

## INHALTSVERZEICHNIS

Darstellungsverzeichnis.....	XVII
Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
<b>Einleitung</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Problemstellung</b> .....	<b>1</b>
1. Anforderungen an eine Terminologie der Personalstruktur .....	8
a) Terminologiebegriff.....	8
b) Terminologiezweck.....	10
1.1. Wissenschaftstheoretisch-metasprachliche Anforderungen (formaler Aspekt).....	13
1.1.1. Normierung .....	14
1.1.2. Präzision.....	18
1.1.2.1. Information.....	21
1.1.2.2. Universalität (Allgemeinheit).....	23
1.1.3. Optimalität .....	24
1.1.4. Konsistenz .....	27
1.1.5. Intersubjektivität .....	28
1.2. Objektsprachliche Anforderungen (inhaltlicher Aspekt) .....	29
1.2.1. Adressaten.....	30
1.2.2. Das Zielsystem - Intentionen und Ansprüche .....	31
1.2.2.1. Komplexitätsbewältigung (kognitiver Aspekt) .....	35

a)	Komplexitätsabbildung (Deskription) .....	40
b)	Komplexitätsreduktion (Pragmatik) .....	43
c)	Komplexitätserweiterung (Heuristik) .....	46
1.2.2.2.	Pluralitätsberücksichtigung (normativer Aspekt) .....	49
a)	Pluralisierungsanspruch.....	52
b)	Pluralitätsbegrenzung .....	56
2.	Stand und Defizite "klassischer" Personal-Terminologie.....	63
2.1.	Personalterminologie in der allgemeinen Betriebswirtschaftslehre .....	63
2.1.1.	Wissenschaftstheoretisch-metasprachliche Einstufung der in der ABWL verwendeten Personalterminologie.....	64
2.1.1.1.	Normierung.....	65
2.1.1.2.	Präzision.....	67
2.1.1.3.	Optimalität.....	70
2.1.1.4.	Konsistenz.....	73
2.1.1.5.	Intersubjektivität.....	74
2.1.2.	Objektsprachliche Einstufung der Terminologie.....	75
2.1.2.1.	Adressaten .....	75
2.1.2.2.	Intentionen und Ansprüche.....	76
2.1.2.3.	Bewertung nach kognitiv orientierten Kriterien (Komplexitätsaspekt) .....	79
a)	Differenziertheit.....	81
b)	Relationiertheit .....	92

2.1.2.4. Bewertung nach normativ orientierten Kriterien (Pluralitätsaspekt) .....	97
a) Pluralitätserfassung .....	98
b) Pluralitätsverarbeitung.....	103
2.2. Personalterminologie der Personalwirtschaftslehre .....	112
2.2.1. Wissenschaftstheoretisch-metasprachliche Einstufung der in der Personalwirtschaftslehre verwendeten Personalterminologie.....	113
2.2.1.1. Normierung .....	113
2.2.1.2. Präzision.....	117
2.2.1.3. Optimalität.....	119
2.2.1.4. Konsistenz.....	122
2.2.1.5. Intersubjektivität.....	123
2.2.2. Objektsprachliche Einstufung der Terminologie.....	125
2.2.2.1. Adressaten .....	125
2.2.2.2. Intentionen und Ansprüche .....	125
2.2.2.3. Bewertung nach kognitiven Kriterien (Komplexitätsaspekt) .....	128
a) Differenziertheit.....	128
b) Relationiertheit.....	146
2.2.2.4. Bewertung nach normativen Kriterien (Pluralitätsaspekt) .....	151
a) Pluralitätserfassung .....	151
b) Pluralitätsverarbeitung.....	155
3. Ausblick auf den gewählten Ansatz.....	164
3.1. Der Strukturansatz - Beispiele aus den Sozialwissenschaften.....	167

3.2. Personal als Struktur.....	171
<b>B. Die Personalstruktur - ein Terminologievorschlag.....</b>	<b>181</b>
1. Variablen der Personalstruktur: Primärvariable Bestände .....	183
1.1. Elementare Strukturmerkmale der Bestände.....	186
1.1.1. Abstrakt-morphologische Merkmale.....	190
1.1.1.1. Ebene.....	190
1.1.1.2. Gegenstand.....	193
1.1.1.3. Dimension.....	195
1.1.2. Konkret-morphologische Merkmale.....	201
1.1.2.1. Beruflich-instrumentelle Merkmale: Qualifikation.....	203
1.1.2.2. Psychologisch-moderierende Merkmale: Bewußtseinsinhalte.....	218
a) Bedürfnisse.....	220
b) Einstellungen.....	223
c) Werte.....	228
1.1.2.3. Psychologisch-instrumentelle Merkmale: Motivation.....	234
1.1.2.4. Quasi-personale Merkmale: Demographie.....	248
1.1.3. Zwischenbewertung.....	255
1.1.3.1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung.....	255
1.1.3.2. Objektsprachliche Einstufung.....	260
1.2. Relationale Strukturmerkmale der Bestände.....	265
1.2.1. Kausale Relationen.....	267
1.2.2. Funktionale Relationen.....	272
1.2.2.1. Substitutionale Relationen.....	274

1.2.2.2. Komplementäre Relationen.....	276
1.2.3. Zwischenbewertung.....	277
1.2.3.1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung.....	277
1.2.3.2. Objektsprachliche Einstufung.....	279
1.3. Funktionale Strukturmerkmale der Bestände.....	282
1.3.1. Alternativen der Art.....	284
1.3.2. Alternativen des Grades.....	290
1.3.3. Alternativen der Form.....	294
1.3.4. Zwischenbewertung.....	301
1.3.4.1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung.....	301
1.3.4.2. Objektsprachliche Einstufung.....	303
2. Variablen der Personalstruktur:	
Sekundärvariable Beiträge .....	306
2.1. Elementare Strukturmerkmale der Beiträge .....	308
2.1.1. Abstrakt-morphologische Merkmale .....	309
2.1.1.1. Ebene .....	310
2.1.1.2. Gegenstand.....	313
2.1.1.3. Dimension.....	315
2.1.2. Konkret-morphologische Merkmale.....	321
2.1.2.1. Effektivität.....	323
2.1.2.2. Konformität.....	327
2.1.3. Zwischenbewertung.....	333
2.1.3.1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung.....	333
2.1.3.2. Objektsprachliche Einstufung.....	334
2.2. Relationale Strukturmerkmale der Beiträge.....	338

2.2.1. Kausale Relationen.....	339
2.2.2. Funktionale Relationen .....	343
2.2.2.1. Substitutionale Relationen.....	344
2.2.2.2. Komplementäre Relationen.....	346
2.2.3. Zwischenbewertung.....	349
2.2.3.1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung.....	349
2.2.3.2. Objektsprachliche Einstufung.....	351
2.3. Funktionale Strukturmerkmale der Beiträge.....	353
2.3.1. Alternativen der Art.....	354
2.3.2. Alternativen des Grades.....	362
2.3.3. Alternativen der Form.....	367
2.3.4. Zwischenbewertung.....	374
2.3.4.1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung.....	374
2.3.4.2. Objektsprachliche Einstufung.....	376
<b>C. Zusammenfassendes Ergebnis.....</b>	<b>380</b>
1. Wissenschaftstheoretisch- metasprachliche Einstufung .....	380
1.1. Normierung .....	380
1.2. Präzision.....	382
1.3. Optimalität .....	384
1.4. Konsistenz.....	386
1.5. Intersubjektivität.....	388
2. Objektsprachliche Einstufung .....	390
2.1. Komplexitätsaspekt.....	390
2.1.1. Deskriptiver Gewinn.....	390

2.1.2. Pragmatischer Gewinn.....	395
2.1.3. Heuristischer Gewinn.....	400
2.2. Pluralitätsaspekt.....	404
2.2.1. Pluralisierung.....	405
2.2.2. Pluralitätsbegrenzung.....	408
3. Ansatzpunkte zu Vertiefung und Weiterentwicklung.....	412
3.1. Entwicklung eines geeigneten metrischen Instrumentariums.....	412
3.2. Entwicklung einer umfassenden Strukturtheorie.....	418
<b>D. Schlußbemerkung.....</b>	<b>421</b>
<b>E. Zusammenfassung.....</b>	<b>423</b>
Literaturverzeichnis.....	429

## DARSTELLUNGSVERZEICHNIS

Darst. 1	Zeitgemäßes Ziel- bzw. Wertsystem heutiger Sozialsysteme.....	33
Darst. 2	Stufenmodell der Pluralitätsberücksichtigung.....	105
Darst. 3	Grundaxiome und Hauptkomponenten der Personalstruktur .....	176
Darst. 4	Merkmale der Personalbestände.....	180
Darst. 5	Personen- und stellenbezogene Qualifikation.....	206
Darst. 6	Personen- und tätigkeitsbezogene Qualifikation, differenziert nach dem Gegenstand .....	210
Darst. 7	Motivation als Prozeß.....	242
Darst. 8	Motivation im Handlungszusammenhang.....	245
Darst. 9	Qualifikation, differenziert nach abstrakt- morphologischen Merkmalen.....	262
Darst. 10	Logisch-räumlich herstellbare Beziehungen unter den konkret-morphologischen Merkmalen der Bestände.....	266
Darst. 11	Qualitativ differenzierte personalstrukturelle Beziehungen.....	267
Darst. 12	Direkt-kausale Beziehungen unter den konkret- morphologischen Merkmalen der Primärvariablen "Bestände".....	269
Darst. 13	Beständebezogenes Human Resources Portfolio.....	300
Darst. 14	Funktionale Strukturmerkmale und Ausprägungsalternativen .....	303
Darst. 15	Abstrakt-morphologische Merkmale der Beiträge.....	309



Darst. 16	Effektivität, differenziert nach abstrakt-morphologischen Merkmalen .....	326
Darst. 17	Idealtypen der Beitragskonformität .....	328
Darst. 18	Konformität, differenziert nach abstrakt-morphologischen Merkmalen .....	332
Darst. 19	Beiträgebezogenes Human Resources Portfolio.....	373
Darst. 20	Funktionale Strukturmerkmale und Ausprägungsalternativen .....	376
Darst. 21	Elementare Problem- bzw. Beschreibungsfelder der Personalstruktur .....	401