

Inhaltsübersicht

Zum Geleit V

Teil 1:

Theoretische Grundlagen von Beurteilungen in Arbeits- und Bildungsprozessen

1	Beurteilungen in sozialen Interaktionen	3
	<i>Siegfried Preiser</i>	
2	Beurteilung als Persönlichkeitsentwicklung? Aspekte einer entwicklungsorientierten Diagnostik	39
	<i>Hans-Uwe Hohner/Ernst-H. Hoff</i>	
3	Beurteilungen als Systembestandteil wirtschaftlicher Organisationen	67
	<i>Jürgen Grieger/Klaus Bartölke</i>	
4	Über den Hinter-Sinn der Mitarbeiterbeurteilung: Eine Kritik aus unternehmenskultureller Perspektive	107
	<i>Peter Schettgen</i>	

Teil 2:

Beurteilungsverfahren in betrieblichen Arbeitsprozessen

5	Selbstbeurteilung im Rahmen der Personalentwicklung	145
	<i>Karl-Klaus Pullig</i>	
6	Beurteilungsverfahren in kooperativen Arbeitsbeziehungen	165
	<i>Jens Hager-van der Laan/Karin van der Laan</i>	
7	Kooperative Elemente im Assessment Center bei unterschiedlichen Zielsetzungen und Teilnehmergruppen	195
	<i>Maria Krüger-Basener</i>	
8	Gleichgestelltenbeurteilung: Eine Erweiterung traditioneller Personalbeurteilungsansätze im Unternehmen	211
	<i>Torsten J. Gerpott</i>	
9	Vorgesetztenbeurteilung	255
	<i>Michel Domsch</i>	
10	Mitarbeiterbeurteilung als Personalentwicklung in japanischen Unternehmen	299
	<i>Martin Esser</i>	

Teil 3:

Beurteilungsverfahren in beruflichen Bildungsprozessen

11	Stufenkonzept zur Beurteilung und Förderung in der betrieblichen Berufsausbildung – Neue Anforderungen an Ausbilder und deren Weiterbildung	321
	<i>Ralf Selbach/Gabriele Schnefel-Selbach</i>	
12	Ganzheitlich qualifizieren – Ganzheitlich prüfen. Leistungsentwicklung und Prüfung unter dem Gesichtspunkt der Förderung	363
	<i>Peter Schneider</i>	
13	Beurteilungssystem und Beurteilungstraining in außerbetrieblichen Berufsbildungsstätten	387
	<i>Helmut Doerfert</i>	
14	Betriebliche Beurteilungen von Auszubildenden im Spannungsfeld von Lernkontrollen, Prüfungen und Zeugnissen	423
	<i>Wilfried Reisse</i>	
17	Beurteilung von Auszubildenden aus Sicht eines Arbeitgebervertreters	445
	<i>Heinz Rulands</i>	

Teil 4:

Praxisbeispiele für Kooperationen bei Beurteilungen

	<i>Mitarbeiterförderung und -beratung</i>	
16	Einführung eines neuen Beurteilungsverfahrens in der Commerzbank AG	459
	<i>Uwe Foullong/Hans-Georg Jurkat</i>	
17	Kooperative Mitarbeitergespräche – Ein Erfahrungsbericht zur Einführung und Praxis in einem Dienstleistungsunternehmen	489
	<i>Ernst Bechinie</i>	
18	<i>Potentialbeurteilung</i>	
	Potentialbeurteilung von Führungsnachwuchskräften (Dürr GmbH) und Industrieforschern (Dr.-Ing h. c. F. Porsche AG)	515
	<i>Eduard Jochum/Falk Pössnecker</i>	
15	<i>Vorgesetztenbestätigung</i>	
	Einsetzung von Führungskräften über das Modell „Stufenselektion“ bei den Hauni-Werken	533
	<i>Günter Koopmann</i>	

20	<i>Beurteilung von Auszubildenden</i>	
	Auszubildenden-Beurteilungen in der Siemens AG	539
	<i>Elisabeth Dötz</i>	
21	<i>Einführung eines Auszubildenden-Beurteilungssystems im Heinrich Bauer Verlag</i>	561
	<i>Sigurd Born</i>	
	<i>Perspektiven</i>	573
	<i>Zu den Autoren</i>	575
	<i>Stichwortverzeichnis</i>	585