner	64
b. Personal Computer	65

III.	Datenschutz und Datensicherung	69
1.	Schutz der Daten mit Hilfe des Bundesdatenschutzgesetzes	69
2.	Gefährdungsursachen und Datensicherungsmaßnahmen	71
a.	Gefährdungsursachen im technischen Bereich	71
b.	Gefährdungsursachen im personellen Bereich	71
c.	Durchführung von Datensicherungsmaßnahmen	72
IV.	Implementierung von Personalinformationssystemen	74
1.	Probleme bei der Einführung	74
a.	Sichtweise der Betroffenen und Arbeitnehmervertreter	74
b.	Sichtweise der Benutzer	75
c.	Sichtweise des Managements	75
2.	Organisatorische Implementierung	76
3.	Wirtschaftlichkeitsbetrachtung	78
D.	Zusammenfassung und Ausblick	79
	Literaturverzeichnis	81
	Register	86

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Methodische Vorgehensweise	2
Abbildung 2: Begriffshierarchie	5
Abbildung 3: Organigramm der FoG-ZV	6
Abbildung 4: Aufbau der Abteilung Personalwirtschaft	9
Abbildung 5: Datenflußplan zur Neueinstellung eines BAT-Mitarbeiters	12
Abbildung 6: Schwachstellen bei der Neueinstellung eines BAT-Mitarbeiters	13
Abbildung 7: Formalziele in der Personalwirtschaft	15
Abbildung 8: Redundante Erfassung ausgewählter Daten bei der Neueinstellung	18
Abbildung 9: Aufgabentypen in der Personalwirtschaft	23
Abbildung 10: Soll-Aufbauorganisation der Personalwirtschaft	28
Abbildung 11: Objektorientierte Organisation der Personalwirtschaft	29
Abbildung 12: Beispielhaftes Dezentralisierungspotential in der ZV	35
Abbildung 13: Dezentrale Abrechnung der Reisekosten	36
Abbildung 14: Grundprobleme der Kommunikation	42
Abbildung 15: Reintegration funktionaler Arbeitsteilung in der Personalwirtschaft	44
Abbildung 16: Komponenten eines PIS	52
Abbildung 17: Merkmalskatalog für eine Personaldatenbank	54
Abbildung 18: Hauptfunktionen eines PIS	55
Abbildung 19: Integrationsbeziehungen eines PIS	58
Abbildung 20: Funktionsumfang und Datenbasis von PAISY	61
Abbildung 21: Elemente der Personaldatenbank bei RP	63
Abbildung 22: PIS-Hardware-Konfiguration	64
Abbildung 23: Zusammenhang zwischen Datenschutz und Datensicherung	72