

Vorwort	5
Verzeichnis der Abbildungen	9
1. Einleitung	11
2. Das Unternehmen der Zukunft – Herausforderung SKILL-Management	15
Personalwirtschaft im „Kreuzfeuer der Kritik“	15
Dynamisches Umfeld – das Ruhepolster drückt	20
Der Wandel auf dem Arbeitsmarkt	24
Innovation – mehr als ein Modewort!	28
Veränderte Organisationsformen: Das Beispiel „Fabrik der Zukunft“	32
Dimensionen unternehmerischer Personalplanung	41
3. SKILL-Management-Focus: Weiterbildung und Personalentwicklung	49
Zum Stand der gegenwärtigen betrieblichen Weiterbildung	49
Neue Konzepte in der Bildungsarbeit	52
4. SKILL-Management und SKILL-Planung	63
Strategische und operationale Qualifikations-Planung und -Steuerung – die Zukunftsformel	63
Der SKILL-Planer	69
Definition der Wissensgebiete und Qualifikationen	69
Definition des Wissens- und Qualifikationskataloges	78
SKILL-Stufen	84
Definition des SKILL-Planers	88
Anwendung: Die Führungskraft als Aktivposten	90
Definition des Weiterbildungsangebotes SKILL-Plus	100

Vom SKILL-Planer zum SKILL-Management	106
Mitarbeiterorientierung	106
Unternehmensorientierung	115
Exkurs	118
5. Schlußbemerkung	123
Literaturverzeichnis	129
Anhang	133
Checkliste „SKILL-Planer“	135
Auszug aus dem Tarifvertrag	136
Stichwortverzeichnis	141
Die Autoren	144

Verzeichnis der Abbildungen

- Abbildung 1: Umfrage der IHK „Mittlerer Neckar“
- Abbildung 2: Die Zukunft gehört den Qualifizierten
- Abbildung 3: Der Wandel
- Abbildung 4: Unternehmen der Zukunft
- Abbildung 5: Arbeitsmarkt „Informatik“
- Abbildung 6: Neue Berufe und Tätigkeiten
- Abbildung 7: Arbeitsorganisation gestern
- Abbildung 8: Arbeitsorganisation heute und morgen
- Abbildung 9: Gruppenstruktur versus Tayloristischer Produktionsstruktur
- Abbildung 10: Der Produktionsmitarbeiter in der Fabrik der Zukunft
- Abbildung 11: Neue Formen der Arbeitsorganisation
- Abbildung 12: Teamarbeit
- Abbildung 13: Der Anforderungswandel
- Abbildung 14: Technologiewandel am Beispiel der Entwicklung „Speicher-Bauelemente“
- Abbildung 15: Halbwertszeit des Wissens
- Abbildung 16: Wachstum des menschlichen Wissens (gemessen an wissenschaftlichen Erstveröffentlichungen)
- Abbildung 17: Anlässe für Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Abbildung 18: Verbreitung und Informationsgehalt von Personalstatistiken
- Abbildung 19: SKILL-Planung
- Abbildung 20: Geschäftsprozeß betriebliche Weiterbildung
- Abbildung 21: Fabrik der Zukunft – ein ganzheitliches Modell
- Abbildung 22: Schritte zum SKILL-Planer „Übersicht“
- Abbildung 23: Definition der Wissensgebiete und Qualifikationen
- Abbildung 24: Definition der Wissensgebiete und Qualifikationen am Beispiel „Betriebsingenieur“
- Abbildung 25: Definition des Wissens- und Qualifikationskataloges
- Abbildung 26: Mitarbeiter-Qualifikation im Unternehmen der Zukunft
- Abbildung 27: Zwei Ebenen der SKILL-Planung
- Abbildung 28: SKILL-Stufen
- Abbildung 29: Einstufungsvarianten

- Abbildung 30: Definition des SKILL-Planers
- Abbildung 31: SKILL-Planungs- Arbeitsblatt
- Abbildung 32: SKILL-Planer – Anwendung und Ablaufdiagramm
- Abbildung 33: Führungskraft als Aktivposten
- Abbildung 34: Schritte zum SKILL-Planer und zum Weiterbildungsangebot
- Abbildung 35: Schritte zum SKILL-Planer – Beispiel Planungs-Arbeitsblatt
- Abbildung 36: Beispiel für die Verzahnung von SKILL-Planer und SKILL-Plus
- Abbildung 37: Schritte zum SKILL-Planer und SKILL-Plus im Überblick am Beispiel Produktion
- Abbildung 38: Qualifikationsanalyse für Gesamtunternehmen, Geschäftsbereich, Bereich, Hauptabteilung, Abteilung usw.
- Abbildung 39: Qualifikationsanalyse am Beispiel „Unternehmensbereich“ für Gesamtunternehmen, Geschäftsbereich, Bereich, Hauptabteilung, Abteilung usw.
- Abbildung 40: SKILL-Planer – Qualifikationsanalyse
- Abbildung 41: SKILL-Management