

Inhaltsverzeichnis

	Seite
A. Einführung	
<i>Empirische Personalforschung - eine Einführung</i> Fred G. Becker und Albert Martin	3
B. Empirische Sozial-/Personalforschung	--
<i>Nonreaktive Methoden</i> Wolfgang Mayrhofer	11
<i>Fallstudienmethodik</i> Margarete Boos	33
<i>Netzwerkanalysen</i> Wenzel Matiaske	47
<i>Die Leistungsfähigkeit unterschiedlicher Methoden zur Erforschung von Entscheidungsprozessen</i> Werner Nienhüser	69
<i>Konzeptionelle Überlegungen zur Anwendung interpretativer Methoden in der Personalforschung</i> Margit Osterloh und Regine Tiemann	93
<i>Explorative Forschung mittels Bezugsrahmen - ein Beitrag zur Methodologie des Entdeckungszusammenhangs</i> Fred G. Becker	111
<i>Qualitative Interviews - Vorgehen und Probleme</i> Brita Modrow-Thiel	129
C. Betriebliche Personalforschung	
<i>Methoden zur Beurteilung einer Personalarbeit</i> Albert Martin	147
<i>Arbeitsbewertung als Methode der Personalforschung</i> Hans-Gerd Ridder	173
<i>Aktionsforschung - eine Methode empirischer Personalforschung</i> Peter Nieder	189

<i>Arbeitsmarktforschung als Unternehmensaufgabe</i> Ewald Scherm	203
<i>Personalforschung und Betriebsrat: Facetten eines getrübbten Verhältnisses</i> Thomas Breisig	219
<i>Personalbeurteilung - ein tayloristischer Anachronismus: Die Zukunft der Mitarbeiterbeurteilung bei neueren Organisationskonzepten</i> Christoph Hilgenfeld	241
<i>Mitarbeitergespräch</i> Herbert Düll	257
<i>Die Mitarbeiterbefragung</i> Sven H. A. Siemers	279