

INHALTSVERZEICHNIS

1.	Einleitung und Problemstellung	1
1.1.	Einleitung	1
1.2.	Gliederung	6
2.	Korporative Akteure I: Arbeitgeber-/Unternehmerverbände	9
2.1.	Die Industrie- und Handelskammern	10
2.2.	Arbeitgeberverbände: Aufbau und Aufgaben	12
2.3.	Arbeitgeberverbände: Politikformulierung und Organe	18
3.	Korporative Akteure II: Gewerkschaften	23
3.1.	Organisationsprinzipien und bestehende Organisationen	23
3.2.	Der DGB und seine Mitgliedsgewerkschaften	26
3.3.	Organisationsgrade und Organisationsprobleme	29
3.4.	Interne Probleme der Interessenrepräsentation	32
3.5.	Außenbeziehungen und Effekte	36
4.	Korporative Akteure III: Staat/Staatliche Agenturen	39
4.1.	Einleitung	39
4.2.	Historische Rollen und allgemeine Funktionen des Staates	41
4.3.	Makro-Korporatismus als temporärer Regulierungsmodus	45
4.4.	Bedrohungen und Herausforderungen	51
4.5.	Mikrokorporatismus - Wird der Staat überflüssig?	58
5.	Mitbestimmung I: Betriebsverfassung	61
5.1.	Strukturprinzipien und Gremien	63
5.2.	Die Praxis der Betriebsverfassung	69
5.3.	Das duale System der Interessenvertretung	78
5.4.	Arbeitnehmervertretung und Strukturierung des Arbeitsmarktes	81
5.5.	Die Novellierung des BetrVG	84
6.	Mitbestimmung II: Mitbestimmung auf Unternehmensebene	95
6.1.	Die Sonderregelung für den Montanbereich	96
6.2.	Die Regelungen für die übrige Privatwirtschaft	100
6.3.	Mitbestimmung in vergleichender Perspektive	107
7.	Tarifvertragswesen I: Rechtlich-institutionelle Probleme	111
7.1.	Die gesetzliche Grundlage	111
7.2.	Schlichtung als autonomes Regelungsverfahren	118
8.	Tarifvertragswesen II: Tarifvertragspolitik	129
8.1.	Von der quantitativen zur qualitativen Lohnpolitik	129
8.2.	Arbeitszeitpolitik I: Wochenarbeitszeitverkürzung	135
8.3.	Exkurs: Wochenendarbeit	146
8.4.	Arbeitszeitpolitik II: Lebensarbeitszeitverkürzung	150
9.	Arbeitskampfprobleme: Streik und Aussperrung	163
9.1.	Juristische Aspekte	164
9.2.	Sozialwissenschaftliche Aspekte von Streiks	168
9.3.	Sozialwissenschaftliche Aspekte von Aussperrungen	172
9.4.	Die Änderung des Par.116 Arbeitsförderungsgesetz	177

10.	Arbeitsbeziehungen im öffentlichen Dienst	187
10.1.	Einleitung	187
10.2.	Das Tarifvertragssystem	189
10.3.	Das System der Besoldungsbeziehungen	195
10.4.	Arbeitskonflikte	200
11.	Technologischer Wandel und soziale Folgen	205
11.1.	Kern/Schumann: Das Ende der Arbeitsteilung?	206
11.2.	Baethge/Oberbeck: Die Zukunft der Angestellten	213
11.3.	Piore/Sabel: Das Ende der Massenproduktion	218
11.4.	MIT: Lean Production	221
12.	Arbeitsmarktprobleme I: Theorien	227
12.1.	Neoklassische Arbeitsmarkttheorien	228
12.2.	Keynesianische Beschäftigungstheorie	237
12.3.	Segmentationstheorien	240
12.4.	Arbeitslosigkeit (insbes. Strukturierung)	247
13.	Arbeitsmarktprobleme II: Arbeitsmarktpolitik	263
13.1	Vorbemerkungen	263
13.2.	Instrumente des AFG	266
13.3.	Kritik des AFG	282
13.4.	Politikwissenschaftliche Ansätze	302
13.5.	Das Beschäftigungsförderungsgesetz	309
14.	Zukunft der Arbeitsbeziehungen	329
14.1.	Vorbemerkung	329
14.2.	Die Ausgangssituation	330
14.3.	Institutionelle Sicherungen und Anpassung durch Flexibilität	334
14.4.	Folgen der Dezentralisierung der Regulierungsebene	342
14.5.	Zerfall makrokorporatistischer Arrangements vs. Mikrokorporatismus auf Betriebsebene	353
14.6.	Aufgaben zukünftiger Tarifpolitik und Probleme ihrer Träger	361
15.	Regulierungspolitik als Arbeitspolitik	373
15.1	Einleitung und definitorische Abgrenzung	373
15.2.	Deregulierung in der Bundesrepublik	376
15.3.	Zur Kritik der Deregulierungskonzepte	382
15.4.	Aufgaben und Bausteine einer Re-Regulierung	388
15.5.	Schluß	404
16.	Nationale Arbeitspolitik und europäischer Binnenmarkt	407
16.1.	Einleitung	407
16.2.	Akteure	413
16.3.	Politikfelder	418
16.4.	Europäisierung der Arbeitsmärkte?	427
16.5.	Ausblick	433
	Index	437
	Personenverzeichnis	441

Verzeichnis der Tabellen und Schaubilder

Mitglieder der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände	13
Deutscher Gewerkschaftsbund: Mitgliederstand	27
Korporatistisches und neokonservatives Regulierungsmodell	50
Gesamtergebnisse der Betriebsratswahlen	73
Tarifvertrag: schuldrechtlicher und normativer Teil	113
Schätzungen über Beschäftigungswirkungen von Arbeitszeitverkürzungen	138/139
Wochenarbeitszeitregelung in der Metallindustrie	142
Streiks und Aussperrungen	175
Bevölkerung und Erwerbstätigkeit	251
Einnahmen, Ausgaben und Ausgabenstruktur der Bundesanstalt für Arbeit	281
Beschäftigungs- und Entlastungswirkungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik	284